



# Relatório Anual 2023

---

## Missão

Gerir com eficiência, transparência e responsabilidade o regime de previdência complementar dos servidores públicos de todo o País

## Visão

Ser a melhor parceira dos nossos participantes na construção do seu futuro, proporcionando tranquilidade e segurança em todos os momentos da sua vida

## Valores

Ética, Transparência, Responsabilidade, Honestidade, Integridade, Excelência, Criatividade, Competência, Comprometimento e Respeito ao ser humano

## Política de Relacionamento

Estar sempre disponível para atender aos nossos participantes com competência, cordialidade, gentileza e respeito, colocando os seus interesses em primeiro lugar

# ÍNDICE

## 5. Mensagem da Presidente

## 7. Destaques de 2023

- 8. Patrimônio alcança R\$ 3 bilhões
- 9. Rentabilidade atinge 12,33%
- 10. PREVCOM PA entra em funcionamento; PREVCOM MULTI tem mais 6 municípios
- 11. Prevcom adere ao Código Brasileiro de Stewardship
- 12. R\$ 10 milhões em aportes extras
- 13. Taxa de administração é reduzida para 0,8%
- 13. Pesquisa: participantes aprovam serviços da Prevcom
- 14. Previc altera regras de enquadramento das EFPC: Prevcom tem nova segmentação
- 14. Regulamentos dos planos são alterados
- 15. Relacionamento com o Participante
- 19. Relacionamento com o RH

## 20. Atendimento

- 21. Canais de atendimento

## 24. Panorama Geral

- 25. Nossos planos
- 37. Dados atuariais
- 38. Planejamento estratégico
- 40. Investimentos
- 53. Gestão administrativa
- 56. Governança corporativa
- 67. Tecnologia da informação

## 69. Resultados

- 70. Demonstrações contábeis
- 103. Anexos

*Este material foi desenvolvido pela Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo (Prevcom) em atendimento à Resolução 32/2019 do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc).*

## Gráficos

- 8. Evolução do Patrimônio Líquido
- 9. Rentabilidade Acumulada em 2023
- 9. Rentabilidade Acumulada desde o Início dos Planos
- 9. Alocação dos Investimentos
- 10. Mapas com a atuação da Prevcom
- 35. Evolução das Adesões em 2023
- 36. Evolução das Adesões por Plano
- 43. Retorno acumulado no ano
- 43. Alocação dos Investimentos
- 44. Alocação por Gestor dos Fundos Investidos
- 45. Alocação por Administrador dos Fundos Investidos
- 46. Alocação por Custodiante dos Fundos Investidos
- 48. Evolução do Patrimônio e Captação Mensal
- 51. Rentabilidade Acumulada em 2023
- 54. Organograma
- 57. Estrutura de Governança

## Tabelas

- 12. Contribuições facultativas em 2023
- 13. Satisfação e Recomendação - NPS
- 21. Nº de atendimentos por canal
- 38. Resultados dos Objetivos Estratégicos alcançados em 2022 e 2023 - objetivos 1 e 2
- 39. Resultados dos Objetivos Estratégicos alcançados em 2022 e 2023 - objetivos 3, 4 e 5
- 41. Alocação e limite por classe de ativo
- 42. Composição da carteira de investimentos consolidada
- 47. Distribuição do patrimônio por plano de benefícios
- 50. Retornos nominais da carteira x benchmark em %
- 51. Rentabilidade bruta acumulada desde o início
- 52. Despesas diretas com investimentos
- 53. Quadro de pessoal
- 70. Balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2023 e de 2022
- 71. Demonstrações das mutações do patrimônio social
- 72. Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP
- 73. Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG
- 74. Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS
- 75. Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RO
- 76. Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MULTI
- 77. Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: SP Previdência
- 78. Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MS
- 79. Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MT
- 80. Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM PA
- 81. Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP
- 82. Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG
- 83. Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS
- 84. Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RO
- 85. Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MULTI
- 86. Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: SP Previdência
- 87. Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MS
- 88. Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MT
- 89. Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM PA
- 90. Demonstração do plano de gestão administrativa Consolidada
- 91. Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RP
- 92. Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RG
- 93. Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS
- 94. Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RO
- 95. Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MULTI
- 96. Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: SP Previdência
- 97. Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MS
- 98. Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MT
- 99. Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM PA
- 100. Patrimônio Previdenciário
- 101. Contribuições e Benefícios
- 102. Despesas e Receitas acumuladas

Prevcom • Relatório Anual 2023

# Mensagem da Presidente



**ÍNDICE**

MISSÃO, VISÃO E VALORES

MENSAGEM DA PRESIDENTE

DESTAQUES DE 2023

ATENDIMENTO

PANORAMA GERAL

RESULTADOS

**5**

# MENSAGEM DA PRESIDENTE

O ano de 2023 foi desafiador para o mercado e o cenário de incerteza macroeconômica demandou grandes esforços dos gestores. As principais economias do mundo mantiveram as medidas de aperto monetário e os bancos centrais elevaram as taxas de juros. No Brasil, o mercado também seguiu apreensivo com o comportamento da inflação e a pressão pelo início do ciclo de cortes da taxa Selic.

No entanto, fechamos o exercício com resultados positivos: um retorno total de 12,33%, acima do alvo de IPCA+4% que fechou em 8,76%, e um patrimônio de R\$ 3,21 bilhões, com crescimento de 24% em 12 meses.

A adesão à pauta ESG de responsabilidade social, ambiental e governança corporativa também foi um movimento estratégico importante. Aumentamos o capital direcionado para ativos

bem-posicionados neste segmento e nos tornamos signatária do Código Brasileiro de Stewardship da Associação de Investidores no Mercado de Capitais (AMEC) e CFA Society Brazil, o que reforça o nosso comprometimento com a gestão segura das reservas dos mais de 49 mil participantes, em sintonia com as demandas da sociedade.

Permanecemos alinhados ao nosso objetivo de crescimento. No ano passado, além do início de funcionamento do plano destinado aos servidores do Pará PREVCOM PA, tivemos o ingresso de mais seis municípios ao plano multipatrocinado: Cândido Mota, João Ramalho, Porto Ferreira, Reserva do Iguaçu, Peruíbe e Viradouro. Essa expansão permitiu a redução da taxa de administração do patrimônio de 1% para 0,8% em todos os planos sob gestão da Fundação e a suspensão da taxa de carregamento do PREVCOM MULTI.

Outro ponto que merece destaque é a pesquisa qualitativa realizada para identificar o nível de satisfação com os serviços e produtos. Os participantes enquadraram a Prevcom na zona de qualidade, na fronteira do patamar de excelência, com 74 pontos de Net Promoter Score (NPS).

Estas e outras iniciativas você confere ao longo deste relatório, que também traz dados atuariais, contábeis e financeiros, estratégias adotadas na administração dos investimentos, melhorias relacionadas à tecnologia da informação e desempenho do planejamento estratégico da Prevcom.

De nossa parte, seguiremos trabalhando com responsabilidade e transparência para que você tenha tranquilidade e possa continuar realizando os seus projetos de vida.



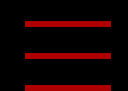
**Tenha uma  
ótima leitura!**

**KARINA HIRANO**

*Diretora-Presidente em exercício  
na data de publicação deste relatório*

Prevcom • Relatório Anual 2023

# Destaque de 2023



ÍNDICE

MISSÃO, VISÃO E VALORES

MENSAGEM DA PRESIDENTE

DESTAQUES DE 2023

ATENDIMENTO

PANORAMA GERAL

RESULTADOS

# Patrimônio alcança a marca de R\$ 3 bilhões

As contribuições de participantes e patrocinadores, somadas aos rendimentos oferecidos pela carteira de investimentos, possibilitaram que o patrimônio consolidado da Prevcom atingisse a marca de R\$ 3 bilhões na primeira quinzena de setembro de 2023. Este resultado reflete o crescimento constante da entidade no segmento de previdência complementar de servidores públicos e faz da Fundação a maior entre as vinculadas a entes federativos, atrás somente das patrocinadas pela União.

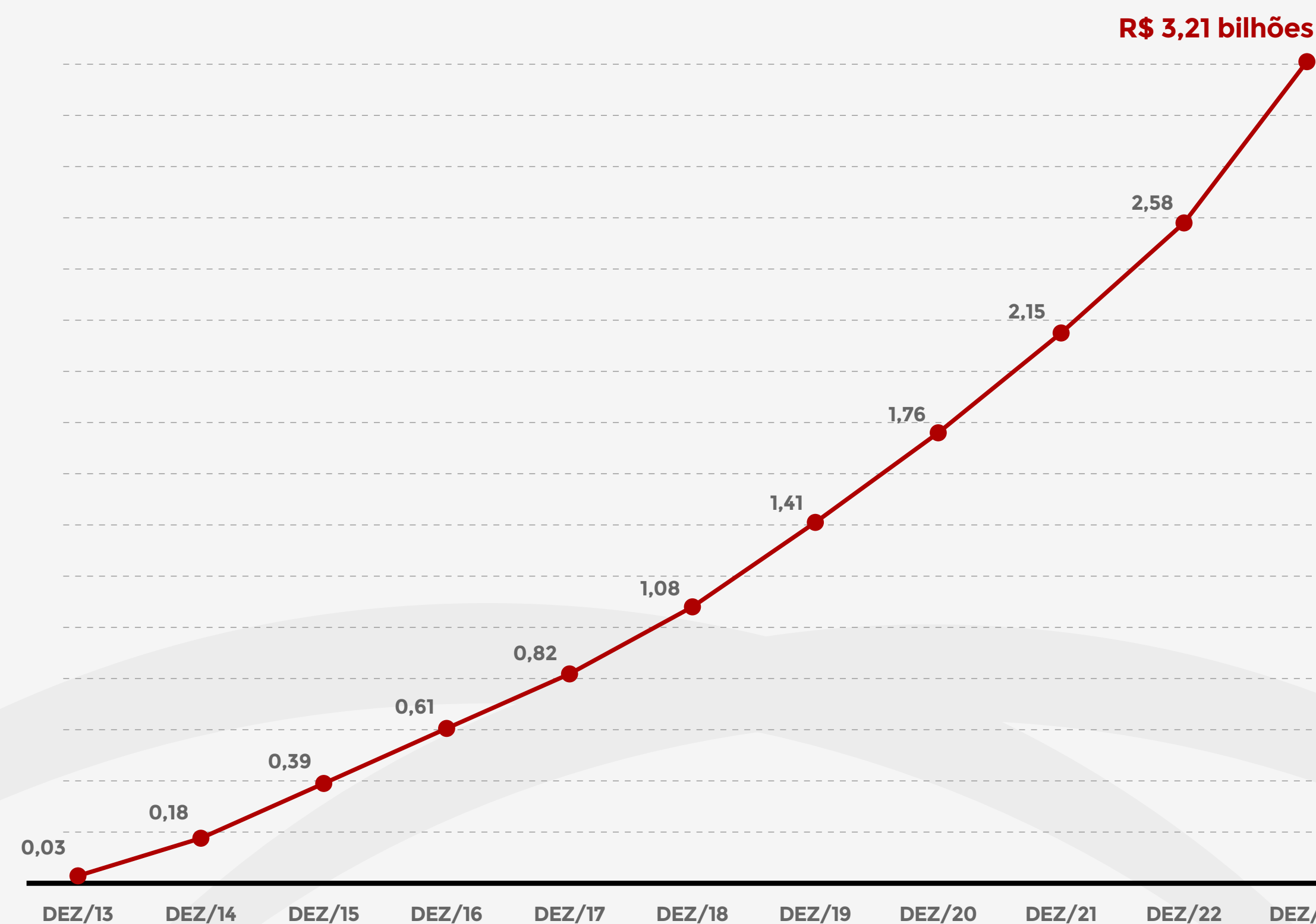
Mensalmente, os participantes contribuem com cerca de R\$ 31,5 milhões, o que demonstra a confiança na gestão e a satisfação com os resultados obtidos nas operações financeiras.

A fundação fechou o ano com patrimônio de R\$ 3,21 bilhões, alocados 82% em renda fixa, sendo 40% deste percentual concentrados em fundos exclusivos for-

mados por Notas do Tesouro Nacional B, que garantem ganhos consistentes e proteção em períodos de instabilidade. De acordo com a diretora de investimentos Francis Nascimento, os recursos alocados nessa classe de ativos dialogam bem como a distribuição dos outros 18% distribuídos em fundos imobiliários, multimercados, renda variável, Fundos de Investimentos em Participações (FIPs) e aplicações no exterior, trazendo os resultados esperados pelos participantes.

As parcerias firmadas com entes federativos, além do Estado de São Paulo, também foram fundamentais para que a Prevcom alcançasse esse desempenho em mais de 10 anos de operação, pois permitem que servidores de outros estados e municípios participem de planos de previdência complementar geridos pela Fundação.

## Evolução do Patrimônio Líquido





# Prevcom acumula 12,33% de rentabilidade em 2023

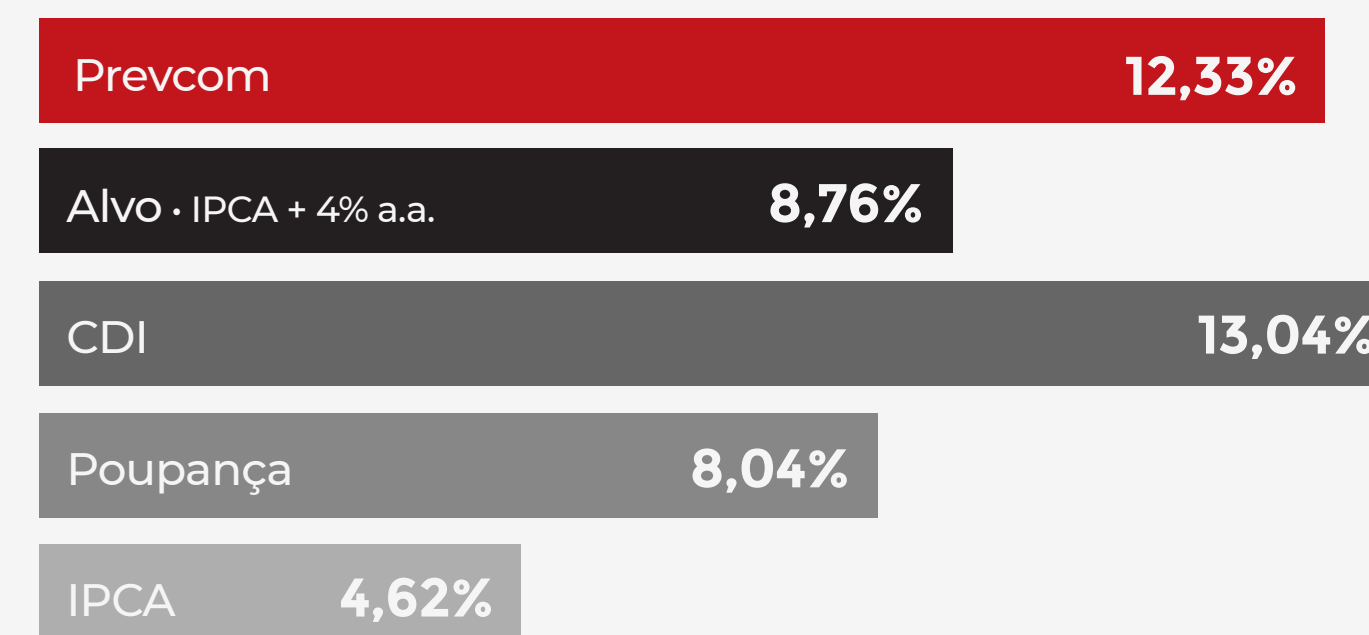
A Prevcom fechou 2023 com rentabilidade acumulada de 12,33%, 3,57 pontos percentuais acima do alvo de IPCA+4% de 8,76%. Neste período, o CDI atingiu 13,04% e a poupança ficou em 8,04%.

O resultado positivo deve-se à posição sólida em ativos de renda fixa, que correspondem a 82% da carteira de investimentos, com uma parcela significativa de Notas do Tesouro Nacional (NTNb) de longo prazo, e a diversificação seletiva de investimentos que permitiu aproveitar o retorno positivo de renda variável que alavancou o resultado anual com 22,28% do Ibovespa e 8,26% dos investimentos no exterior.

O rendimento acumulado dos investimentos da Fundação desde o início das operações (fev/2013) atingiu 214,58% e se mantém acima do objetivo que ficou em 202,45%, superando os 157,98% do CDI e os 87,25% da poupança.

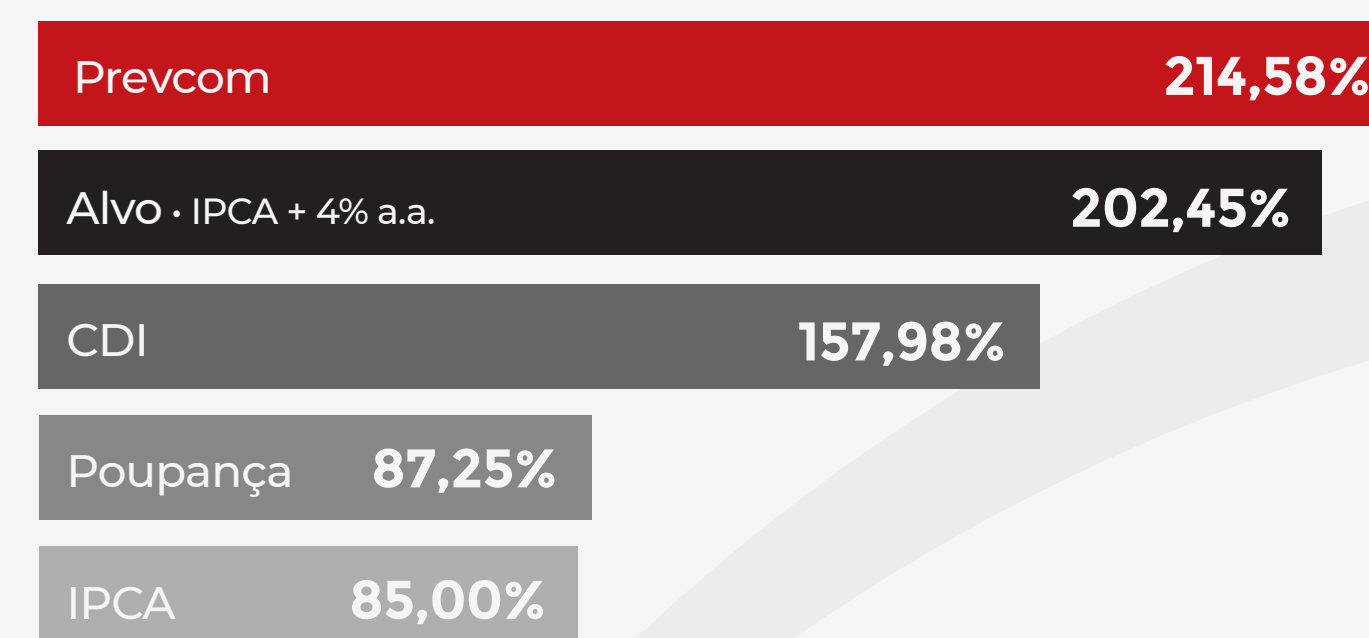
## Rentabilidade acumulada no ano

janeiro-dezembro/2023



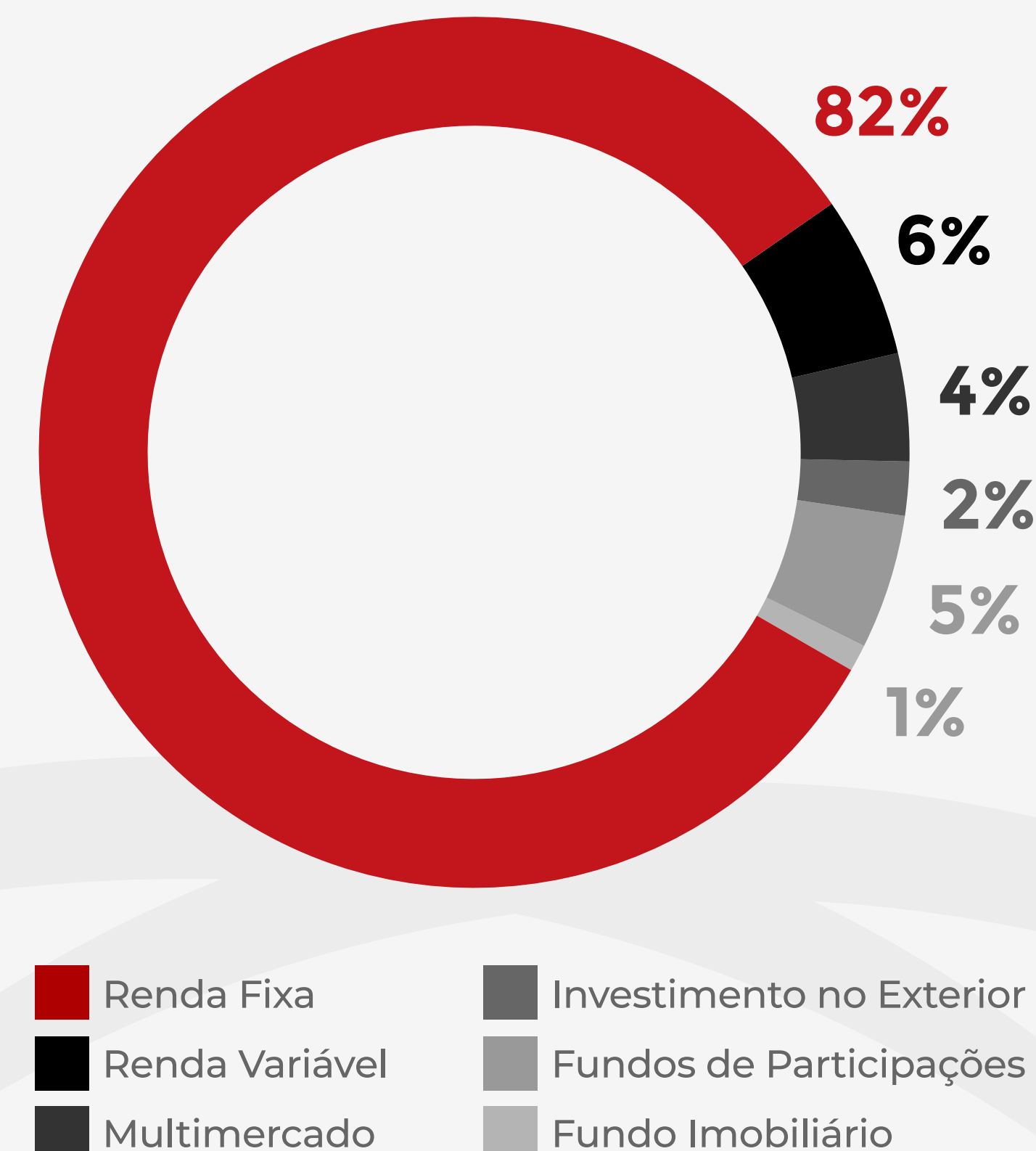
## Rentabilidade acumulada desde o início

