



**LIVRO DE REGISTRO DE ATAS DE REUNIÕES ORDINÁRIAS DO  
COMITÊ GESTOR DO PLANO DE BENEFÍCIOS PREVCOM PA  
ATA DA 11ª REUNIÃO ORDINÁRIA**

Aos 20 (vinte) dias do mês de março do ano de dois mil e vinte e seis, às quatorze horas (horário local), conforme prévia convocação se reuniu, presencialmente e virtualmente, o Comitê Gestor do Plano de Benefícios PREVCOM-PA, da Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo SP-PREVCOM, instituído pela Portaria nº 639 de 26/03/2025, da Diretoria Executiva, reuniram-se os membros do Comitê Gestor da PREVCOM PA, participaram desta Reunião Ordinária os membros Utan Dias de Lima, Henrique Pereira Mascarenhas e Ana Rita Dopazo Antonio José Lourenço. Como ordem do dia: Análise do Plano de Previdência Complementar do Estado do Pará no ano 2025. Após a leitura da ata anterior este Comitê, foi dado início a presente reunião.

**1. OBJETIVO DA REUNIÃO**

A presente reunião teve como finalidade principal realizar uma análise sobre a possibilidade de nova janela de migração para a Previdência Complementar para os servidores com salário de contribuição superior ao teto do INSS e análise dos investimentos da Previdência Complementar referente ao mês de janeiro e fevereiro de 2025.

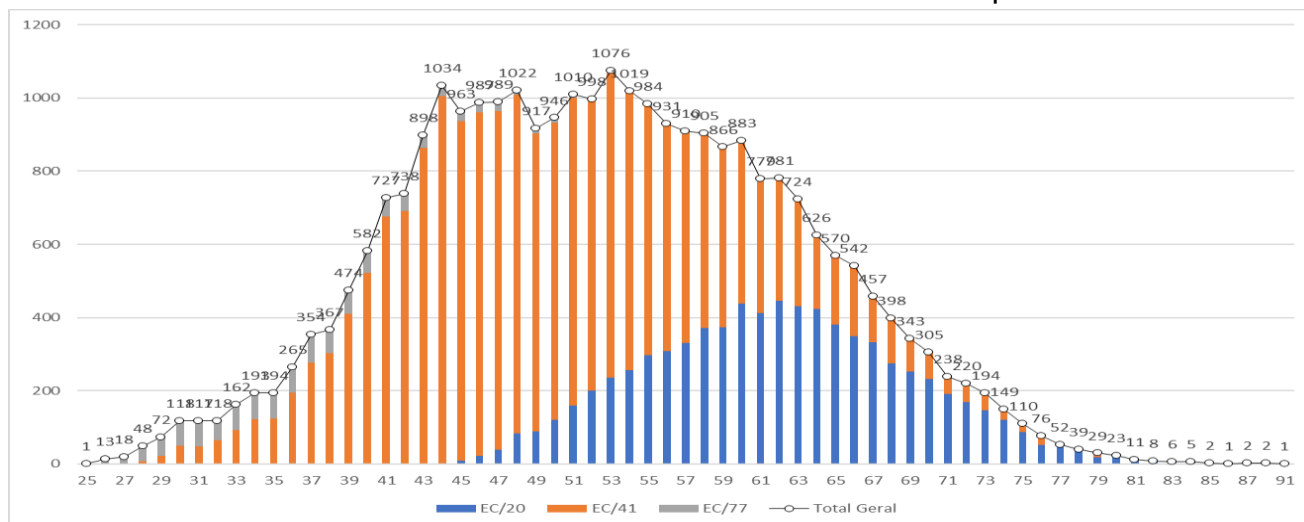
**2. ANÁLISE DOS ESTUDOS SOBRE A POSSIBILIDADE DE MIGRAÇÃO PARA A PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**

Realizamos a análise dos servidores públicos estaduais do Pará não vinculados ao PREVCOM-PA com remuneração média acima do teto do RGPS, com foco na distribuição etária e segmentados por emendas constitucionais (EC20/1998 entrada até 31/12/2003, EC41/2003 entrada 01/01/2004 a 26/12/2019 e EC77/2019 de 27/12/2019 a atualidade). Com isto, foi realizado um cenário para identificar a possibilidade de abertura de nova janela de migração para a Previdência Complementar.

O total de servidores vinculados ao RPPS e que não aderiram a PREVCOM-PA é da ordem de 28.592, com referência da base de dados atuarial do RPPS do período de Agosto/2025. Deste total, temos o quantitativo de 7.780 vinculados a EC/20, 19.591 vinculados a EC/41 e 1.221 vinculados a EC/77, conforme gráfico anexo.

**LIVRO DE REGISTRO DE ATAS DE REUNIÕES ORDINÁRIAS DO  
COMITÊ GESTOR DO PLANO DE BENEFÍCIOS PREVCOM PA  
ATA DA 11ª REUNIÃO ORDINÁRIA**

Gráfico - Servidores Não Vinculados a PREVCOM-PA – Quantitativo por Emenda e Idade



A análise destes dados evidencia um quadro de servidores públicos do Pará ainda não vinculados a PREVCOM/PA com perfil majoritariamente maduro, com idades concentradas entre 40 e 60 anos, chegando ao quantitativo de 19.385.

Observa-se que o grupo da EC/20 possui um perfil mais maduro, onde não há servidores com menos de 43 anos nesse grupo (barra azul). O grupo da EC/41 com concentração nas idades entre 36 e 55 anos, com total de 14.188 pessoas (barra laranja). O grupo da EC/77 possui um perfil diverso, com a distribuição se concentrando nas idades mais jovens, entre 27 e 42 anos, com 945 pessoas (barra cinza).