fevereiro/2013-dezembro/2023



## Alocação dos investimentos

dezembro/2023

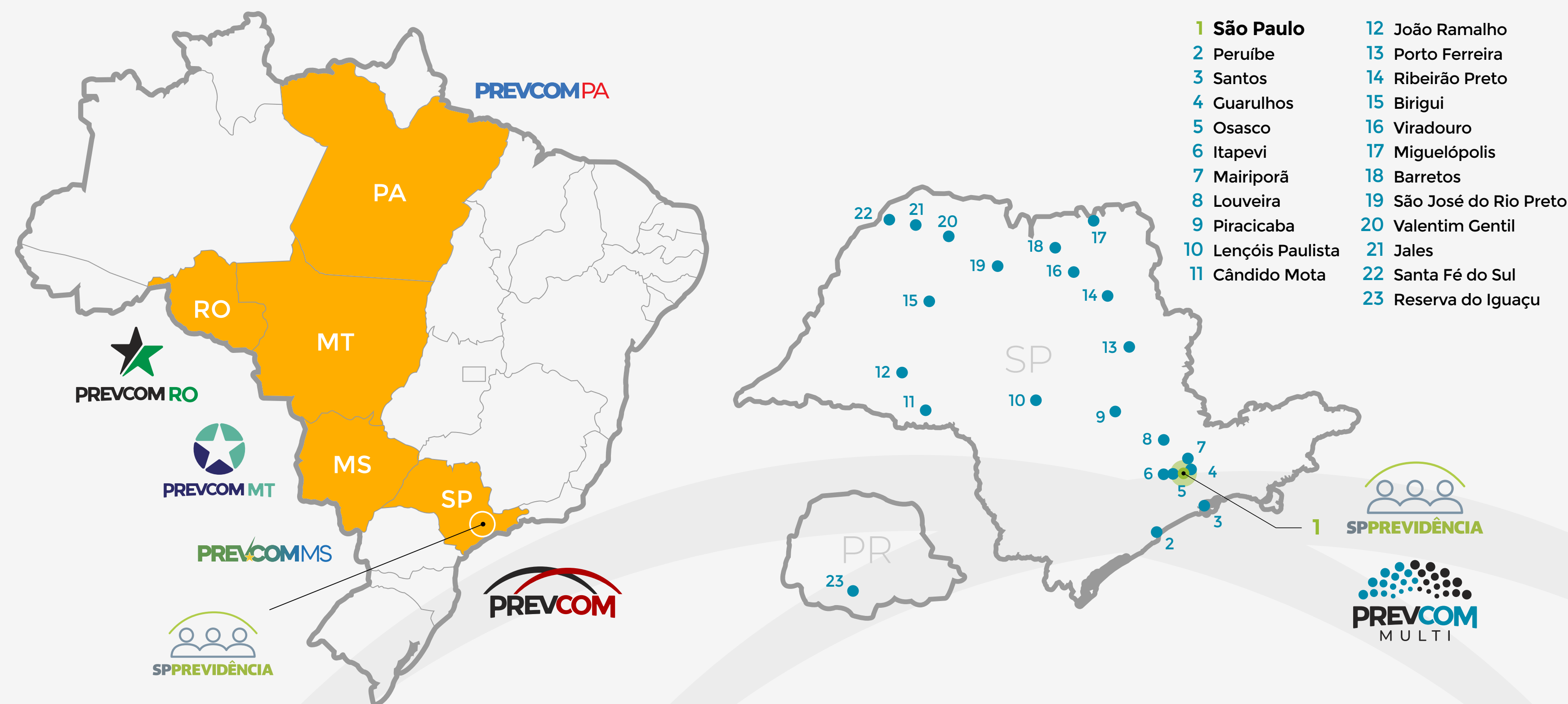


# PREVCOM PA entra em funcionamento e plano multipatrocinado ganha mais seis municípios

O PREVCOM PA, plano destinado aos servidores do Pará, teve seu efetivo funcionamento em março. Em dezembro, o plano alcançou o patrimônio de R\$ 5,07 milhões e a adesão de 468 participantes.

O Pará é o quinto estado a integrar a base da Fundação que já administra a previdência complementar dos servidores dos estados de São Paulo, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e Rondônia, além da capital paulista.

Já o plano multipatrocinado PREVCOM MULTI recebeu a adesão de mais seis municípios: Cândido Mota, João Ramalho, Porto Ferreira, Reserva do Iguaçu, Peruíbe e Viradouro. Ao todo, o plano multipatrocinado conta com 22 municípios.



# Prevcom adere ao Código Brasileiro de Stewardship

A Prevcom tem consciência de que a agenda ESG de responsabilidade ambiental, social e de governança é uma pauta urgente para as organizações. O fluxo de capital direcionado para ativos bem-posicionados neste processo é crescente e a adesão ao Código Brasileiro de Stewardship da Amec Brasil e CFA Society Brazil foi um movimento estratégico importante em 2023.

Os princípios do Código estabelecem a incorporação de aspectos ESG nas análises de investimentos, monitoramento de emissores de valores mobiliários e de transparência das atividades. Neste sentido, a implementação em curso de um modelo de gestão que inclui questões ambientais e sociais representa um avanço nas práticas de governança robustas adotadas pela Fundação.

A redução de risco dos ativos e a ampliação do retorno dos investimentos são

elementos-chave para a constituição de uma carteira composta por empresas que adotam políticas de sustentabilidade que, além de gerar resultados a seus sócios, beneficiam também o meio ambiente e a sociedade, tornando-se mais competitivas no longo prazo.

A adesão à pauta ESG minimiza a probabilidade de multas e processos por questões trabalhistas como exploração de trabalho infantil, discriminação, falhas de segurança no trabalho, crimes ambientais como desmatamento, degradação de florestas e poluição que cause danos à saúde humana e de animais, e riscos de danos à imagem por má conduta administrativa, falta de transparência na divulgação de informações, entre outros.

O comprometimento de diversos setores da economia com o ESG se constitui como atributo de competência corpora-

tiva, diversidade de soluções, boas equipes, eficiência de processos, aplicação de fundamentos gerenciais e integração com a sociedade. Estes componentes influenciam o mercado consumidor, colocam a geração de caixa em rota segura, protegem a cadeia de valor e o resultado financeiro.

## Índice de sustentabilidade

A evolução destes ativos levou a B3 (Bolsa de Valores oficial do Brasil) a criar o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) composto por empresas listadas em Bolsa de Valores que incorporam essa agenda, geram impacto positivo na sociedade e entregam excelentes resultados. Nesta cesta estão: Telefônica Brasil, Klabin, Suzano, CPFL Energia, Bradesco, Banco do Brasil, Banco Itaú, Banco BTG Pactual, Papel Semente, WEG, Rede D'Or e Ecorodovias, entre outras.

A Fundação planeja ampliar gradativamente a exposição de seu portfólio de Fundos de Investimentos em crédito, ações e participações a ativos de qualidade que tenham sustentabilidade, atuação ética e transparência entre seus propósitos. Para isso, observa se os temas ESG fazem parte do modelo de avaliação de seus Gestores e qual o comprometimento destas ações para composição da carteira.



# Participantes acumulam R\$ 10 milhões em aportes extras em 2023

Os participantes transferiram em dezembro R\$ 3,73 milhões em contribuições facultativas às suas contas individuais. O valor supera em 466% os R\$ 659,47 mil de novembro e reflete o impacto sazonal da remuneração adicional de final de ano, que inclui o 13º salário, entre outros benefícios.

Os recursos extras alocados em dezembro correspondem a 37% do total acumulado em 2023 que atingiu R\$ 10 milhões e superou os R\$ 9,67 milhões de 2022. Estes valores se somam às contribuições mensais do servidor e às paritárias efetuadas pelos patrocinadores dos 9 planos gerenciados pela Fundação. Sobre o montante se aplica a rentabilidade das aplicações que irão compor a reserva que dará suporte financeiro na aposentadoria.

A performance dos planos reforça ainda o papel essencial do planejamento como ferramenta para atingir a poupança adequada para assegurar uma renda maior no futuro. O capital extra agregado para atingir este objetivo pode ser calibrado com o uso do simulador disponível no site da Prevcom e o apoio, via aplicativo, de consultores da empresa N2, parceira do Programa Conta Comigo de Educação Financeira e Previdenciária.

## Contribuições facultativas

2023 • em R\$

Janeiro	506.068,00
Fevereiro	395.044,00
Março	400.117,00
Abril	386.805,00
Maio	711.814,00
Junho	601.716,00
Julho	501.852,00
Agosto	643.821,00
Setembro	587.852,00
Outubro	540.804,00
Novembro	809.478,00
Dezembro	3.592.203,00
<b>TOTAL</b>	<b>9.677.574,00</b>



## Taxa de administração é reduzida de 1% para 0,8%

A Prevcom reduziu de 1% para 0,8% a taxa anual de administração sobre o patrimônio. A medida aprovada pelo Conselho Deliberativo em 26 de abril beneficiou cerca de 47 mil participantes já na arrecadação de maio, com reflexo na contribuição descontada em junho.

O pagamento da taxa é necessário para suportar as despesas administrativas da fundação e, desde setembro de 2022, é abatido diretamente da rentabilidade da carteira de investimentos do plano e não mais sobre a quota do seu patrimônio individual.

O Conselho também autorizou zerar a taxa de carregamento para os participantes do plano multipatrocinado PREVCOM MULTI, benefício que já estava em vigor para os servidores estaduais de São Paulo.

A diminuição de taxas faz parte da política da instituição de transferir aos

participantes os ganhos obtidos com a redução de custos operacionais decorrentes do aumento do número de inscritos, evolução do patrimônio e adesão de novos entes federativos.

## Pesquisa indica: participantes aprovam serviços da Prevcom

A Prevcom realizou pesquisa qualitativa com participantes para identificar o nível de satisfação com os serviços e produtos oferecidos pelo sistema previdenciário e os grupos de discussão atribuíram à Fundação 74 pontos de Net Promoter Score (NPS). O índice enquadra a entidade na zona de qualidade, na fronteira do patamar de excelência, resultado que confirma a fidelidade e a disposição para recomendar a previdência complementar. Foram ouvidos os servidores da Capital e do interior de São Paulo, os maiores grupos de participantes da entidade.

A Prevcom recebeu também 8,1 pontos de Customer Satisfaction Score (CSAT), que mede em uma escala de 0 a 10 o grau de satisfação em relação a aspectos específicos de produtos e serviços. Nos grupos consultados, nenhum integrante assinalou nota abaixo de 7 para a entidade.

A entidade avalia a percepção referente aos planos a cada três anos para alinhar as estratégias e ações às expectativas dos usuários. Foram ouvidos participantes com salários acima e abaixo do teto do INSS e ativos anteriores dos planos PREVCOM RG, PREVCOM RP e PREVCOM RG-UNIS, universo que corresponde a 92% dos 47,7 mil inscritos.

As questões analisadas envolveram a confiança, a imagem, processo de adesão, critérios de escolha de planos, comunicação, relacionamento, canais digitais, ações de educação financeira e benefícios de risco, entre outros aspectos. No conjunto de atributos destacados na pesquisa estão a contrapartida do governo estadual de SP de até 7,5%, a rentabilidade, a facilidade do desconto em folha e a credibilidade da fundação.

## SATISFAÇÃO E RECOMENDAÇÃO - NPS

### ZONAS DE NPS

Zona de Excelência	76 a 100
Zona de Qualidade	50 a 75
Zona de Aperfeiçoamento	0 a 50
Zona Crítica	-100 a 0

PERFIL	MÉDIA DE SATISFAÇÃO	NPS
Acima do teto	9	86
Abaixo do teto	8	33
Participantes ativos anteriores	8	100

### CONSOLIDADO

PERFIL	MÉDIA DE SATISFAÇÃO	NPS
Todos os grupos	8,1	74

## Previc altera regras de enquadramento das EFPC e Prevcom tem nova segmentação

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) promoveu um novo enquadramento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) que passaram a ser segmentadas conforme o porte e a complexidade. As Entidades Sistemicamente Importantes (ESI) previstas na revogada Resolução Previc 4/2021, dentre as quais se encontrava a Prevcom, deixaram de existir.

A partir da publicação da Resolução Previc 23/2023, a segmentação passou a ser feita em 4 níveis: S1, S2, S3 e S4. Cada nível tem as regras de supervisão e fiscalização escalonadas conforme o texto da Resolução 23, sendo que as entidades S1 serão observadas com maior rigor e intensidade, decrescendo até o nível S4.

A Prevcom está classificada no segmento S2. Os principais aspectos diferen-

ciadores entre os segmentos de acordo com a Portaria Previc nº 960/2023, incluem a habilitação de dirigentes, a atualização da relação de membros da Diretoria e Conselhos no CAND, a obrigatoriedade do Comitê de Auditoria, a relação de Relatório de Propósito Específico pelo auditor Independente, a segregação entre o Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ) e o Administrador Responsável pela Gestão de Riscos (ARGR), a obrigatoriedade ou não da elaboração de Política Contábil e os procedimentos de supervisão exercidos pela Previc.

Dentre os critérios utilizados, destacam-se a razão entre a soma das provisões matemáticas de seus planos de benefícios e o total das provisões matemáticas de todas as EFPC. Além disso, são avaliados o número total de participantes e assistidos, a quantidade de patrocinadores, número e modalidade de planos, a razão entre o exigível contingencial e o ativo e valor do fluxo previdenciário da EFPC em relação ao somatório de todo o sistema.

## Regulamentos dos planos são alterados para adequação à Resolução CNPC nº 50/2022

Em 2023, os regulamentos de todos os planos sob gestão da Prevcom foram alterados para atender às normas estabelecidas pela Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar nº 50/2022.

Entre as principais mudanças estão a possibilidade de o participante resgatar até 20% de suas contribuições mensais e facultativas, mesmo sem a perda de vínculo com o patrocinador; portar recursos de outras entidades abertas ou fechadas e de contribuições facultativas, sem carência ou cessação do vínculo funcional com o patrocinador; e optar pelo resgate e pela portabilidade de forma simultânea e combinada.

Para ter acesso a todas as mudanças, acesse o regulamento no site de



# RELACIONAMENTO COM O PARTICIPANTE

## Prevcom Day

A Prevcom completou 11 anos de atividades em abril de 2023 e para comemorar realizou um evento virtual, com transmissão pelo YouTube, que reuniu especialistas para falar sobre a gestão dos investimentos, análise do cenário econômico e perspectivas do mercado.

No encontro, o presidente em exercício, Carlos Henrique Flory, falou sobre os desafios e planos futuros da entidade. Também participaram Mansueto Almeida, economista-chefe do BTG Pactual; Rafael Sampaio, sócio da PPS Portfolio Performance; Maurício Sforcin, sócio da Aditus Consultoria Financeira; e Jefferson Veiga, responsável pelo Segmento Institucional para Clientes Regulados do Itaú Asset Management.

O conteúdo está disponível no canal do YouTube da Prevcom.

**GUARDE ESTA DATA**

Venha conhecer como é feita a gestão dos nossos investimentos

**PREVCOM DAY**  
Sexta-feira • 28 de abril • 10h  
no YouTube da Prevcom

  
Qual o seu projeto de vida?

PREVCOM, 11 ANOS:  
CONQUISTAS, DESAFIOS  
E PLANOS FUTUROS

**PREVCOM DAY**  
28 de abril de 2023

## Solicitação de autopatrocínio, portabilidade e resgate parcial na área do participante

A Prevcom continua trabalhando para tornar seus fluxos 100% digitais e as novidades de 2023 foram as solicitações de resgate parcial, autopatrocínio e portabilidade de saída por meio do ícone “Institutos” na área restrita.

O acesso à área restrita é simples, basta o participante entrar com CPF e senha no site do plano.

## Programa de Cashback

O programa de cashback é mais uma vantagem oferecida aos servidores inscritos nos planos da Fundação, em parceria com a Prev4u. Com ele, o participante faz compras nos estabelecimentos cadastrados e recebe de volta uma porcentagem do valor gasto direto na sua conta da Prevcom.

## Simulador de Benefícios RO e PA

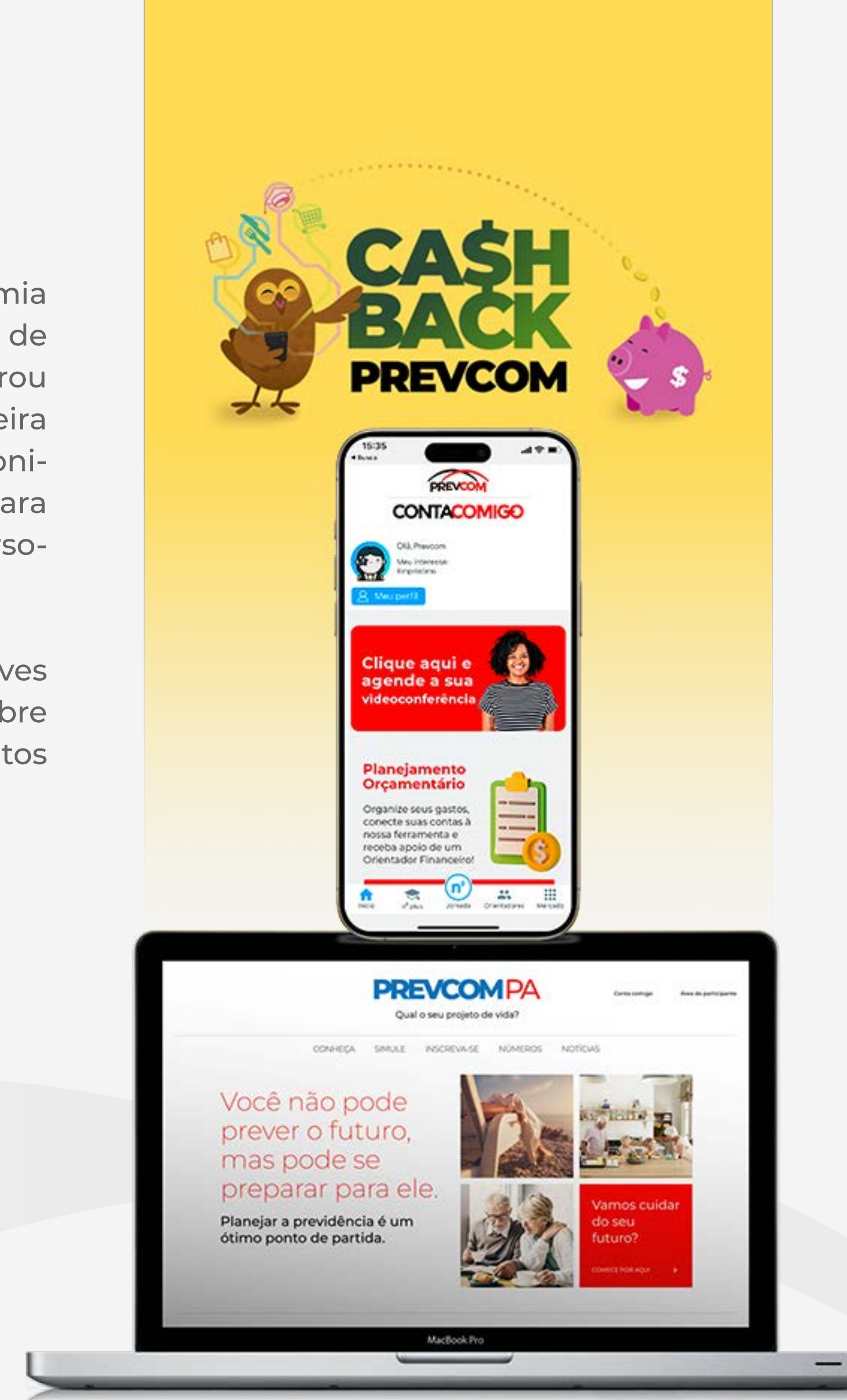
A Prevcom disponibilizou aos potenciais participantes dos planos PREVCOM RO e PREVCOM PA um simulador de benefícios avançado que permite realizar projeções personalizadas, de acordo com os objetivos futuros e das opções de recebimento de aposentadoria previstas nos regulamentos. Com a ferramenta, também é possível verificar os limites de incentivo fiscal e a melhor alternativa de opção de tributação.

## Conta Comigo

A fim de promover maior autonomia para o planejamento financeiro e de aposentadoria, a Prevcom reestruturou seu Programa de Educação Financeira e Previdenciária por meio da disponibilização de um aplicativo móvel para gestão de finanças e consultoria personalizada por vídeo e chat.

Além disso, foram realizadas 8 lives com profissionais especializados sobre dívidas, modalidades de investimentos e plano para realização de metas.

Para mais informações acesse [contacomigo.prevcom.com.br](https://contacomigo.prevcom.com.br).





## Decole com a Prevcom

Na edição da campanha Decole com a Prevcom de 2023, os participantes campeões em aportes (contribuições facultativas) e portabilidade no ano foram premiados com viagens para três destinos: Salvador (BA), Natal (RN) e Florianópolis (SC), com direito a acompanhante.

### CONFIRA OS VENCEDORES:

Maior valor em contribuições facultativas - salário acima do teto do INSS:

**HELOISA MARIA BARBOSA BRAGA STACCHINI** (Fapesp)

Maior valor em contribuições facultativas - salário abaixo do teto do INSS:

**JOÃO LOURENÇO BATISTUZZO BERTIM** (Unicamp)

Maior portabilidade:

**JOSÉ MÁRCIO BENITE RAMOS** (TCE - Rondônia)

O teto do INSS em 2023 era de **R\$ 7.507,49**.

Na campanha, as quantias transferidas entre 02/01/2023 e 29/12/2023 foram convertidas em pontuação, sendo que cada R\$ 1 valeu um ponto. Os participantes que optaram pela contratação dos benefícios de risco junto à MAG Seguros (Grupo Mongeral Aegon), empresa responsável pela administração dos benefícios de risco, acumularam automaticamente mais 5 mil pontos.



## Canais de comunicação

A Prevcom também disponibiliza ferramentas eletrônicas e conteúdos personalizados para cada plano, a fim de promover uma comunicação assertiva e priorizar a transparência de suas ações. Entre os recursos estão o site, área restrita, aplicativo móvel e boletins informativos.

Os participantes também podem acompanhar tudo o que acontece na Fundação por meio das redes sociais (Instagram, Facebook, Twitter e LinkedIn).

### SITE

Na página eletrônica prevcom.com.br o usuário tem acesso a notícias, vídeos, detalhes sobre os planos, legislação, adesão online e informações sobre benefícios de risco. Além disso, contam com um simulador de renda para aposentadoria e, no caso dos participantes, com uma área exclusiva para acompanhamento do patrimônio previdenciário. Os planos de outros entes administrados pela Prevcom contam com site próprio.

### SIMULADOR

O simulador possibilita o cálculo aproximado do valor que estará disponível quando o participante se aposentar. Basta o usuário fornecer as informações elementares para prever a quantia que acumulará ao longo da vida de trabalho: salário bruto, percentual de contribuição desejado, idade atual, idade na qual pretende aposentar-se e se quer fazer contribuições facultativas.

### ÁREA RESTRITA DO PARTICIPANTE

Neste espaço, o participante pode acompanhar seu histórico financeiro e de relacionamento de forma simples e transparente. Estão disponíveis: consulta de dados cadastrais, saldo, extrato e rendimento do dinheiro investido; alteração da alíquota de contribuição; geração de boletos de contribuições facultativas; benefícios de risco; entre outros

### BOLETINS INFORMATIVOS

Para divulgar notícias, serviços, benefícios, desempenho dos investimentos e alterações em sua legislação, a Prevcom envia mensalmente aos seus participantes boletins informativos personalizados (de acordo com seu plano) por e-mail.

### APLICATIVO MÓVEL

Os participantes de todos os planos da Prevcom contam com um aplicativo móvel que permite acesso ao saldo individual acumulado, à rentabilidade do plano, à emissão de boleto para contribuições facultativas, aos dados de benefícios de risco, entre outros. Tudo fácil, bem na palma da mão.

# RELACIONAMENTO COM O RH

Os profissionais de Recursos Humanos dos órgãos são os principais parceiros da Prevcom. É por meio dos RHs que são feitos os descontos de contribuições e benefícios de risco, além da formalização das adesões à previdência complementar.

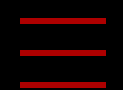
Por isso, é essencial que esses profissionais sejam capacitados e atualizados periodicamente, a fim de garantir que o processo de inscrição e relacionamento com a Fundação seja eficiente, transparente e seguro. Para tanto, contamos com uma área voltada exclusivamente ao relacionamento com o patrocinador.

Em 2023, foram feitas **121 reuniões e palestras** virtuais e presenciais para troca de informações e esclarecimentos de dúvidas entre a Prevcom e os órgãos de Recursos Humanos de todos os entes sob nossa gestão. Além disso, recebemos **1.308 e-mails** e **507 contatos telefônicos**.



Prevcom • Relatório Anual 2023

# Atendimento



ÍNDICE

MISSÃO, VISÃO E VALORES

MENSAGEM DA PRESIDENTE

DESTAQUES DE 2023

ATENDIMENTO

PANORAMA GERAL

RESULTADOS

# CANAIS DE ATENDIMENTO

## Ao participante

A Prevcom disponibiliza diversos canais de atendimento aos participantes, assistidos e servidores interessados na adesão aos planos de previdência complementar da Fundação.

### ATENDIMENTO VIA WHATSAPP

(11) 3150-1944

### ATENDIMENTO PRESENCIAL

de segunda a sexta, das 10 às 16 horas, por meio de agendamento no site

### ATENDIMENTO TELEFÔNICO, E-MAIL E CHAT

de segunda a sexta, das 10 às 16 horas

### Prevcom

(11) 3150-1943/3150-1944 (Grande SP)  
0800 761 9999 (Demais localidades)  
[participante@prevcom.com.br](mailto:participante@prevcom.com.br)

### PREVCOM MULTI/ SP Previdência

(11) 3150-1920 (Grande São Paulo)  
0800 761 9999 (Demais localidades)  
[participante@prevcommulti.com.br](mailto:participante@prevcommulti.com.br)  
[participante@spprevidencia.com.br](mailto:participante@spprevidencia.com.br)

### PREVCOM RO/PREVCOM MS/ PREVCOM MT/PREVCOM PA

0800 761 9999 (Demais localidades)  
[participante@prevcomro.com.br](mailto:participante@prevcomro.com.br)  
[participante@prevcomms.com.br](mailto:participante@prevcomms.com.br)  
[participante@prevcommt.com.br](mailto:participante@prevcommt.com.br)  
[participante@prevcompa.com.br](mailto:participante@prevcompa.com.br)

O e-mail foi o canal mais utilizado para comunicação com a Prevcom. Foram 42.359 registros. O segundo serviço mais procurado foi o telefone, com 34.884 ligações, seguido pelo WhatsApp, com 11.229 contatos.



LYGIA GARCIA  
Atendimento ao Participante

Canal	Nº de atendimentos
E-mail	42.359
Telefone	34.884
WhatsApp	11.229
Chat	3.251
Presencial	324
<b>Total</b>	<b>92.047</b>

### PRINCIPAIS TEMAS ABORDADOS

- Resgate parcial
- Aposentadoria
- Pensão por morte

## Ao patrocinador

Canais de atendimento destinados exclusivamente aos Recursos Humanos dos órgãos estão disponíveis, com o intuito de oferecer todo o suporte necessário para o esclarecimento de dúvidas dos profissionais da área.

### ATENDIMENTO TELEFÔNICO

(11) 3150-1977/3150-1986 (Grande SP)  
0800 761 9999 (Demais localidades)

### E-MAIL

[patrocinador@prevcom.com.br](mailto:patrocinador@prevcom.com.br)  
[patrocinador@prevcommulti.com.br](mailto:patrocinador@prevcommulti.com.br)  
[patrocinador@prevcomro.com.br](mailto:patrocinador@prevcomro.com.br)  
[patrocinador@spprevidencia.com.br](mailto:patrocinador@spprevidencia.com.br)  
[patrocinador@prevcomms.com.br](mailto:patrocinador@prevcomms.com.br)  
[patrocinador@prevcommt.com.br](mailto:patrocinador@prevcommt.com.br)  
[patrocinador@prevcompa.com.br](mailto:patrocinador@prevcompa.com.br)

Em 2023, a Supervisão de Atendimento ao Patrocinador registrou 1.308 e-mails e 507 atendimentos telefônicos. Os principais temas abordados foram: descon-

to de contribuições e benefícios de risco, fluxo de adesão, informe de rendimentos, adesão automática e cancelamentos.

A Prevcom também realiza reuniões periódicas para discussão de fluxos e procedimentos, a fim de promover a melhoria dos serviços prestados e estreitar o relacionamento com os órgãos patrocinadores. No ano passado ocorreram 49 reuniões técnicas.

## Ouvidoria

A Ouvidoria é um canal de última instância que deve ser contatado apenas quando o usuário já recorreu aos demais canais de atendimento sem ter obtido uma resolução dentro dos prazos estabelecidos.

Atua na defesa dos direitos de informação, qualidade e controle dos serviços prestados pela Fundação, e é responsável por receber sugestões, críticas, reclamações e elogios.

Em 2023, a Ouvidoria da Prevcom recebeu 328 manifestações (284 reclamações e 44 solicitações de informações), sendo 25 referentes à SPPREV. O relatório detalhado de atendimentos está disponível no site da Fundação:

[prevcom.com.br/ouvidoria](http://prevcom.com.br/ouvidoria)

### OUVIDORA

Gabriela Klein

### ATENDIMENTO PRESENCIAL

Avenida Brigadeiro Luís Antônio, 2701,  
Jardim Paulista, São Paulo/SP

### ATENDIMENTO TELEFÔNICO

(11) 3150-1922

### E-MAIL

[ouvidoria@prevcom.com.br](mailto:ouvidoria@prevcom.com.br)

### HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO

de segunda a sexta, das 10h às 16h



GABRIELA KLEIN, ouvidora da Prevcom

## Serviço de Informações ao Cidadão (SIC)

Instituído pelo Decreto nº 58.052/2012, que regulamenta a Lei de Acesso à Informação (Lei Federal nº 12.527/2011) no Estado de São Paulo, o SIC é o canal responsável por atender as demandas do cidadão referentes a informações, dados e documentos públicos, com exceção dos que forem considerados sigilosos ou pessoais.

Na Prevcom, o acesso às informações pode ser solicitado de forma presencial, pelo telefone, via formulário online disponível em nosso site ou correspondência impressa.

### ATENDIMENTO PRESENCIAL

Avenida Brigadeiro Luís Antônio, 2701, Jardim Paulista, São Paulo/SP

### ATENDIMENTO TELEFÔNICO

(11) 3150-1977

de segunda a sexta, das 8 às 17 horas.

### FORMULÁRIO DE SOLICITAÇÃO

[sic.sp.gov.br](http://sic.sp.gov.br)

## Comissão de Ética

É subordinada ao Conselho Deliberativo e tem como principal objetivo auxiliar na interpretação e aplicação do Código de Ética e Conduta da Fundação. O documento estabelece princípios básicos sobre negócios e operações, dando transparência às atividades da Prevcom e à gestão de seu patrimônio.

As manifestações à Comissão de Ética podem ser enviadas por meio de formulário online disponível no site ou entregues (pessoalmente ou via Correios) em envelope lacrado.

### MEMBROS

Paulo Rafael Minetto Maceta  
Demetrius Queiroz do Rêgo Barros  
Karina Damião Hirano



**sic**  
Serviço de Informações  
ao Cidadão

Prevcom • Relatório Anual 2023

# Panorama Geral



ÍNDICE

MISSÃO, VISÃO E VALORES

MENSAGEM DA PRESIDENTE

DESTAQUES DE 2023

ATENDIMENTO

PANORAMA GERAL

RESULTADOS



# NOSSOS PLANOS

A Prevcom administra os planos de benefícios **PREVCOM RP, PREVCOM RG, PREVCOM RG-UNIS, PREVCOM RO, PREVCOM MULTI, SP Previdência, PREVCOM MS, PREVCOM MT e PREVCOM PA**. Todos de Contribuição Definida e formatados de acordo com as normas que regulam o Regime de Previdência Complementar.

## PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO

**R\$ 3,300 bilhões**

## CONTRIBUIÇÕES

**R\$ 452,1 milhões**

**49.146 participantes**

**22.444 participantes**

optaram pela contratação dos benefícios de risco

**845 assistidos**

## BENEFÍCIOS PAGOS

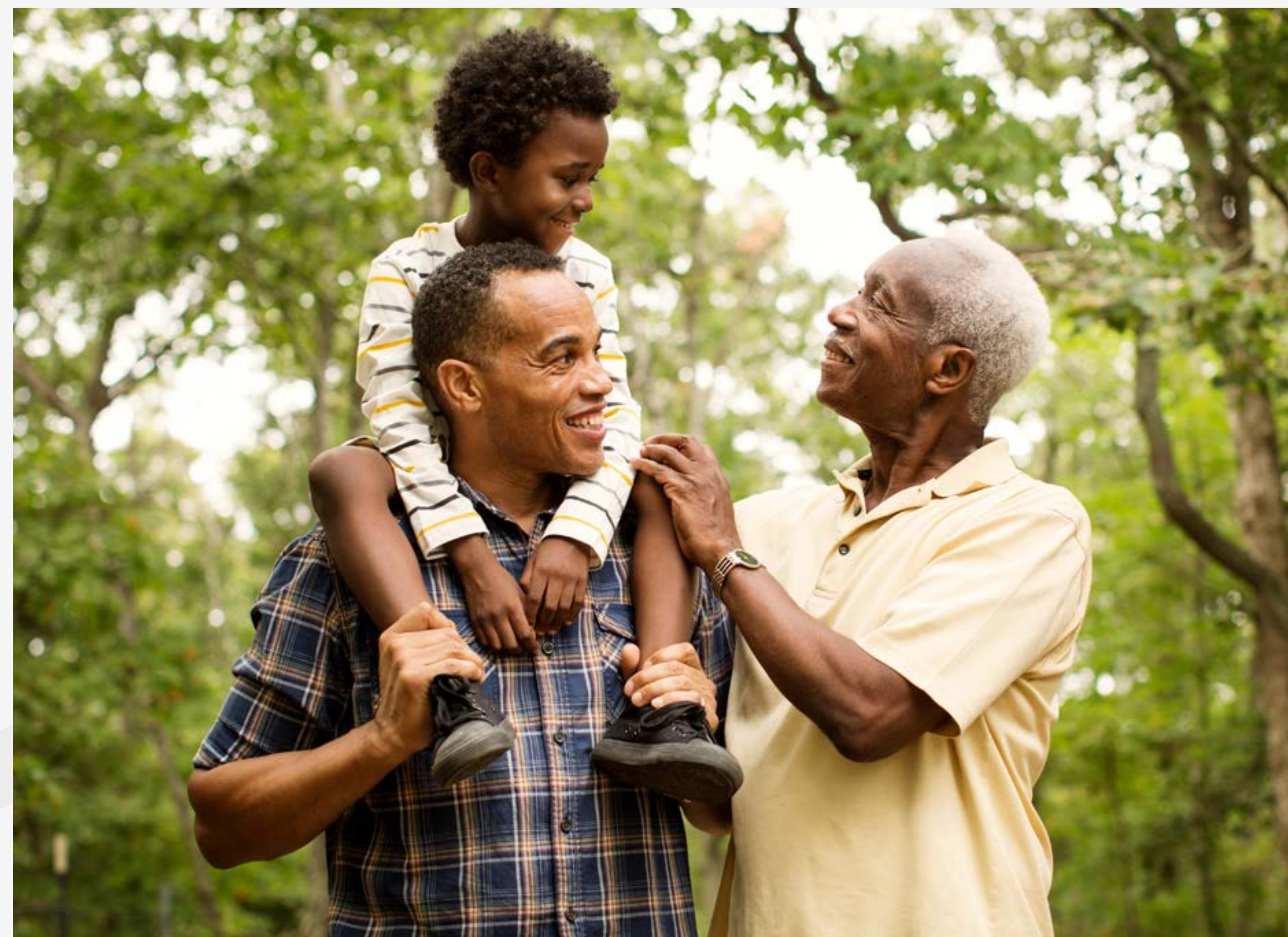
Aposentadoria programada (pagamento único): **R\$ 141 mil**

Aposentadoria programada (renda mensal): **R\$ 18,506 milhões**

Aposentadoria por invalidez (renda mensal): **R\$ 47 mil**

Pensão por morte (parcela única): **R\$ 10,640 milhões**

Pensão por morte (renda mensal): **R\$ 3,470 milhões**



# PREVCOM RP

O PREVCOM RP é destinado aos servidores públicos do Estado de São Paulo vinculados ao Regime Próprio, administrado pela São Paulo Previdência - SPPREV. Podem participar do plano os servidores titulares de cargo efetivo que entraram em exercício no serviço público a partir de: 21/01/2013 – Poder Executivo (administração direta, autarquias e fundações); 22/03/2013 – Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo; 02/10/2013 – Universidades Estaduais (USP, Unesp e Unicamp); 23/06/2014 – Tribunal de Justiça, Tribunal de Justiça Militar, Tribunal de Contas do Estado, Defensoria Pública e Ministério Público.

Os servidores que entraram em exercício antes da vigência da previdência complementar também podem se inscrever no plano sem a contrapartida do patrocinador.

## PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO

**R\$ 880,2 milhões**

## CONTRIBUIÇÕES

**R\$ 186 milhões**

**22.710 participantes**

**13.508 participantes**

optaram pela contratação dos benefícios de risco

**9 assistidos**

## BENEFÍCIOS PAGOS

Pensão por morte (parcela única): **R\$ 4,538 milhões**

Pensão por morte (renda mensal): **R\$ 262 mil**

## MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

**170** resgates parciais de contribuições

**248** resgates totais de contribuições

**80** autopatrocinados

**25** portabilidades de saída

**49** portabilidades de entrada

## RECEITAS ACUMULADAS

Contribuições do patrocinador: **R\$ 60,1 milhões**

Contribuições do participante: **R\$ 84,2 milhões**

Autopatrocinio: **R\$ 195 mil**

Portabilidade de entrada: **R\$ 2,6 milhões**

## DESPESAS ACUMULADAS

Resgate: **R\$ 4,814 milhões**

Portabilidade de saída: **R\$ 1,236 milhão**



# PREVCOM RG

O PREVCOM RG é destinado a todos os servidores/empregados públicos do Estado de São Paulo vinculados ao Regime Geral de Previdência (empregados públicos - concursados, ocupantes de cargos de livre nomeação e exoneração - comissionados e de confiança, e servidores contratados sob outros regimes jurídicos, como a Lei 500/1974, com contribuição para o INSS), independente da data de ingresso no setor público.

Com a publicação da Lei 17.293, de 15 de outubro de 2020, as inscrições no plano foram suspensas, exceto para deputados estaduais.

## PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO

**R\$ 1,123 bilhão**

## CONTRIBUIÇÕES

**R\$ 114,7 milhões**

**13.853 participantes**

**5.744 participantes**

optaram pela contratação dos benefícios de risco

**407 assistidos**

## BENEFÍCIOS PAGOS

Aposentadoria programada (pagamento único): **R\$ 138 mil**

Aposentadoria programada (renda mensal): **R\$ 13,074 milhões**

Aposentadoria por invalidez (renda mensal): **R\$ 17 mil**

Pensão por morte (parcela única): **R\$ 5,223 milhões**

Pensão por morte (renda mensal): **R\$ 1,967 milhão**

## MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

**654** resgates parciais de contribuições

**287** resgates totais de contribuições

**227** autopatrocinados

**27** portabilidades de saída

**2** portabilidades de entrada

## RECEITAS ACUMULADAS

Contribuições do patrocinador: **R\$ 38,2 milhões**

Contribuições do participante: **R\$ 51,8 milhões**

Autopatócinio: **R\$ 980 mil**

Portabilidade de entrada: **R\$ 244 mil**

## DESPESAS ACUMULADAS

Resgate: **R\$ 17,4 milhões**

Portabilidade de saída: **R\$ 4,1 milhões**



# PREVCOM RG-UNIS

O PREVCOM RG-UNIS foi criado exclusivamente para os servidores da Universidade de São Paulo – USP, da Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho - Unesp e da Universidade Estadual de Campinas – Unicamp, vinculados ao RGPS, independente da data de ingresso. Participam do plano, portanto, os empregados públicos - concursados, ocupantes de cargos de livre nomeação e exoneração - comissionados e de confiança, bem como servidores contratados sob outros regimes jurídicos, desde que sejam contribuintes do INSS.

Com a publicação da Lei 17.293, de 15 de outubro de 2020, as inscrições no plano foram suspensas.

## PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO

**R\$ 1,220 bilhão**

## CONTRIBUIÇÕES

**R\$ 112,6 milhões**

**8.036 participantes**

**2.312 participantes**

optaram pela contratação dos benefícios de risco

**429 assistidos**

## BENEFÍCIOS PAGOS

Aposentadoria programada (renda mensal): **R\$ 5,432 milhões**

Aposentadoria por invalidez (renda mensal): **R\$ 31 mil**

Pensão por morte (parcela única): **R\$ 365 mil**

Pensão por morte (renda mensal): **R\$ 1,241 milhão**

## MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

**429** resgates parciais de contribuições

**67** resgates totais de contribuições

**83** autopatrocinados

**15** portabilidades de saída

**3** portabilidades de entrada

## RECEITAS ACUMULADAS

Contribuições do patrocinador: **R\$ 46,8 milhões**

Contribuições do participante: **R\$ 57,1 milhões**

Autopatórcínio: **R\$ 258 mil**

Portabilidade de entrada: **R\$ 70 mil**

## DESPESAS ACUMULADAS

Resgate: **R\$ 11,3 milhões**

Portabilidade de saída: **R\$ 3 milhões**



# PREVCOM RO

O PREVCOM RO foi criado exclusivamente para os servidores de Rondônia e é administrado pela Prevcom mediante convênio de adesão. A inscrição ao plano é automática para os servidores titulares de cargos efetivos vinculados ao RPPS, admitidos no serviço público do Estado depois de 6/11/2018 com remuneração acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado de Rondônia) até o limite de 8% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

## PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO

**R\$ 15,8 milhões**

## CONTRIBUIÇÕES

**R\$ 8,9 milhões**

**788 participantes**

**287 participantes**

optaram pela contratação dos benefícios de risco

## MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

**13** resgates totais de contribuições

**1** autopatrocinado

**3** portabilidades de saída

**5** portabilidades de entrada

## BENEFÍCIOS PAGOS

Pensão por morte (parcela única): **R\$ 514 mil**

## RECEITAS ACUMULADAS

Contribuições do patrocinador: **R\$ 3,2 milhões**

Contribuições do participante: **R\$ 3,7 milhões**

Autopatórcínio: **R\$ 2 mil**

Portabilidade de entrada: **R\$ 510 mil**

## DESPESAS ACUMULADAS

Resgate: **R\$ 199 mil**

Portabilidade de saída: **R\$ 127 mil**



# PREVCOM MULTI

O PREVCOM MULTI é um plano multipatrocinado e permite a adesão de vários municípios, que não precisam arcar com os elevados custos de criação e gestão.

Estavam no plano em 2023: Barretos, Birigui, Cândido Mota, Guarulhos, Itapevi, Jales, João Ramalho, Lençóis Paulista, Louveira, Mairiporã, Miguelópolis, Osasco, Peruíbe, Piracicaba, Porto Ferreira, Reserva do Iguaçu, Ribeirão Preto, Santa Fé do Sul, Santos, São José do Rio Preto, Valentim Gentil e Viradouro.

## PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO

**R\$ 24,7 milhões**

## CONTRIBUIÇÕES

**R\$ 5,9 milhões**

**1.779 participantes**

**287 participantes**

optaram pela contratação dos benefícios de risco

## BENEFÍCIOS PAGOS

Aposentadoria programada (pagamento único): **R\$ 3 mil**

## MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

**11** resgates totais de contribuições

**4** autopatrocinados

## RECEITAS ACUMULADAS

Contribuições do patrocinador: **R\$ 2,2 milhões**

Contribuições do participante: **R\$ 3,1 milhões**

Autopatrocinio: **R\$ 4 mil**

## DESPESAS ACUMULADAS

Resgate: **R\$ 155 mil**



# SP Previdência

O SP Previdência foi criado exclusivamente para os servidores municipais de São Paulo e é administrado pela Prevcom por meio de convênio de adesão.

Os servidores que ingressaram na prefeitura a partir de 28/12/2018, contam com a contribuição paritária do patrocinador (município de São Paulo) até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

## PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO

**R\$ 15,5 milhões**

## CONTRIBUIÇÕES

**R\$ 9,7 milhões**

**331 participantes**

**87 participantes**

optaram pela contratação dos benefícios de risco

## MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

1 resgate total de contribuições

1 portabilidade de entrada

1 portabilidade de saída

## RECEITAS ACUMULADAS

Contribuições do patrocinador:

**R\$ 4,3 milhões**

Contribuições do participante:

**R\$ 4,4 milhões**

Portabilidade de entrada: **R\$ 15 mil**

## DESPESAS ACUMULADAS

Resgate: **R\$ 1 mil**

Portabilidade de saída: **R\$ 19 mil**



# PREVCOM MS

O PREVCOM MS é destinado aos servidores públicos titulares de cargos efetivos do Estado de Mato Grosso do Sul. A inscrição ao plano é automática para os admitidos depois de 13/07/2020, com remuneração acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado de Mato Grosso do Sul) até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

## PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO

**R\$ 7,19 milhões**

## CONTRIBUIÇÕES

**R\$ 4,26 milhões**

**756 participantes**

**173 participantes**

optaram pela contratação dos benefícios de risco

## MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

2 resgates totais de contribuições

2 portabilidades de entrada

## RECEITAS ACUMULADAS

Contribuições do patrocinador:

**R\$ 1,8 milhão**

Contribuições do participante:

**R\$ 2 milhões**

Portabilidade de entrada: **R\$ 102 mil**

## DESPESAS ACUMULADAS

Resgate: **R\$ 4 mil**





# PREVCOM MT

O PREVCOM MT é destinado aos servidores públicos titulares de cargos efetivos do Estado de Mato Grosso. A inscrição ao plano é automática para os admitidos depois de 26/11/2020, com remuneração acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado de Mato Grosso) até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

É administrado pela Prevcom por meio da celebração de convênio de adesão.

## PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO

**R\$ 9,28 milhões**

## CONTRIBUIÇÕES

**R\$ 5 milhões**

**448 participantes**

**2 participantes**

optaram pela contratação dos benefícios de risco

## MOVIMENTAÇÃO DE PARTICIPANTES

**8** resgates totais de contribuições

**2** portabilidades de entrada

**2** portabilidades de saída

## RECEITAS ACUMULADAS

Contribuições do patrocinador:

**R\$ 2,4 milhões**

Contribuições do participante:

**R\$ 2,4 milhões**

Portabilidade de entrada: **R\$ 95 mil**

## DESPESAS ACUMULADAS

Resgate: **R\$ 49 mil**

Portabilidade de Saída: **R\$ 54 mil**



**PREVCOM MT**



# PREVCOM PA

O PREVCOM PA é destinado aos servidores públicos titulares de cargos efetivos do Estado do Pará. A inscrição ao plano é automática para os admitidos depois de 03/08/2022, com remuneração acima do teto do INSS.

Tem a contribuição paritária do patrocinador (Estado do Pará) até o limite de 8,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS). Os servidores que entraram em exercício antes da vigência do plano podem se inscrever sem a contrapartida do patrocinador.

É administrado pela Prevcom por meio da celebração de convênio de adesão.

## PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO

**R\$ 4,67 milhões**

## CONTRIBUIÇÕES

**R\$ 4,9 milhões**

**445 participantes**

## RECEITAS ACUMULADAS

Contribuições do patrocinador:

**R\$ 2,5 milhão**

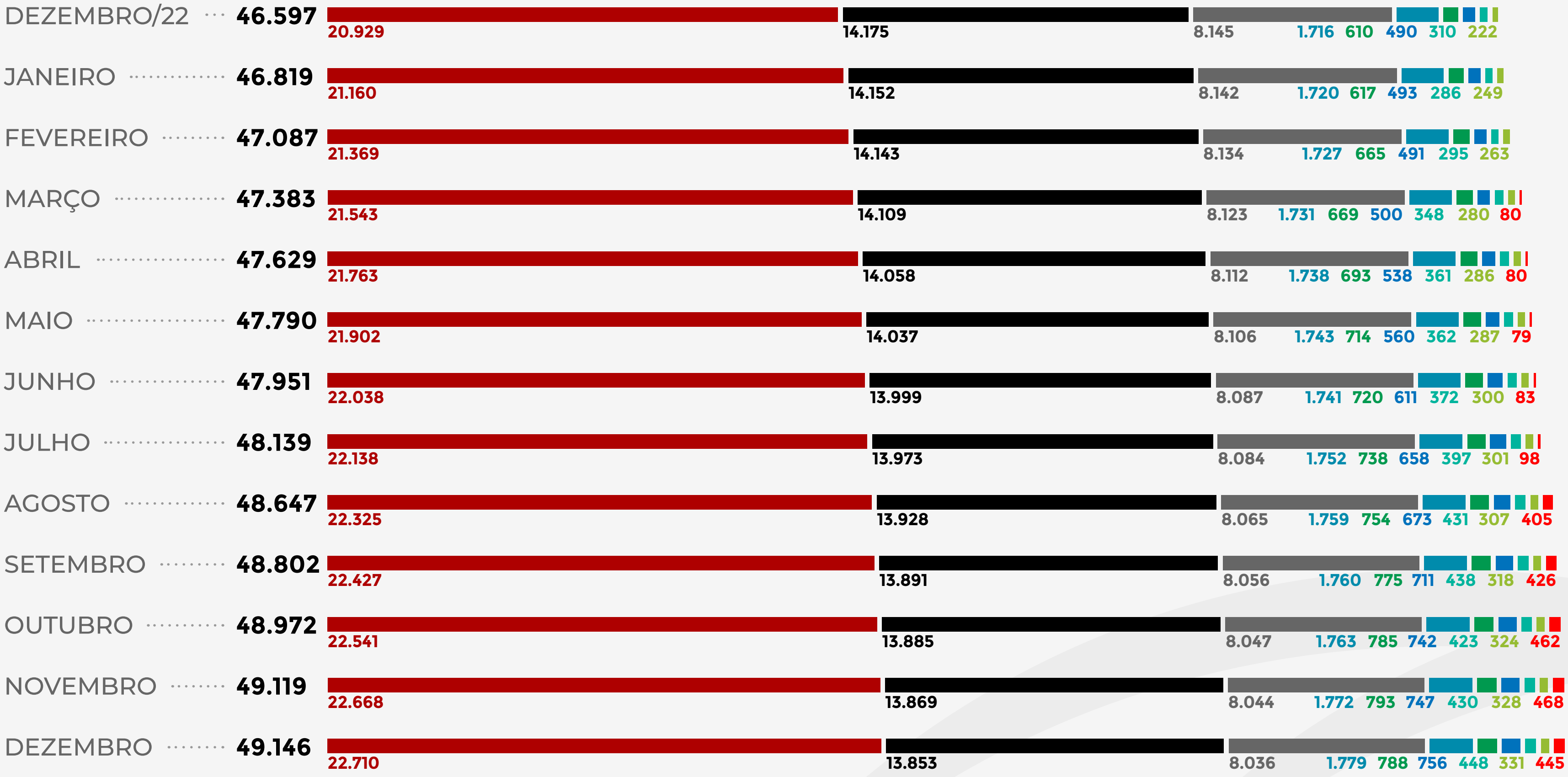
Contribuições do participante:

**R\$ 2,4 milhão**

**PREV  
COM  
PA**



# Evolução das adesões em 2023

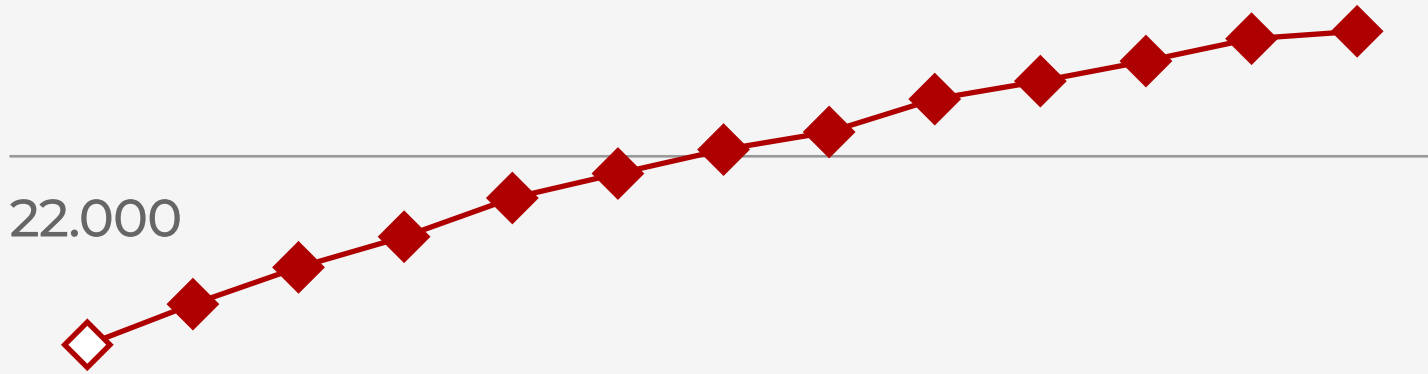


■ PREVCOM RP  
 ■ PREVCOM RG  
 ■ PREVCOM RG-UNIS  
 ■ PREVCOM MULTI  
 ■ PREVCOM RO  
 ■ PREVCOM MS  
 ■ PREVCOM MT  
 ■ SP Previdência  
 ■ PREVCOM PA

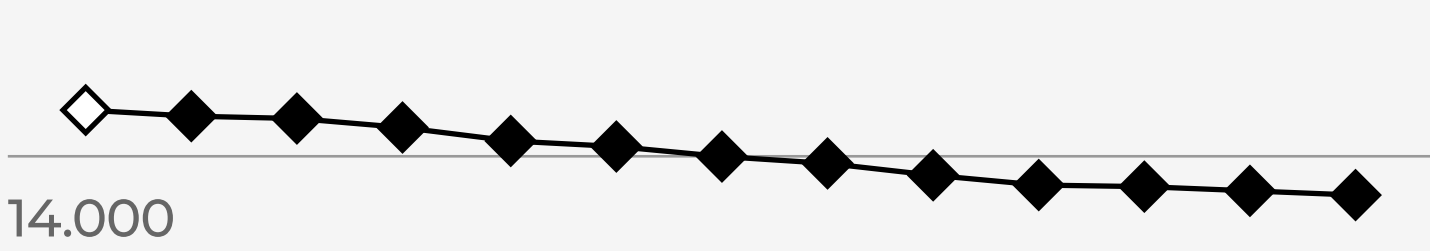
# Evolução das adesões por plano

Os gráficos estão em escalas diferentes, de acordo com a grandeza dos números apresentados.

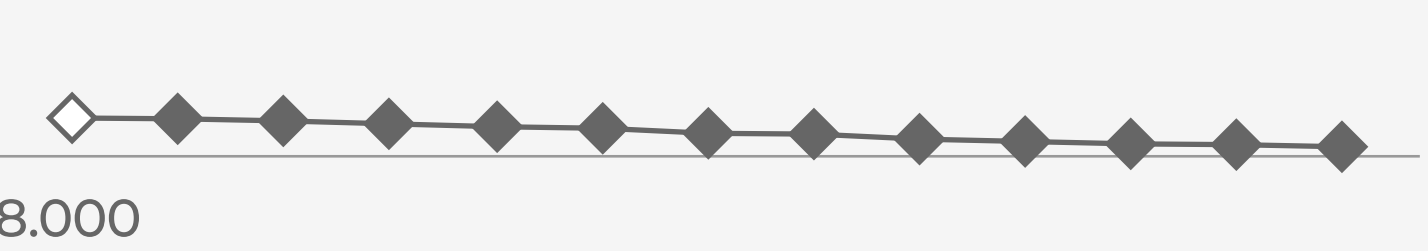
### PREVCOM RP



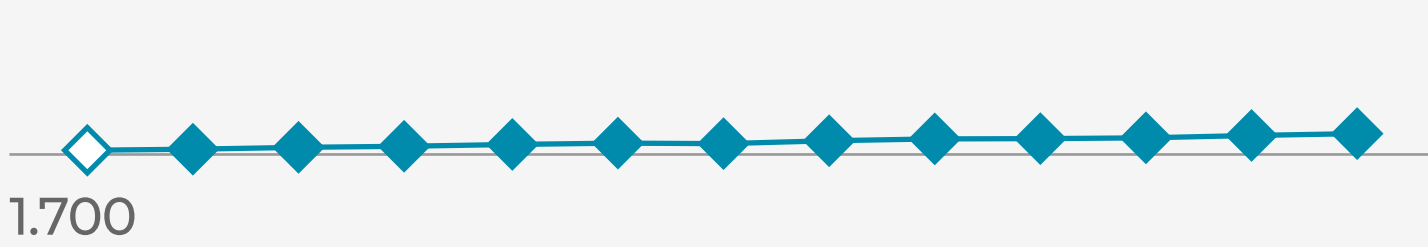
### PREVCOM RG



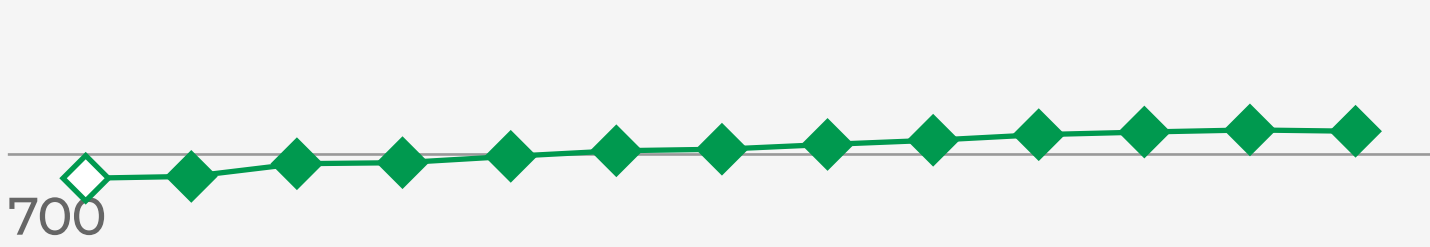
### PREVCOM RG-UNIS



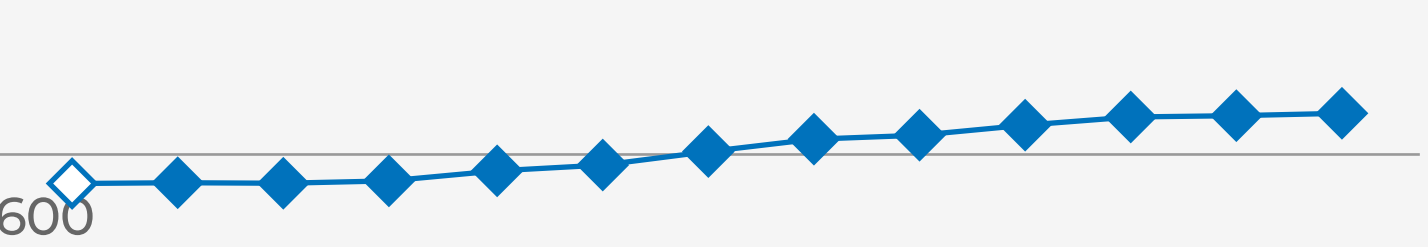
### PREVCOM MULTI



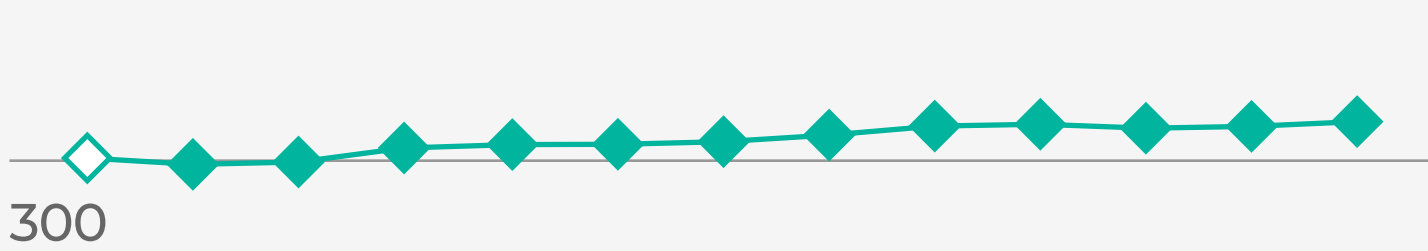
### PREVCOM RO



### PREVCOM MS



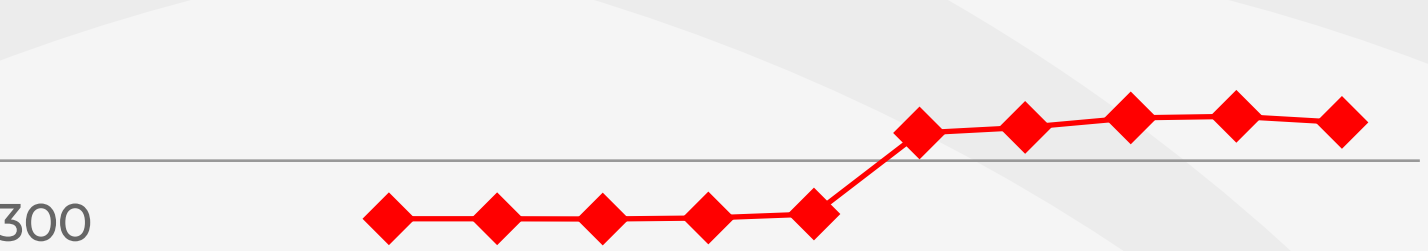
### PREVCOM MT



### SP Previdência



### PREVCOM PA



# DADOS ATUARIAIS

## Avaliação atuarial

A Avaliação Atuarial trata de estudos atuariais sobre os planos de benefícios a fim de analisar o nível de reservas e a situação financeira atuarial. Ela é realizada anualmente por um atuário externo e tem como objetivo dimensionar os valores de reservas para estabelecer o Plano Anual de Custeio<sup>1</sup>, conforme previsto no artigo 18 da Lei Complementar 109/2001.