Esta segmentação por emendas constitucionais (EC/20, EC/41 e EC/77) revela diferenças importantes no perfil etário de cada corte, com implicações diretas para o planejamento previdenciário e de gestão de pessoal.

Recomenda-se desenvolver campanhas de conscientização direcionadas ao contingente da EC/41 nas faixas de 40 a 55 anos, que representam o maior volume e ainda possuem tempo hábil para vinculação.

O Comitê entendeu pela possibilidade de abertura de nova janela de migração para a Previdência Complementar, pois se verifica ainda uma quantidade expressiva de servidores que podem fazer a migração, um total de 28.592 de pessoas aptas a possível migração e um contingente de 20.812 de servidores vinculados a regra de aposentadoria pela média da EC/41 e EC/77 com potencial interesse em aperfeiçoar o seu modelo previdenciário.



**LIVRO DE REGISTRO DE ATAS DE REUNIÕES ORDINÁRIAS DO  
COMITÊ GESTOR DO PLANO DE BENEFÍCIOS PREVCOM PA  
ATA DA 11ª REUNIÃO ORDINÁRIA**

O Comitê após análise deliberou pela conclusão dos estudos e tomada de providências para os procedimentos administrativos necessários para recomendação para criação de nova janela de migração para a Previdência Complementar para o Ente Patrocinador.

### **3. ANÁLISE DOS INVESTIMENTOS**

Este comitê se reuniu para avaliação da lâmina de investimentos do plano PREVCOM-PA dos meses de janeiro e fevereiro de 2026.

Em comparação a dezembro/2025, o patrimônio em fevereiro acumulou o patrimônio total de R\$ 86,2 milhões, ante R\$ 81,9 milhões em janeiro e R\$ 75,3 milhões em dezembro, refletindo crescimento de R\$ 10,9 milhões (+14,4%) no período, sustentado por aportes líquidos positivos e valorização da carteira que alcançou 2,24% no ano. Frente ao CDI, o retorno acumulado ficou levemente acima: 2,24% vs. 2,17% do CDI no acumulado de fev/26, mas abaixo em 12 meses (14,01% vs. 14,51%). A meta atuarial foi superada - 2,24% vs. 1,72% no acumulado do ano.

No campo estratégico, o período foi marcado por dois movimentos relevantes:

- 1) a entrada do fundo o Polo Crédito Institucional I (0% → 7,23% do PL), tornando-se o quinto maior fundo da carteira, com o fundo ter apresentado retorno relativo abaixo do esperado em fevereiro (79,61% do CDI), o que requer um ponto de atenção prioritário, em razão do desempenho substancialmente inferior ao benchmark e aos pares;
- 2) a entrada do Itaú Inflation Equity Opportunities Ações, sinalizando ampliação gradual da exposição à renda variável, com este movimento, a alocação em renda variável atingiu 1,22% da carteira.

A carteira mantém perfil conservador, com 70,05% em Renda Fixa CDI e 28,73% em NTN-B, composição adequada ao passivo de um plano CD em fase de acumulação. Entretanto, observa-se uma progressiva elevação do nível de risco da carteira.

Merece, especial atenção, a menção ao fundo abaixo do benchmark e questionamento, por parte deste comitê, sobre a visão sobre crédito privado, haja vista que é importante desagregar a Renda Fixa CDI em investimentos em títulos públicos e privados, haja vista ter sido observado que o somatório da estratégia de crédito privado na carteira foi majorada em uma posição elevada, em apenas 2 meses, em um produto abaixo do CDI.

No geral, a carteira da PREVCOM-PA encontra-se adequada as condições de mercado e ao cumprimento da meta atuarial proposta. No entanto, ativos com resultado abaixo do CDI,



**LIVRO DE REGISTRO DE ATAS DE REUNIÕES ORDINÁRIAS DO  
COMITÊ GESTOR DO PLANO DE BENEFÍCIOS PREVCOM PA  
ATA DA 11ª REUNIÃO ORDINÁRIA**

sendo sua meta alinhado a este benchmark, requerem maiores explicações e controle por parte da PREVCOM.

Este comitê observou que, dentro de suas atribuições, há a previsão de “Solicitar às áreas técnicas da Prevcom estudos, pareceres e documentos relativos aos respectivos planos de benefícios;”.

Diante disto, delibera-se pela solicitação de esclarecimentos quanto a movimentação estratégica, alocação no fundo e o envio de todo o material que deu suporte a tomada de decisão, com a devida identificação dos limites e alçadas e dos fundamentos que ensejaram a aplicação, assim como avaliação do nível de risco da carteira.

Em termos de transparência, constata-se ainda que é fundamental a divulgação do CNPJ por fundo de investimento.

#### **4. ENCERRAMENTO**

O Comitê reiterou seu compromisso com a transparência e a segurança dos recursos dos servidores, encerrando a sessão com as deliberações necessárias para a criação de nova possibilidade de migração, a reunião foi encerrada às quinze horas, para constar, eu, Ana Rita Dopazo Antonio José Lourenço, lavrei e subscrevo esta ata que, após lida e achada conforme, vai assinada pelos membros do Comitê Gestor do Plano de Benefícios PREVCOM PA.

**UTAN DIAS DE LIMA**

Presidente

**HENRIQUE PEREIRA MASCARENHAS**

Membro

**ANA RITA DOPAZO ANTONIO JOSÉ LOURENÇO**

Membro