O estudo atuarial dos planos da Prevcom, referente ao ano de 2023, está disponível nos anexos 5 a 13 deste relatório

**1. PLANO ANUAL DE CUSTEIO:** É o documento elaborado por atuário, por plano de benefícios, o qual é aprovado pelo Conselho Deliberativo. O Plano de Custeio observa premissas, regimes financeiros/métodos de financiamento previstos na legislação vigente e designa o fluxo de contribuições necessárias que vai gerar um fundo acumulado a ser transformado em benefício de renda mensal, a fim de manter o equilíbrio de cada plano.



## Hipóteses atuariais

A Hipótese Atuarial utilizada na Avaliação Atuarial da Prevcom é o Índice do Plano (valorização das cotas). As demais hipóteses (tábuas biométricas, taxa de juros, taxa de rotatividade dos ativos, taxa de crescimento salarial dos ativos, taxa de crescimento de benefícios dos assistidos, capacidade salarial e capacidade de benefícios) não são aplicadas, tendo em vista que a Fundação possui somente planos estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD).

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021 - 2025

## Visão Geral

Elaborado em 2021 com projeções até 2025, o Planejamento Estratégico da Prevcom é a espinha dorsal de nossas operações. Este documento define não apenas os objetivos estratégicos e planos táticos, mas também as metas e indicadores de gestão que orientam todas as áreas da Fundação. Com a revisão periódica e a supervisão direta da Diretoria Executiva, asseguramos um direcionamento consistente e adaptável às necessidades dos nossos participantes e ao dinamismo do mercado.

## Resultados dos Objetivos Estratégicos alcançados em 2022 e 2023

### OBJETIVO 1- AUMENTAR O NÚMERO DE PARTICIPANTES

Estratégia	Meta	Resultado 2022/2023
Aumentar o número de adesões ao plano	7.480 adesões em 2022 e 2023	98% DA META ATINGIDA
Adesão de novos entes	Fechar 2023 com: - 10 adesões ao PREVCOM MULTI - 2 novos planos individuais	PREVCOM MULTI – META ATINGIDA Planos individuais - 50% DA META ATINGIDA

### OBJETIVO 2- AUMENTAR FIDELIZAÇÃO E RETENÇÃO DE PARTICIPANTES

Estratégia	Meta	Resultado 2022/2023
Reverter solicitações de cancelamento	Manter a taxa de cancelamento abaixo de 2,5% em relação ao total de participantes	META NÃO ATINGIDA Taxa de cancelamento 2022: 2,7% Taxa de cancelamento 2023: 3,9%
Aprimorar o relacionamento com o participante	Net Promoter Score (NPS) acima de 50 pontos, por meio de aplicação de pesquisa quantitativa.	92% DA META ATINGIDA
Implantar concessão de empréstimo	Disponibilizar o serviço de empréstimo aos participantes	META NÃO ATINGIDA - Em fase final de implantação

## Resultados dos Objetivos Estratégicos alcançados em 2022 e 2023

### OBJETIVO 3- REDUZIR TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

Estratégia	Meta	Resultado 2022/2023
Otimização para aumento de produtividade	Reduzir a taxa de administração em 0,10% - 0,90% em 2023	META ATINGIDA: Taxa de administração reduzida de 1% para 0,80% em todos os planos desde maio/23
Aumentar patrimônio	Patrimônio total da ordem de R\$ 2,3 bilhões em 2023	META ATINGIDA: Patrimônio total de R\$ 3,21 bilhões

### OBJETIVO 4- REDUZIR CUSTO POR PARTICIPANTE

Estratégia	Meta	Resultado 2022/2023
Reduzir despesas administrativas	Reduzir em 15% o valor unitário do custo por participante em relação a 2020	META ATINGIDA

### OBJETIVO 5- ATINGIR O RETORNO FINANCEIRO ALVO, DE FORMA SISTEMÁTICA, NO LONGO PRAZO

Estratégia	Meta	Resultado 2022/2023
Ampliar a diversificação de gestores e produtos nas carteiras de investimentos	IPCA + 4% a.a.	META ATINGIDA: Prevcom 12,33% • Alvo: 8,76%
Implementar aspectos ESG no modelo de Gestão de Investimentos	Integração de aspectos ESG no modelo de gestão	META ATINGIDA: Adesão ao Código Brasileiro de Stewardship (CBS) da AMEC; monitoramento do Índice de Sustentabilidade da carteira de ações, pela metodologia do MSCI ESG, e 5,85% da carteira investidos em fundos sustentáveis.
Otimizar a relação risco e retorno das carteiras de investimentos	Manter o VaR ( <i>Value at Risk</i> ) dentro dos limites estabelecidos na política de investimentos individual e por plano	META ATINGIDA

O planejamento estratégico da Prevcom demonstra um compromisso contínuo com a excelência em gestão e responsabilidade com os investimentos dos participantes. As metas não alcançadas serão objeto de análise criteriosa para os devidos ajustes, com foco nos resultados e melhoria dos serviços oferecidos.

Continuaremos a adaptar nossas práticas a fim de garantir não só o crescimento sustentável, mas também a manutenção de elevados padrões de governança e transparência.

# INVESTIMENTOS

## O que investimos?

Contribuição  
do Participante



Contribuição  
do Patrocinador



Taxas administrativas



**ALOCAÇÃO  
PREVIDENCIAL**

## Como investimos?

A carteira da Prevcom é modelada com base em estudos de ALM (*Application Lifecycle Management*) que determinam a “fronteira eficiente”, que busca a combinação de ativos capaz de gerar o melhor retorno possível com menor risco. O modelo é construído a partir do cruzamento de cenários e projeções dos índices no horizonte de 5 anos, levando em conta a expectativa em relação à visão de política econômica do novo governo, que influencia todo o mercado financeiro, e o comportamento da inflação e da taxa básica de juros, entre outros fatores. Também é usado como parâmetro os retornos mensais de investimentos nos últimos 5 anos e limites legais.

O estudo gera um conjunto diversificado de aplicações alinhado aos objetivos de cada plano e, a partir desse mapeamento, são definidas as políticas de investimentos que irão nortear as alocações de recursos ao longo dos próximos 12 meses. Vale destacar que há previsão de alteração das políticas em caso de mudança brusca no cenário ou identificação pontual de classe de ativo com baixo desempenho.

Em 2023, o portfólio preservou seu nível elevado de liquidez com 81,5% dos recursos aplicados em renda fixa, 6,2% em ações, 3,6% em fundos imobiliários, 2,1% em fundos no exterior, 1,2% em fundos multimercado e 5,3% em fundos estruturados, incluindo Fundos de Investimentos em Participações.

A Fundação também se tornou signatária do Código Brasileiro de Stewardship da Associação de Investidores no Mercado de Capitais (AMEC) e CFA Society Brazil, confirmando seu compromisso com a pauta ESG de responsabilidade social, ambiental e governança corporativa. A adesão a estes princípios demonstra o comprometimento com a gestão segura das reservas dos servidores, em sintonia com as demandas da sociedade.





## Alocação e limite por classe de ativo


O quadro a seguir apresenta as alocações da carteira consolidada dos planos com os respectivos limites estabelecidos pela legislação vigente (Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022):

<b>Segmento</b>	<b>Saldo (R\$ Milhões)</b>	<b>Percentual</b>	<b>Limite legal</b>
Total RF	2.614,50	81,50%	100,00%
Total RV Doméstica	200,19	6,24%	70,00%
Total RV Exterior	67,15	2,09%	10,00%
Total Imobiliário	116,55	3,63%	20,00%
Total Estruturado	209,49	6,53%	20,00%
Patrimônio	3.207,88	100,00%	

## Composição da Carteira de Investimentos Consolidada

A carteira da Prevcom encerrou o ano com um patrimônio de R\$ 3,21 bilhões.

Fundos de Renda Fixa	Patrimônio (R\$ milhões)	Indexador	%T
Bela Cintra	1.094,41	Inflação	34,12%
Itaú Inflação 5 (IMA-B 5)	129,73		4,04%
Bradesco Inst FIC FI (IMA-B 5)	34,68		1,08%
Santander RF Ima-B 5 Premium	19,79		0,62%
<b>Total</b>	<b>1.278,61</b>		<b>39,86%</b>
Capitania PREMIUM FIC RF	300,63	CDI	9,37%
Itaú Inst. Global Dinâmico RF	279,52		8,71%
Itaú Inst. Legend RF	215,94		6,73%
Itaú Soberano RF Simples	175,22		5,46%
BTG Pactual Crédito Corporativo RF	117,02		3,65%
Sul America Excellence FI RF CP	56,81		1,77%
Sul America Cred Inst ESG RF 	47,14		1,47%
XP Corporate Light FI RF CP LP	34,55		1,08%
Itaú Institucional Optimus RF	31,98		1,00%
Mag Renda Fixa FI	29,75		0,93%
BNP Paribas Cred Inst RF 	25,66	0,80%	
Bv Banks RF Cred	21,67	0,68%	
<b>Total</b>	<b>1.335,89</b>		<b>41,64%</b>
<b>Total</b>	<b>2.614,50</b>		<b>81,50%</b>
Fundos de Ações Locais	Patrimônio (R\$ milhões)	Indexador	%T
Itaú Inst BOV11 FIC FIA	159,08	Ibovespa	4,96%
Az QUEST Small Mid Caps Inst. FIA	27,2		0,85%
Vinci Selection EQ FIA	13,91		0,43%
<b>Total</b>	<b>200,19</b>		<b>6,24%</b>

Fundos de Ações no Exterior	Patrimônio (R\$ milhões)	Indexador	%T	
Alliazgi Euro	67,15	MSCI EUROPE	2,09%	
<b>Total</b>	<b>67,15</b>		<b>2,09%</b>	
Fundos Imobiliários	Patrimônio (R\$ milhões)	Indexador	%T	
Capitania REIT FII	73,73	IFIX	2,30%	
RBVA11	21,66		0,68%	
PVB111	21,16		0,66%	
<b>Total</b>	<b>116,55</b>		<b>3,63%</b>	
Fundos Multimercados	Patrimônio (R\$ milhões)	Indexador	%T	
Itaú Global Dinâmico Plus MM FIC FI	39,60	CDI	1,23%	
<b>Total</b>	<b>39,60</b>		<b>1,23%</b>	
Fundos de Investimentos em Participações	Patrimônio (R\$ milhões)	Indexador	%T	
BTG Pactual FIP Economia Real	122,254	IPCA	3,81%	
BTG Pactual FIP de Impacto 	25,124		0,78%	
BTG Pactual FIP Economia Real II	6,264		0,20%	
Patria Private Equity	4,654		0,15%	
BTG Pactual FIP de Impacto	11,59		0,36%	
<b>Total</b>	<b>169,89</b>			<b>5,30%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3.207,88</b>			<b>100,00%</b>

## Classificação por segmento de aplicação

A Prevcom adota o modelo de gestão terceirizada de recursos por meio da seleção de administradores com expertise reconhecida em estratégia e análise de fundos abertos que proporcionem a melhor relação risco retorno à carteira de investimentos.

A escolha de ativos é apoiada por estudos técnicos que indicam os níveis de eficiência das aplicações, seguindo parâmetros estabelecidos pela Política de Investimentos.

Estes critérios possibilitam a montagem de uma carteira com estrutura sólida e diversificada composta por diversas classes de ativos, como fundos de Renda Fixa, Imobiliários, Multimercado, de Ações locais e do exterior, e Fundos de Investimentos em Participações (FIPs).

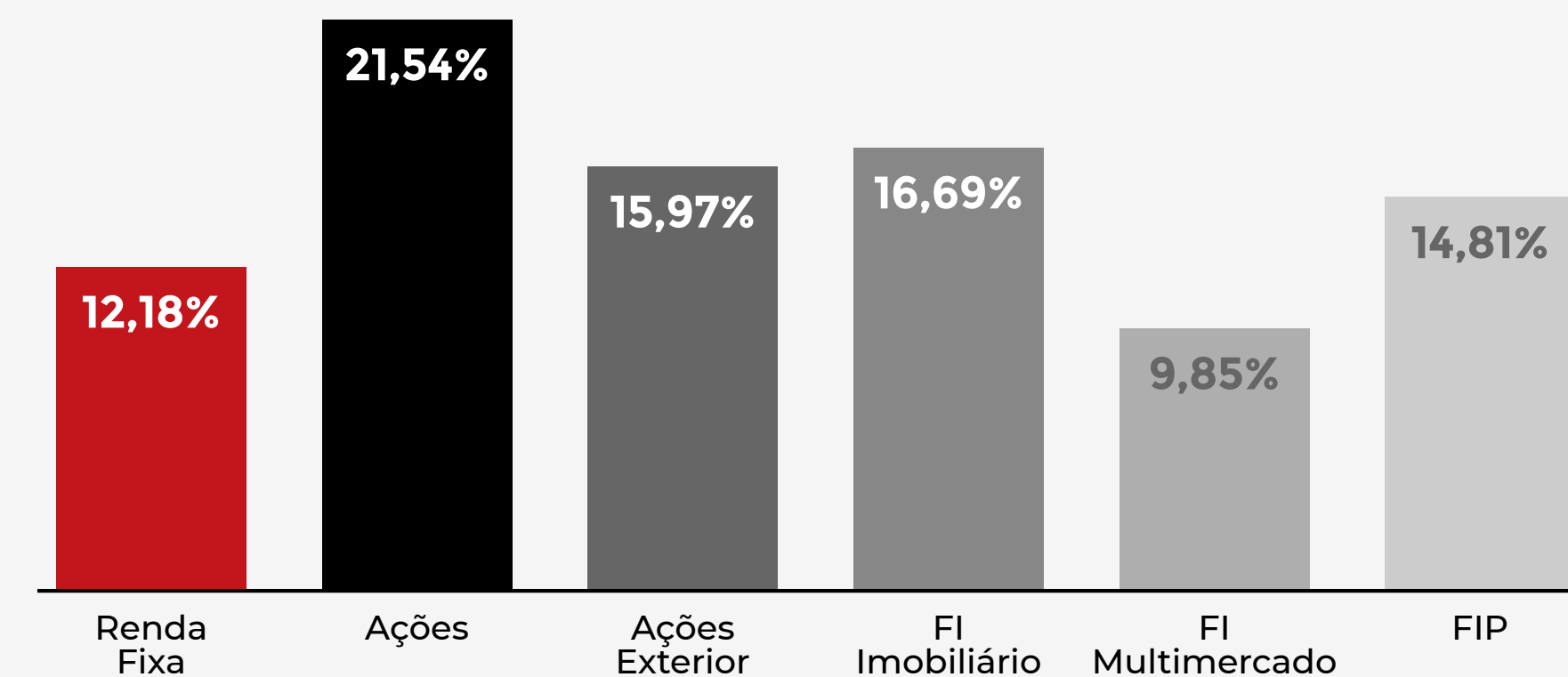
A entidade também observa os princípios de responsabilidade ambiental, social e de governança utilizados por seus gestores.

Com a adesão ao Código Brasileiro de Stewardship (CBS) da Associação dos Investidores no Mercado de Capitais (AMEC) e CFA Society este posicionamento ganhou tração no sentido de direcionar as operações para bases nas quais o foco na sustentabilidade se funde às práticas de governança robustas já utilizadas pela instituição.

Este modelo direciona a aplicação de recursos para uma trilha em que a conduta ética e responsável dos gestores é examinada para aferir se os princípios ESG estão incluídos em seus modelos de tomada de decisão.

Acreditamos que dessa forma, além de obter retornos financeiros, estamos contribuindo com o desenvolvimento de um sistema mais estável e alinhado com objetivos mais amplos da sociedade e do meio ambiente.

## Retorno acumulado no ano



## Alocação dos Investimentos

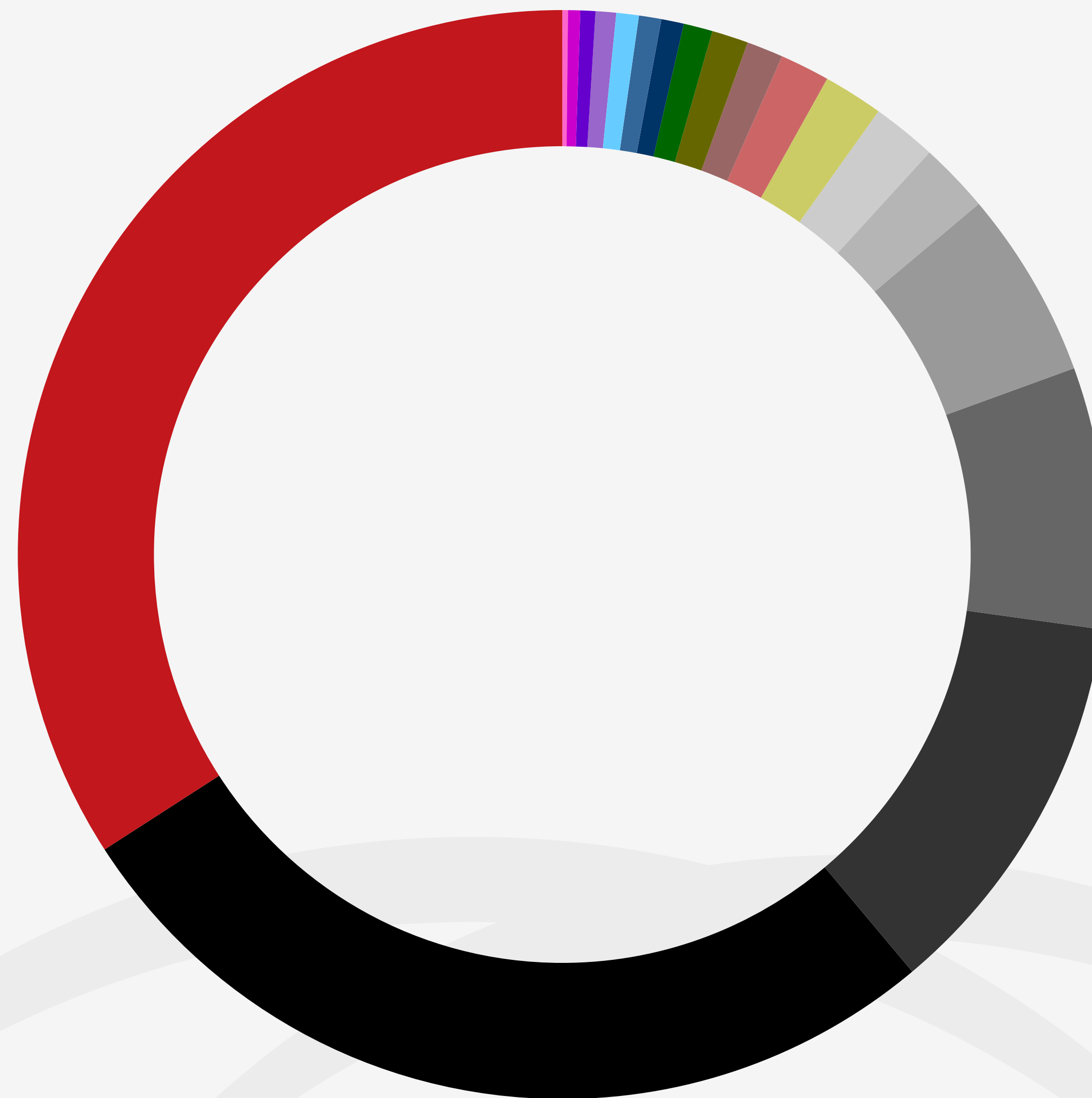
Dezembro/2023



## Alocação por gestor dos fundos investidos

34,12%	Itaú Asset - Bela Cintra	R\$ 1.094.410.302,82
27,01%	Itaú Asset	R\$ 866.517.118,47
11,69%	Itaú Unibanco .	R\$ 375.014.078,98
7,76%	Capitania Asset	R\$ 248.954.566,98
5,59%	BTG Pactual Gestora de Recursos Ltda	R\$ 179.285.945,10
2,09%	BV Votorantin Asset	R\$ 67.153.834,72
1,92%	Sul América Investimentos Gestora De Recursos	R\$ 61.729.702,07
1,77%	BNP Paribas Brasil	R\$ 56.813.733,27
1,47%	Mongeral Aegon Invest	R\$ 47.142.694,04
1,08%	Bram - Bradesco DTVM	R\$ 34.683.913,25
1,08%	Tivio Capital DTVM	R\$ 34.544.291,46
0,85%	AZ Quest Asset	R\$ 27.198.726,45
0,68%	XP Vista .	R\$ 21.671.813,74
0,68%	Rio Bravo Investimentos DTVM Ltda	R\$ 21.659.753,04
0,66%	VBI Real Estate Gestão de Carteiras Ltda	R\$ 21.161.662,35
0,62%	Santander Brasil Gestão de Recursos	R\$ 19.786.011,20
0,43%	Vinci Soluções de Invest	R\$ 13.913.711,57
0,36%	Spectra Investimentos Ltda	R\$ 11.592.481,50
0,14%	Pátria Investimentos Ltda	R\$ 4.650.889,70

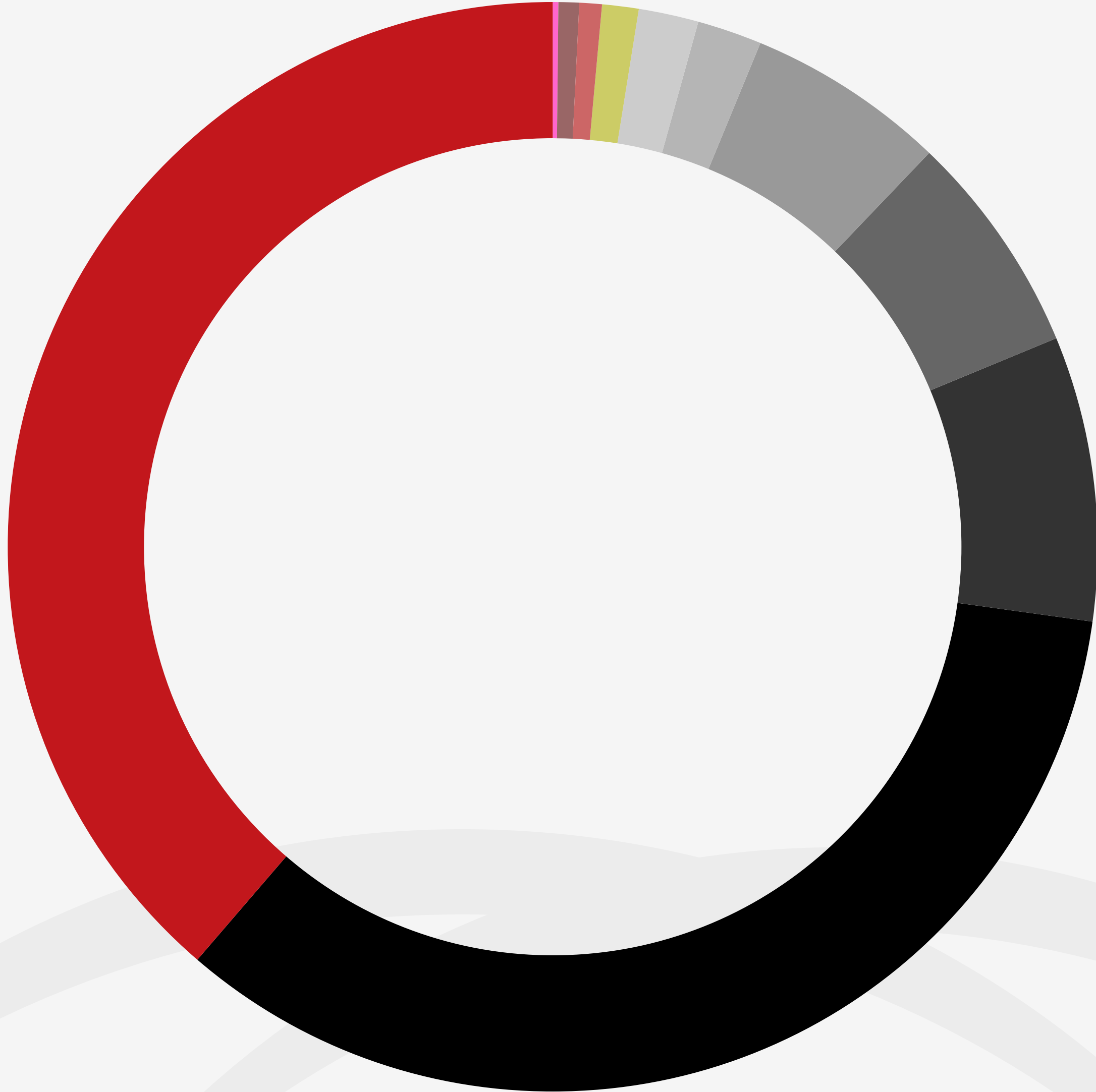
**SALDO TOTAL: R\$ 3.207.885.230,71**



## Alocação por administrador dos fundos investidos

38,70%	Itaú Unibanco	R\$	1.241.531.197,45
34,12%	Intrag DTVM	R\$	1.094.410.302,82
8,44%	BNY Mellon Servicos Financeiros DTVM	R\$	270.626.380,72
6,61%	BTG Pactual Serviços Financeiros DTVM	R\$	212.040.088,95
5,92%	Bem - DTVM	R\$	189.953.258,24
1,92%	Sul América Investimentos Dtm	R\$	61.729.702,07
1,77%	Banco BNP Paribas Brasil	R\$	56.813.733,27
1,08%	Banco Bradesco	R\$	34.683.913,25
0,68%	Rio Bravo Investimentos DTVM Ltda	R\$	21.659.753,04
0,62%	Santander DTVM	R\$	19.786.011,20
0,14%	BRL Trust Investimentos Ltda	R\$	4.650.889,70

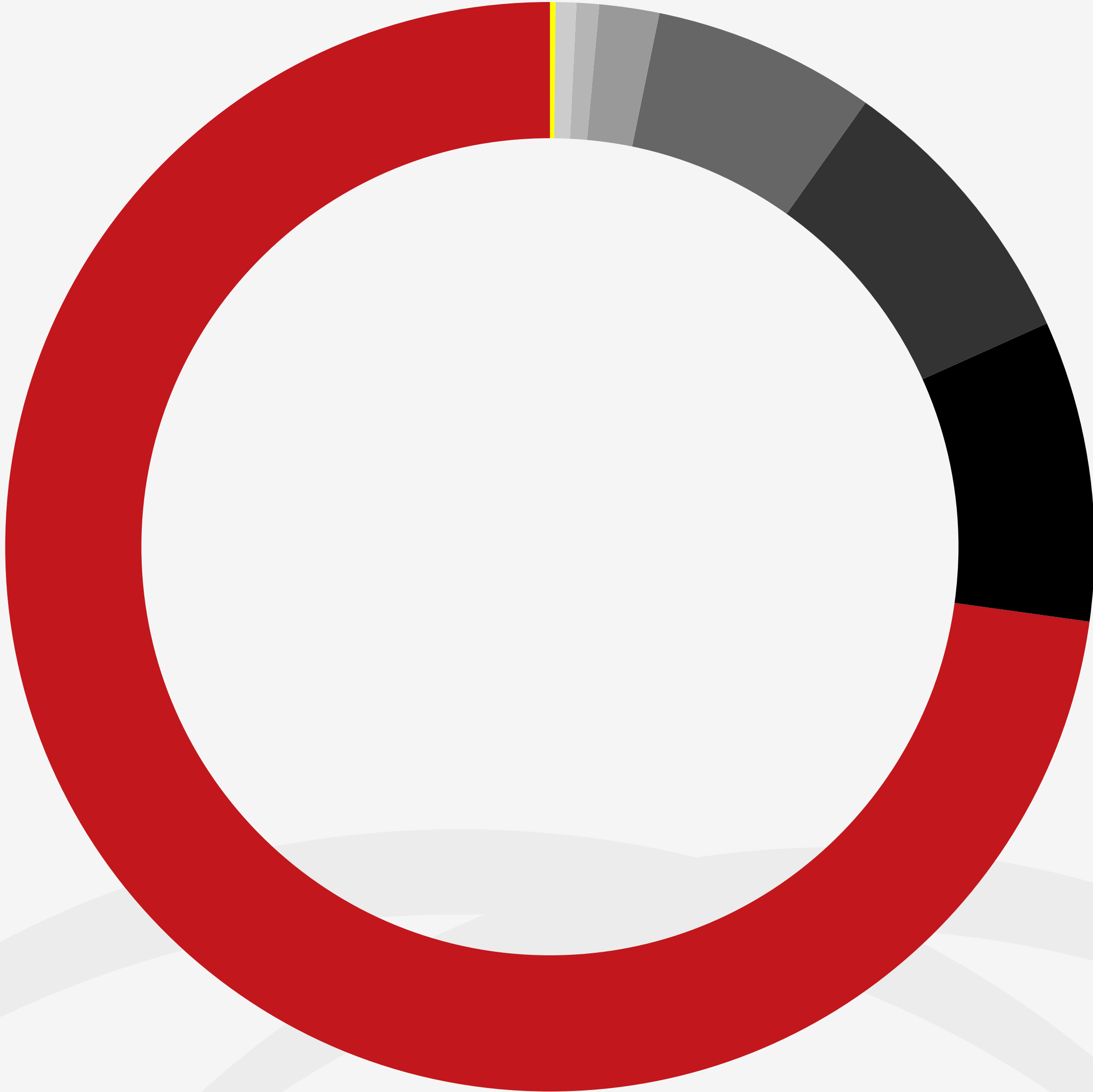
SALDO TOTAL: **R\$ 3.207.885.230,71**



### Alocação por custodiante dos fundos investidos

72,82%	Itaú Unibanco	R\$ 2.335.941.500,26
8,93%	Banco Bradesco	R\$ 286.366.873,56
8,44%	BNY Mellon Banco	R\$ 270.626.380,72
6,61%	Banco BTG Pactual	R\$ 212.040.088,95
1,77%	Banco BNP Paribas Brasil	R\$ 56.813.733,27
0,68%	Rio Bravo Investimentos DTVM Ltda	R\$ 21.659.753,04
0,62%	S3 Caceis Brasil DTVM S.A	R\$ 19.786.011,20
0,14%	BRL Trust DTVM S.A.	R\$ 4.650.889,70

SALDO TOTAL: **R\$ 3.207.885.230,71**



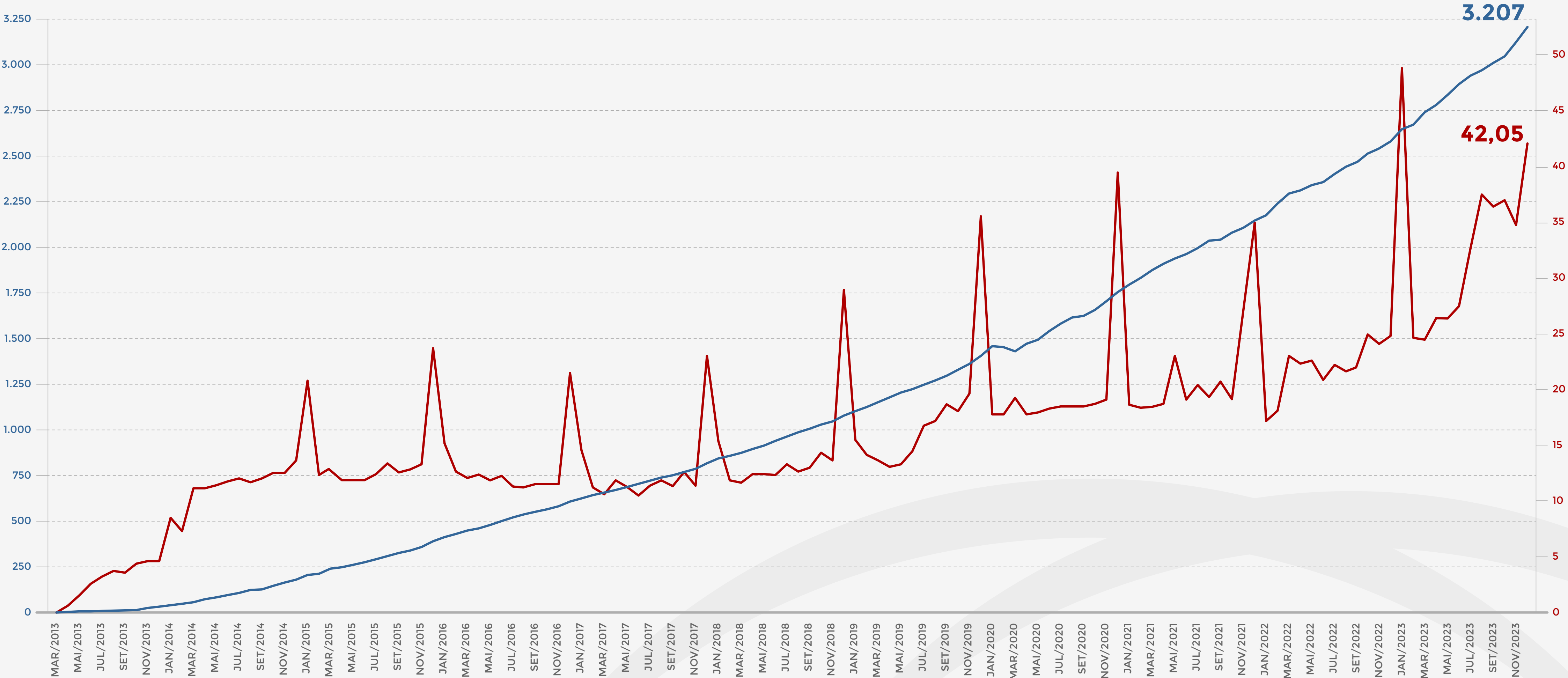
## Distribuição do patrimônio por plano de benefícios

Os recursos da Prevcom são procedentes das contribuições dos participantes inscritos nos planos de benefícios: PREVCOM RP, PREVCOM RG, PREVCOM RG-UNIS, PREVCOM RO, SP Previdência, PREVCOM MS, PREVCOM MULTI, PREVCOM MT e PREVCOM PA.

<b>Carteira</b>	<b>Patrimônio (R\$ 1.000)</b>	<b>Participação por carteira</b>
PREVCOM RG-UNIS	1.194,44	37,23%
PREVCOM RG	1.098,13	34,23%
PREVCOM RP	845,78	26,37%
PREVCOM MULTI	22,82	0,71%
PREVCOM RO	14,40	0,45%
SP Previdência	12,97	0,40%
PREVCOM MT	8,07	0,25%
PREVCOM MS	6,19	0,19%
PREVCOM PA	5,07	0,16%
<b>Total</b>	<b>3.207,87</b>	<b>100,00%</b>

# Evolução do Patrimônio e Captação Mensal

Em R\$ milhões





## Cenário econômico em 2023

2023 foi um ano extremamente desafiador, marcado por um grande tema: o combate à inflação. O quadro de incerteza macroeconômica exigiu atenção e esforços adicionais dos gestores. As principais economias do mundo mantiveram as medidas de aperto monetário e os bancos centrais elevaram as taxas de juros. No Brasil, o mercado também seguiu apreensivo com especulações sobre o novo governo, questões fiscais, comportamento da inflação e pressão pelo início do ciclo de cortes da taxa Selic.

O ano iniciou com alta de juros nos EUA, acompanhada no resto do mundo. Os dados correntes divulgados ao longo do primeiro semestre indicaram números ainda muito duros para mercado de trabalho, atividade e outros fatores, em especial na economia norte-americana. Por conta disso, o mercado chegou a projetar que os Bancos Centrais teriam que atuar mais fortemente, prejudicando o desempenho dos ativos de risco em geral.

No 2º semestre, as tensões geopolíticas se ampliaram com o conflito em Israel, trazendo mais incertezas para o futuro. O contexto delicado indicava que 2023 nos deixaria um legado ruim, entretanto, no último bimestre após a leitura benigna dos dados correntes de inflação, a “chave virou” e o otimismo prevaleceu. A percepção naquele momento passou a indicar que não seria mais necessário elevar os juros básicos de economias importantes e que havia indícios de uma trajetória mais amena para a inflação. Os ativos de risco passaram a performar muito bem e exibiram forte valorização em um curto espaço de tempo, algo difícil de se imaginar até outubro.

No Brasil, o início do ano foi de grande expectativa em torno da composição da equipe econômica do novo Governo e da proposta do arcabouço fiscal que viria para substituir o teto de gastos. A proposta aprovada pela Câmara dos Deputados no final de março, apesar de não ter sido bem recebida pelo

mercado, afastava o risco de descontrolado fiscal, se efetivamente cumprida. O 1º trimestre também foi marcado por eventos de crédito, como o de Lojas Americanas e Light, gerando tensão no mercado de crédito.

Ao longo do ano, os números de atividade surpreenderam e foram revisados para cima, em especial pela contribuição do setor agrícola e posteriormente do setor de serviços. Os dados de inflação apresentaram trajetória benigna, permitindo ao Banco Central iniciar o ciclo de cortes da taxa básica de juros no mês de agosto. As discussões sobre a questão fiscal alternaram momentos de estresse e de alívio, colocando-se como o principal ponto de preocupação do mercado. No final do ano, dada a melhora do contexto internacional, o comportamento dos ativos de risco surpreendeu. O Ibovespa, um dos principais índices do mercado acionário brasileiro, encerrou o ano com valorização de 22,3%, sendo 15,1% no último trimestre.

Estes desafios conjunturais justificaram o posicionamento da Prevcom em manter uma postura cautelosa e seletiva, buscando rentabilizar os recursos de seus participantes por meio de uma concentração maior em investimentos com menor risco – 81,4% em renda fixa.

A Fundação gerencia os investimentos com foco no resultado em longo prazo e de acordo com as diretrizes das Políticas de Investimentos dos planos aprovadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo, tendo como referência o retorno de IPCA mais 4% a.a.

## Retornos nominais da carteira x benchmark em %

Retorno Mensal (%)	dez/23	nov/23	out/23	set/23	ago/23	jul/23	jun/23	mai/23	abr/23	mar/23	fev/23	jan/23
Carteira	1,44%	1,73%	0,29%	0,58%	0,06%	1,02%	1,34%	1,38%	0,90%	1,74%	0,18%	1,05%
CDI	0,89%	0,92%	1,00%	0,97%	1,14%	1,07%	1,07%	1,12%	0,92%	1,17%	0,92%	1,12%
IPCA	0,56%	0,28%	0,24%	0,26%	0,23%	0,12%	-0,08%	0,23%	0,61%	0,71%	0,84%	0,53%
IPCA+4% a.a.	0,87%	0,59%	0,57%	0,57%	0,59%	0,45%	0,25%	0,57%	0,89%	1,04%	1,17%	0,86%
IMA-B	1,46%	1,80%	-0,31%	0,13%	0,61%	0,97%	1,05%	0,57%	0,90%	1,52%	1,41%	1,40%
Poupança	0,57%	0,58%	0,61%	0,61%	0,72%	0,66%	0,68%	0,72%	0,58%	0,74%	0,58%	0,71%
IBOVESPA	5,38%	12,54%	-2,94%	0,71%	-5,09%	3,27%	9,00%	3,74%	2,50%	-2,91%	-7,49%	3,37%
MSCI Europe	2,93%	7,03%	-2,84%	-2,37%	-0,59%	1,32%	-1,05%	-4,74%	1,99%	-0,54%	1,35%	6,14%
MSCI World	4,81%	9,21%	-2,97%	-4,45%	-2,55%	3,29%	5,93%	-1,25%	1,59%	2,83%	-2,53%	7,00%

## Retorno dos investimentos

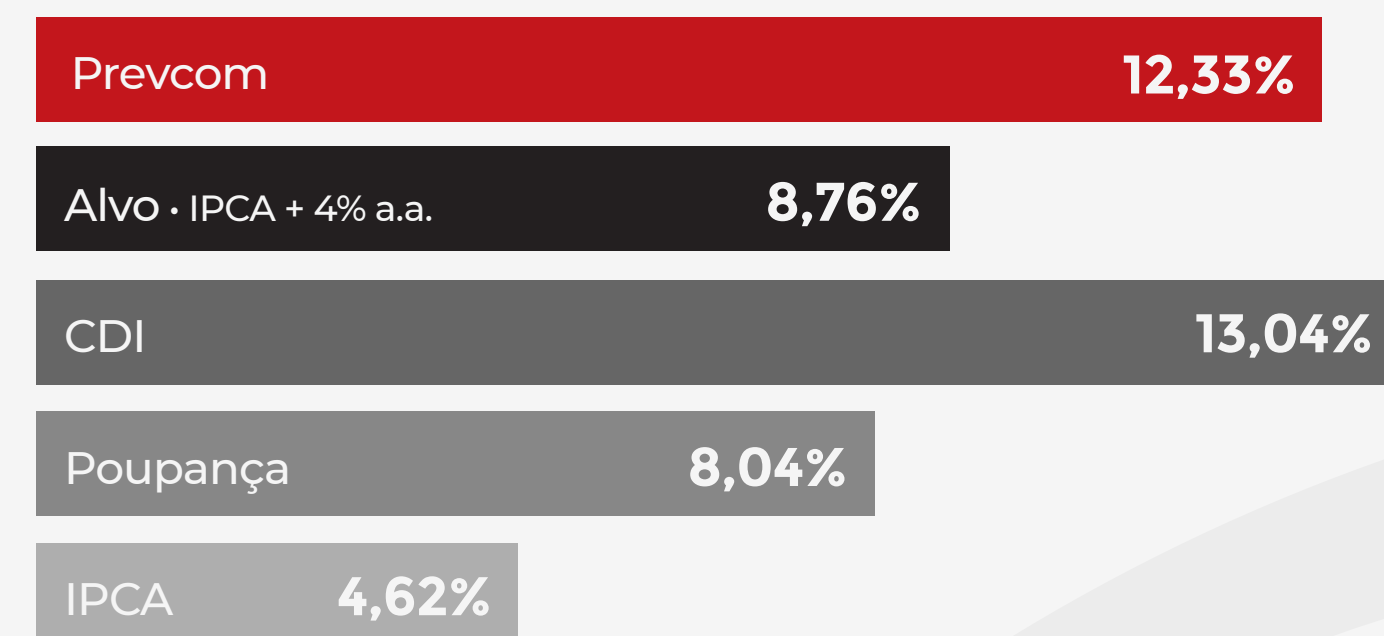
A carteira consolidada de investimentos da Prevcom rendeu 1,44% em dezembro de 2023. Com este resultado, a Fundação encerrou o ano com retorno total de 12,33%, acima do alvo de IPCA+4% que fechou em 8,76%. Neste período, o CDI atingiu 13,04%, a poupança ficou em 8,04% e a inflação fechou em 4,62%. O patrimônio acumulado alcançou R\$ 3,21 bilhões, com crescimento de 24% em 12 meses.

O portfólio da Prevcom foi ajustado ao longo de 2023 para assumir um perfil mais conservador, com redução de posições no exterior e maior concentração nas diversas classes ativos de renda fixa. A estratégia foi adotada para proteção do capital em um período de volatilidade, levando em consideração que a taxa de juros se mantinha em patamar elevado, tornando os ativos de renda fixa bastante atrativos.

O rendimento acumulado da Fundação desde o início das operações, em fevereiro de 2013, atingiu 214,58% e se manteve acima do objetivo que ficou em 202,45%. O retorno também superou os 157,98% apurados pelo CDI, os 87,25% da poupança e a inflação de 85%.

## Rentabilidade acumulada no ano

janeiro-dezembro/2023



## Rentabilidade bruta acumulada desde o início

	Carteira	Alvo Prevcom	IBGE/IPCA	CDI
2013	7,27%	8,35%	4,20%	6,71%
2014	20,92%	21,01%	10,83%	18,24%
2015	41,52%	40,62%	22,66%	33,88%
2016	60,24%	56,94%	30,37%	52,63%
2017	74,62%	69,64%	34,21%	67,81%
2018	92,17%	84,80%	39,24%	78,59%
2019	116,58%	102,52%	45,31%	89,24%
2020	135,73%	120,84%	51,88%	94,46%
2021	157,68%	152,78%	67,16%	103,06%
2022	180,05%	178,10%	76,83%	128,22%
2023	214,58%	202,45%	85,00%	157,98%

## Despesas diretas com investimentos

Descrição do Lançamento	Bela Cintra	PREVCOM MS	PREVCOM MT	PREVCOM MULTI	PREVCOM PA	PREVCOM RG	PREVCOM RG-UNIS	PREVCOM RO	PREVCOM RP	SP Previdência	Total Geral
Auditoria	R\$ 13.662,00	---	---	---	---	---	---	---	---	---	R\$ 13.662,00
Confecção de Livro - Manual	R\$ 732,73	---	---	---	---	---	---	---	---	---	R\$ 732,73
Pagamento de CBLC	---	---	---	---	---	R\$ 1.760,28	R\$ 1.819,55	---	R\$ 1.248,10	---	R\$ 4.827,93
Taxa ANBID	R\$ 6.216,00	---	---	---	---	---	---	---	---	---	R\$ 6.216,00
Taxa CETIP	R\$ 225.044,61	R\$ 29,36	R\$ 41,78	R\$ 360,10	R\$ 22.432,26	R\$ 13.891,58	R\$ 14.333,47	R\$ 175,43	R\$ 22.258,43	R\$ 94,75	R\$ 298.661,77
Taxa CVM	R\$ 50.596,62	---	---	---	---	---	---	---	---	---	R\$ 50.596,62
Taxa de Administração	R\$ 473.216,33	---	---	---	---	---	---	---	---	---	R\$ 473.216,33
Taxa de Custódia	R\$ 157.771,45	R\$ 57.772,55	R\$ 57.772,55	R\$ 57.772,55	R\$ 40.840,37	R\$ 399.066,70	R\$ 425.064,33	R\$ 57.772,55	R\$ 284.763,69	R\$ 57.772,55	R\$ 1.596.369,29
Taxa SELIC	R\$ 39.117,42	---	---	---	---	---	---	---	---	---	R\$ 39.117,42
<b>Total Geral</b>	<b>R\$ 966.357,16</b>	<b>R\$ 57.801,91</b>	<b>R\$ 57.814,33</b>	<b>R\$ 58.132,65</b>	<b>R\$ 63.272,63</b>	<b>R\$ 414.718,56</b>	<b>R\$ 441.217,35</b>	<b>R\$ 57.947,98</b>	<b>R\$ 308.270,22</b>	<b>R\$ 57.867,30</b>	<b>R\$ 2.483.400,09</b>

# GESTÃO ADMINISTRATIVA

## Estrutura organizacional

A Prevcom é estruturada por meio de diretorias, assessorias e órgãos técnico-administrativos que são responsáveis por cumprir as decisões do nível estratégico de acordo com suas atribuições e legislação vigente. As responsabilidades e atividades de cada área, representadas no organograma da página 55, estão normatizadas no Regulamento de Atribuições, disponível no site da Fundação.

## Capacitação

Os colaboradores da Prevcom estão em constante processo de reciclagem e aprimoramento profissional. Entre os cursos, palestras, seminários e congressos frequentados em 2023, destacam-se:

### CURSOS E PALESTRAS

Elaboração das Demonstrações Contábeis das EFPCS (ANCEP)

Alterações regulamentares para atendimento à Resolução CNPC nº 50 (UNIABRAPP)

Gestão baseada em Riscos - Implementação de Programa voltado à LGPD (ANCEP)

Conselhos Fiscal e Deliberativo- Atribuições/Responsabilidades na aprovação das Demonstrações Contábeis (ANCEP)

Curso para Pregoeiros (UNIDIP- Universidade de Direito Público)

CPA-20 e ICSS com ênfase em investimento (FK-Partners)

### CONGRESSOS E SEMINÁRIOS

12º Seminário de Investimentos (Abrapp)

18º Encontro Nacional de Advogados (Abrapp)

56º Congresso Nacional (Abipem)

44º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (Abrapp)

3º Encontro Nacional de Gestão de Pessoas (Abrapp)

3º Encontro Nacional de Inovação e Criação de Valor (Abrapp)

4º Fórum Uniabrapp e Ancep (Uniabrapp)

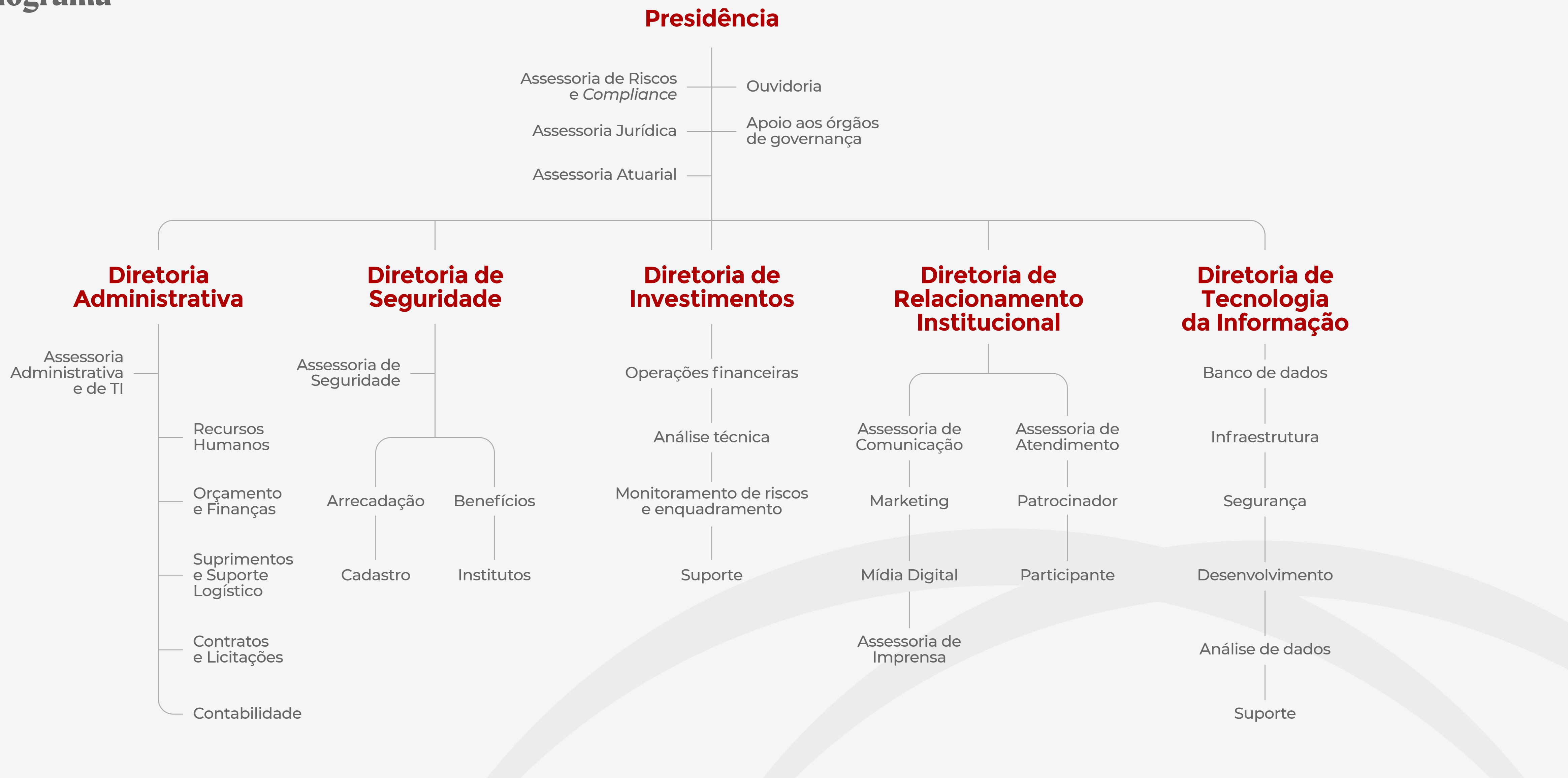
43º Congresso de Auditoria Interna – CONBRAI (Instituto dos Auditores Internos)

## Quadro de pessoal

Em dezembro de 2023, a Prevcom contava com 84 funcionários em seu quadro de pessoal, distribuídos da seguinte forma:

Diretoria	Funcionários
Presidência	8
Diretoria Administrativa	29
Diretoria de Relacionamento Insitucional	16
Diretoria de Seguridade	24
Diretoria de Investimentos	7

# Organograma



## Comissões Técnicas

A troca de experiências com os demais fundos de pensão e fundações de servidores públicos é uma prática adotada pela Prevcom desde a sua implantação. Para tanto, os colaboradores da Fundação integram as Comissões Técnicas da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ABRAPP, que além de promover o desenvolvimento das entidades envolvidas, corrobora para o contínuo fortalecimento do sistema previdenciário complementar no Brasil.

A Fundação possui representantes nas seguintes comissões:

COMISSÃO TÉCNICA SUDOESTE DE CONTABILIDADE

COMISSÃO TÉCNICA SUDOESTE DE ESTRATÉGIAS E CRIAÇÃO DE VALOR

COMISSÃO TÉCNICA SUDOESTE DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

COMISSÃO TÉCNICA SUDOESTE DE PLANOS PREVIDENCIÁRIOS

COMISSÃO TÉCNICA SUDOESTE DE INVESTIMENTOS

COMISSÃO TÉCNICA SUDOESTE DE ASSUNTOS JURÍDICOS

COMISSÃO TÉCNICA SUDOESTE DE GOVERNANÇA E RISCOS

## Certificação

O certificado emitido por instituição autônoma reconhecida pela Previc é uma importante ferramenta para garantir a qualidade e a segurança da gestão, pois atesta o conhecimento e a capacitação profissional da alta direção.

Dessa forma, todos os membros da Diretoria Executiva, dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e dos Comitês Gestores dos Planos são certificados pelo ICSS - Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Segurança Social ou pela ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.



# GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Prevcom adota práticas de governança que consistem no desenvolvimento da entidade e no atingimento dos seus objetivos estratégicos. Suas diretrizes buscam ainda preservar o direito dos participantes, obedecendo irrestritamente às normas contidas nos regulamentos e procurando obter os melhores resultados financeiros.

## Nosso compromisso

O compromisso da Prevcom é agir sempre no interesse dos seus participantes, buscando uma eficiente gestão dos planos de benefícios com o objetivo de garantir o cumprimento das metas atuariais que permitirão o usufruto de um futuro tranquilo por parte de seus participantes e seus beneficiários.

## Nossas metas

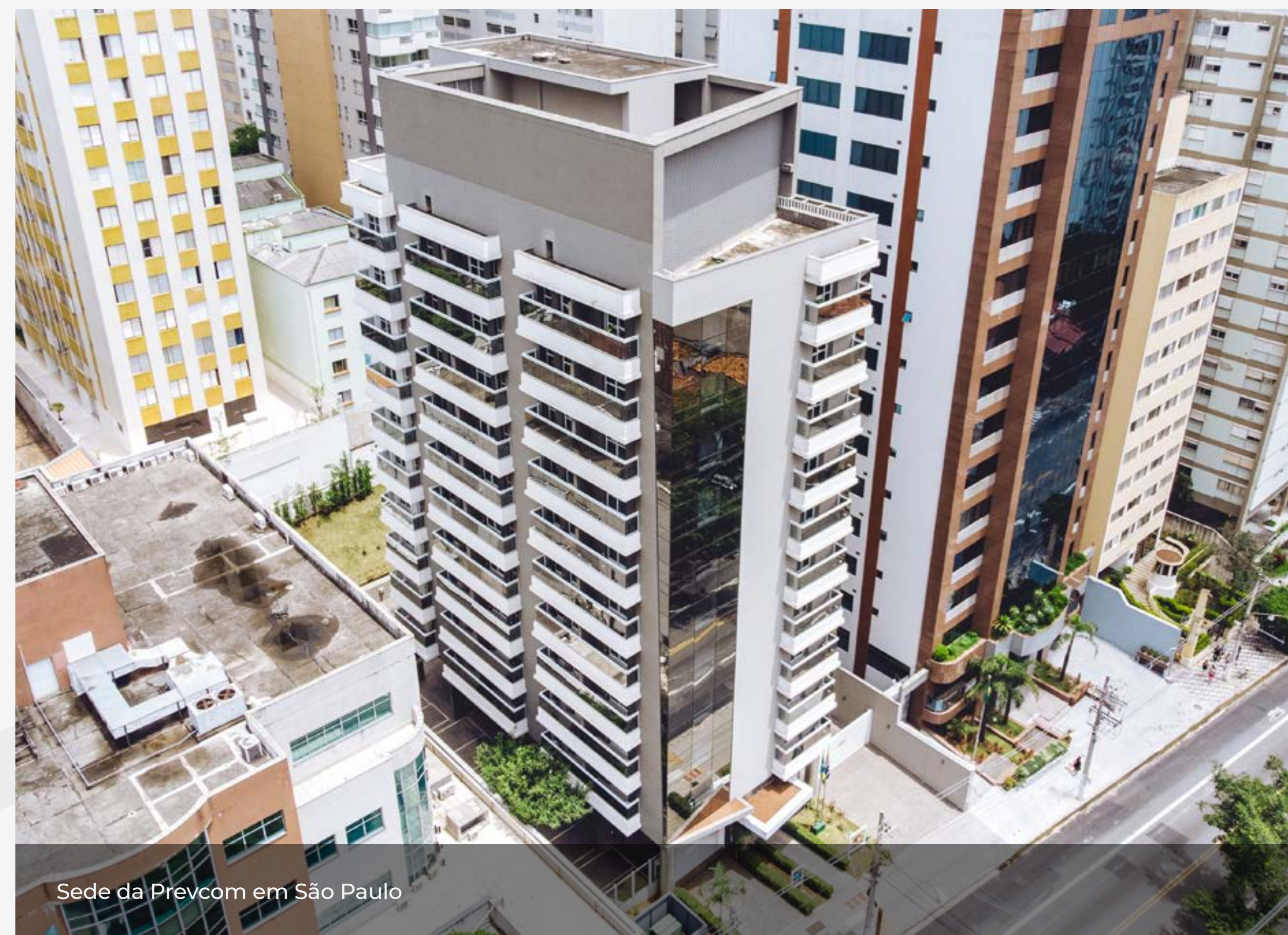
Alcançar a excelência no exercício das atividades por meio do cumprimento de obrigações estatutárias;

Proporcionar a satisfação do nosso público-alvo por meio de um eficiente relacionamento e comunicação;

Privilegiar a transparência nos processos e procedimentos corporativos;

Gerir a imagem da instituição de forma a criar uma reputação inatacável junto aos parceiros; e

Promover o contínuo e constante desenvolvimento da Fundação, por meio da adoção de práticas modernas e eficientes de gestão.



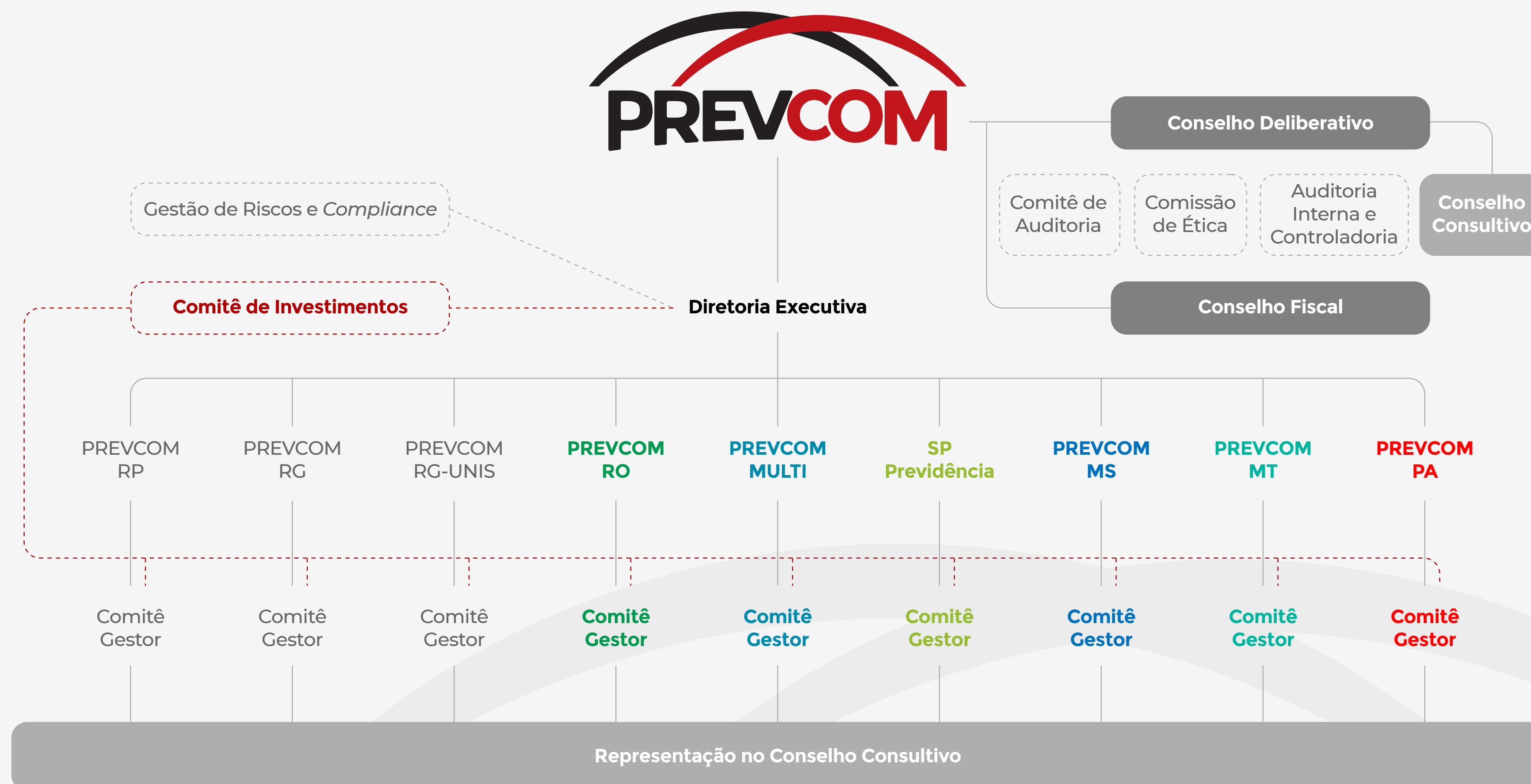
Sede da Prevcom em São Paulo



## Estrutura de Governança

No nível estratégico, a Diretoria Executiva é a principal responsável pela administração e pela tomada de decisões que impactam diretamente nos rumos adotados pela Prevcom. A Fundação conta ainda com um Conselho Deliberativo e um Conselho Fiscal, sendo ambos formados por representantes dos participantes e assistidos, e do patrocinador.

São órgãos de suporte estratégico as assessorias, o Conselho Consultivo, os Comitês Gestores dos planos, os Comitês de Auditoria e de Investimentos, a Comissão de Ética, a Auditoria Interna e Controladoria, assim como os consultores especializados e o órgão de Gestão de Riscos e *Compliance*.



## Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão de deliberação e orientação superior da Prevcom, composto por três representantes do patrocinador, indicados pelo governador do Estado de São Paulo, e três representantes dos participantes e assistidos, eleitos por meio de processo eleitoral.

### 21 reuniões realizadas

**Principais ações:** Aprovação dos convênios de adesão de Peruíbe, Cândido Mota, Viradouro, Reserva do Iguaçu, João Ramalho e Porto Ferreira ao plano de Benefícios PREVCOM MULTI, posse dos membros para a composição dos Conselhos Deliberativos e Fiscal, aprovação dos Relatórios de Controles Internos referentes aos 1º e 2º semestres de 2022, das Políticas de Investimentos para 2024, da Política de Apuração de Relatos e da Política de Consequências.

#### COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO EM DEZEMBRO DE 2023:

##### REPRESENTANTES DO PATROCINADOR

###### Titulares

Marina Brito Battilani  
Jean Pierre Geremias de Jesus Neto  
Mauro Ricardo Machado Costa

###### Suplentes

Fábio Teizo Belo da Silva  
Eduardo Bergamaschi Felizola  
Márcio Cury Abumussi

##### REPRESENTANTES DOS PARTICIPANTES

###### Titulares

José Francisco Dutra da Silva  
Demetrius Queiroz do Rêgo Barros  
César Silva

###### Suplentes

Elaine Versignasi dos Santos  
Tiago José Kich Temperani  
Luiz Antonio Tozi

## Conselho Fiscal

É o órgão de controle interno, responsável por zelar pelo cumprimento da legislação e regulamentação do estatuto social e demais normas da Fundação. Possui em sua composição dois representantes do patrocinador, indicados pelo governador do Estado e dois representantes dos participantes e assistidos, eleitos por meio de processo eleitoral.

### 12 reuniões realizadas

**Principais ações:** Posse de novos conselheiros, monitoramento das recomendações dos órgãos de controle e fiscalização e acompanhamento do orçamento e do desempenho das aplicações financeiras.

#### COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL EM DEZEMBRO DE 2023:

##### REPRESENTANTES DO PATROCINADOR

###### Titulares

José Roberto de Moraes  
Jaime Alves de Freitas

###### Suplentes

Fernando Zanelli  
Nerylson Lima da Silva

##### REPRESENTANTES DOS PARTICIPANTES

###### Titulares

Daniel de Souza Coelho  
Paulo Rafael Minetto Maceta

###### Suplentes

Peter Greiner Júnior  
Filipe Camargo Barwick

## Conselho Consultivo

O Conselho Consultivo é um órgão de assessoramento técnico ao Conselho Deliberativo, responsável por elaborar estudos para acompanhamento dos planos administrados pela Prevcom. É composto por um representante de cada Comitê Gestor dos planos de benefícios.

### COMITÊ GESTOR PREVCOM RP

Marcos Hayazaki

### COMITÊ GESTOR PREVCOM RG

Ricardo Amorim Leite

### COMITÊ GESTOR PREVCOM RG-UNIS

Alberto Teixeira Protti

### COMITÊ GESTOR PREVCOM MULTI

Daniel Leandro Boccardo

### COMITÊ GESTOR PREVCOM RO

Felipe Ataíde de Albuquerque

### COMITÊ GESTOR SP Previdência

Juarez Nunes Mota

### COMITÊ GESTOR PREVCOM MS

Gustavo Henri Couto

### COMITÊ GESTOR PREVCOM MT

Érico Pereira de Almeida

## Diretoria Executiva

É o órgão responsável pela administração da Prevcom, em conformidade com a política de administração traçada pelo Conselho Deliberativo. A Diretoria Executiva é composta por membros indicados pelo governador do Estado de São Paulo e nomeados pelo Conselho Deliberativo.

### DIRETOR-PRESIDENTE

Carlos Henrique Flory

### DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO

Karina Damião Hirano

### DIRETORA DE SEGURIDADE

Karina Marçon Spechoto Leite

### DIRETORA DE RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL

Patrícia Sales de Oliveira Costa

### DIRETORA DE INVESTIMENTOS

Francis Nascimento

A diretora administrativa acumula a Diretoria de Tecnologia da Informação.



Diretoria Executiva da Prevcom (dez/23)  
Carlos Flory,  
Karina Hirano,  
Karina Spechoto,  
Patrícia Costa e  
Francis Nascimento.

## Comitês Gestores

Os Comitês Gestores são responsáveis pela definição da estratégia das aplicações financeiras e acompanhamento dos planos de benefícios da Prevcom, observadas as diretrizes fixadas pelo Conselho Deliberativo e pela Diretoria Executiva. Estão entre suas atribuições:

**ACOMPANHAR** a Política de Investimentos em execução, verificando a adequação e a aderência dos investimentos aos seus parâmetros;

**MANIFESTAR-SE** sobre a escolha dos gestores das carteiras terceirizadas, acompanhando os resultados, podendo solicitar substituições quando os resultados não atenderem às expectativas;

**PROPOR** ao Conselho Deliberativo alterações no regulamento dos planos;

**PARTICIPAR** do sistema de controle de riscos implantado na Prevcom, avaliando e aprimorando, continuamente, os procedimentos que possam identificar possíveis riscos.

## Composição dos comitês

### COMITÊ GESTOR PREVCOM RP

Defensoria Pública do Estado de São Paulo: Ricardo Amorim Leite

Tribunal de Justiça de São Paulo: Ana Cláudia de Oliveira Lopes

Tribunal de Justiça Militar do Estado de São Paulo: Gilson Rosenfeld Roza

Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo: Murilo Mohring Macedo

Poder Executivo Estadual: Sílvia Mara Correia

Conselho de Reitores das Universidades Estaduais de São Paulo: Vago

Ministério Público do Estado de São Paulo: Marcos Hayazaki

### COMITÊ GESTOR PREVCOM RG

Defensoria Pública do Estado de São Paulo: Ricardo Amorim Leite

Ministério Público do Estado de São Paulo: Rogério Schtt Pereira

Tribunal de Justiça de São Paulo: Lia Maris Conde Pesce Rodrigues

Tribunal de Justiça Militar do Estado de São Paulo: Dalton Abranches Safi

Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo: João Carlos Fernandes

Poder Executivo Estadual: Caio Augusto de Oliveira Casella

### COMITÊ GESTOR PREVCOM RG-UNIS

Universidade Estadual Paulista “Júlio de Mesquita Filho”: Fábio Luís Engler Graner

Universidade Estadual de Campinas: Marisa Massumi Beppu

Universidade de São Paulo: Alberto Teixeira Protti

### COMITÊ GESTOR PREVCOM MS

Agência de Previdência Social: Cristiane Lima Maciel Nunes

Procuradoria Geral do Estado: Andrea Campagna Martins Silveira

Secretaria de Estado da Fazenda: Gustavo Henri Couto

### COMITÊ GESTOR PREVCOM MT

Mato Grosso Previdência (MTPrev): Érico Pereira de Almeida

Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG): Karen Hellena Portugal de Moura

Secretaria de Planejamento e Gestão (SEPLAG): Karina Vicenzi Andrade

### COMITÊ GESTOR PREVCOM RO

Secretaria de Finanças do Estado de Rondônia: Michael da Costa Lima

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos: Felipe Ataíde de Albuquerque

Procuradoria Geral do Estado: Leandro Castro de Souza

### COMITÊ GESTOR PREVCOM MULTI

Santos: Cláudia Alessandra Parreira Silva

Osasco: Francisco José Infante Vieira

Ribeirão Preto: Maria Regina Ricardo

### COMITÊ GESTOR SP Previdência

#### Patrocinadores

Poder Executivo: Regina Maria Silvério

Poder Executivo: Thaís Barcellos Rodrigues

Câmara Municipal: Mario Sérgio Maschietto

Tribunal de Contas do Município: Luís Guilherme Ribeiro do Valle Damiani

#### Participantes e assistidos

Adriano Franco Feitosa

Henrique de Castilho Pinto

Juarez Nunes Mota

Luís Felipe Vidal Arellano

## Comissões e comitês internos

As comissões e os comitês internos da Prevcom têm como função melhorar as práticas de governança, de gestão e de controles internos da Fundação.

## Comissões Internas

As comissões internas são divididas em Orçamento, Tecnologia da Informação, Marketing e Comunicação e Planejamento Estratégico. Têm como principais competências:

**SUBSIDIAR** o processo decisório da Diretoria Executiva por meio de consultoria técnica;

**ENVOLVER** as áreas correlatas aos processos e direcioná-las para o melhor posicionamento sobre assuntos de alta complexidade;

**ANALISAR** temas específicos em profundidade com o intuito de elevar a qualidade das discussões e do conteúdo técnico da informação;

**DISSEMINAR** o conhecimento específico e facilitar a troca de informações entre as áreas envolvidas nos processos, permitindo uma visão global e a identificação com os temas;

**APOIAR** o corpo técnico-operacional da Prevcom, sempre que necessário, por meio do oferecimento de informações, esclarecimentos e treinamentos;

**ASSESSORAR** o Órgão de Gestão de Riscos e Mapeamento de Processos; e

**COMPARTILHAR** com o quadro de pessoal da Prevcom os resultados de avaliações que modifiquem ou instituem novas ações, métodos, processos e fluxos que impactem diretamente nas rotinas, bem como na construção da imagem da Entidade.

## Composição

### PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Carlos Henrique Flory  
Karina Damião Hirano  
Karina Marçon Spechoto Leite  
Patrícia Sales de Oliveira Costa  
Francis Nascimento

### ORÇAMENTO

Paulo Roberto da Rosa  
Angelita de Almeida Oliveira  
Aline Camargo Karrasch  
Lylian Fernandes Duarte

### TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Lylian Fernandes Duarte  
Maria Eugênia da Cunha Gonçalves  
Nilson Amado de Souza

### MARKETING E COMUNICAÇÃO

Fabiana Cristina Ishikawa Raniero  
Luiz Fernando Marques Dias G Carneiro  
Elenice de Almeida Cordeiro  
Josilda Andrade Dionísio da Silva

## Comitê de Auditoria

O Comitê de Auditoria (COAUD) é um órgão de assessoramento vinculado ao Conselho Deliberativo, que auxilia no monitoramento da qualidade das demonstrações financeiras, dos controles internos, da conformidade e do gerenciamento de riscos.

Foi instituído conforme a Resolução CNPC nº 27/2017 e a Instrução Previc nº 3/2018 e, embora não seja obrigatório para as entidades classificadas como S2, de acordo com a Resolução Previc nº 23/2023, permanece em atuação na Prevcom. Seus membros foram escolhidos por meio de processo seletivo. São atribuições do Comitê:

**ESTABELECER** seu plano de trabalho, a ser submetido ao CD, em linha com o regimento interno do COAUD aprovado pelo Conselho Deliberativo;

**RECOMENDAR** à administração da Prevcom, pessoa jurídica a ser contratada para a prestação de serviços de auditoria independente, bem como a substituição do prestador de serviços, quando considerar necessário;

**REVISAR** as demonstrações contábeis anuais, inclusive as notas explicativas;

**AVALIAR** a efetividade da auditoria independente e dos trabalhos de controle interno, inclusive quanto à verificação do cumprimento de dispositivos legais e normativos aplicáveis, além de regulamentos e códigos internos;

**AVALIAR** a aceitação, pela administração da Prevcom, das recomendações feitas pelos auditores independentes ou as justificativas para a sua não aceitação;

**RECOMENDAR** à Diretoria Executiva da Entidade a correção ou o aprimoramento de políticas, práticas e procedimentos identificados no âmbito de suas atribuições; e

**VERIFICAR**, por ocasião das reuniões realizadas com a Diretoria Executiva da Entidade, o cumprimento de suas recomendações a este órgão de governança.

### Composição

Wilson Luiz Matar  
Evenilson de Jesus Balzer  
Maurício Augusto Souza Lopes

## Comissão de Ética

A Comissão de Ética é subordinada ao Conselho Deliberativo e tem como principal objetivo auxiliar na interpretação e aplicação do Código de Ética e Conduta da Prevcom. Compete à Comissão de Ética:

**SUPERVISIONAR** o cumprimento do Código de Ética e Conduta da Prevcom;

**ATUAR** como instância consultiva de dirigentes e servidores;

**ELUCIDAR** dúvidas e apurar, mediante denúncia, condutas em desacordo com o Código de Ética e Conduta da Fundação.

### Composição

Paulo Rafael Minetto Maceta  
Demetrius Queiroz do Rêgo Barros  
Karina Damião Hirano

## Órgão de gestão de riscos e Compliance

O Órgão de Gestão de Riscos e *Compliance* se reporta à Diretoria Executiva e tem como principais responsabilidades monitorar e manter uma metodologia de Gestão de Riscos baseada em autoavaliação, gerenciar o Programa de Integridade da Fundação e avaliar periodicamente as ferramentas que compõem o sistema de *compliance*.

Além disso, o órgão busca promover a cultura de Gestão de Riscos e *Compliance* por meio de treinamentos e divulgações de informações aos colaboradores. Também é de sua competência monitorar o cumprimento das obrigações legais, apoiar a Comissão de Ética na apuração de denúncias e reportar suas ações continuamente à Diretoria Executiva, aos Conselhos Deliberativo e Fiscal, ao COAUD e à Previc.

### Ações de 2023

Monitoramento contínuo via sistema do cumprimento das obrigações legais da entidade e as perdas operacionais registradas pelas áreas.

Conclusão do trabalho de revisão dos manuais de procedimentos operacionais de todas as áreas da Prevcom, com exceção da Diretoria de Investimentos que deve ser finalizado somente no primeiro semestre de 2024.

Atuação com os gestores de cada área no mapeamento dos riscos e controles internos, por meio de entrevistas e questionários.

Conclusão em junho de 2023 do 5º Ciclo de Avaliação de Riscos da Prevcom, que foi submetido à Diretoria Executiva e posteriormente apresentado ao Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e COAUD pela Consultoria PFM. Paralelamente, as

áreas trabalharam nos planos de ação para redução de déficit de controle.

Realização de avaliação interna com o apoio da Consultoria Manage Risk, a fim de identificar e mensurar a exposição especificamente dos riscos de lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo da entidade, e apresentação do Relatório de Efetividade da política, dos procedimentos e dos controles da Prevcom em atendimento à IN PREVIC 34/20).

Continuidade ao processo de implantação do Programa de *Compliance* com apoio da Consultoria de *Compliance* ICTS Protiviti, com a elaboração de alguns normativos como Política de Conflito de Interesses, Política de Apuração de Relatos, Política de Consequências, Política de Combate à Fraude e revisão da Política de Anticorrupção. O primeiro treinamento sobre o tema foi promovido em

março de 2023 e envolveu colaboradores e conselheiros. Foram abordados pontos referentes a legislação, Benefícios do Programa de *Compliance*, descrição dos 8 passos do Programa e principais pontos do Código de Ética e Política de Conflito de Interesses da Prevcom.



## Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos é o órgão responsável por assessorar a Diretoria Executiva na gestão econômico-financeira dos recursos administrados pela Prevcom. São atribuições do Comitê:

**ANALISAR E EMITIR** parecer relativo à proposta de política de investimentos dos planos de benefícios elaborada pela Diretoria Executiva;

**ANALISAR** a execução das políticas de investimento, observando o risco-retorno, segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e a transparência dos investimentos;

**ANALISAR E EMITIR** parecer relativo às oportunidades de investimentos;

**ESTABELECER** critérios para a escolha e para os controles internos e avaliação de risco das instituições integrantes do Sistema Financeiro Nacional pelas quais a Prevcom poderá efetuar seus investimentos;

**ANALISAR** os resultados dos investimentos e sua aderência à política de investimentos dos planos de benefícios;

**ANALISAR** os resultados voltados para o aperfeiçoamento das políticas de investimentos dos planos de benefícios administrados pela entidade.

### Composição

Paulo Roberto da Rosa  
Aline Camargo Karrasch  
Bruna Basso Zapela

### Ações desenvolvidas em 2023

Acompanhamento na identificação de novos gestores, buscando maior diversificação dos investimentos das carteiras;

Acompanhamento das movimentações de resgates para fins de pagamento de benefícios e aplicações mensais das respectivas arrecadações

Participação na rotina mensal de acompanhamento de performance dos fundos, com reuniões mensais para reportes e tomadas de decisões entre elas a alocação da arrecadação mensal;

Acompanhamento nos trabalhos técnico e jurídico relativos à *Due Diligence* de novos fundos de investimentos;

Acompanhamento e análise crítica mensal da performance e enquadramento dos fundos investidos das carteiras sob administração, mediante reuniões com a consultoria de estratégias de investimentos;

Acompanhamento do cenário macroeconômico;

Ratificação do planejamento estratégico da Diretoria de investimentos, bem como das novas iniciativas relacionadas a processos, controles, contratações e sistemas.

## Auditoria Interna e Controladoria

A Assessoria de Auditoria Interna é um órgão independente que atua na análise e consultoria, visando observar as operações da Prevcom para garantir o alcance de seus objetivos estratégicos. Utiliza uma metodologia sistemática para avaliar a gestão de riscos, controles internos e processos de governança corporativa.

O órgão é responsável ainda por fornecer informações precisas e confiáveis para a tomada de decisões, garantindo a eficiência e a sustentabilidade dos processos monitorados, além de apoiar a Fundação no atendimento às obrigações legais.

### Assessor de Auditoria e Controladoria:

Edenilson Figueiredo

### Ações desenvolvidas em 2023

Organização, registro e monitoramento de recomendações emitidas pela Auditoria Externa, pelo Comitê de Auditoria, pelo Conselho Fiscal e pela PREVIC;

Aprovação do Manual de auditoria pelo Conselho Deliberativo na 136ª reunião ordinária, ocorrida em junho de 2023, após a realização de testes e ajustes conforme previsto no processo de auditoria;

Conclusão da auditoria de processos da Diretoria de Investimentos como monitoramento dos Investimentos, Comitê de Investimentos, entre outros;

Emissão de Relatório de Entendimento, submetido aos órgãos de governança da Prevcom para a implementação dos pilares da função da Controladoria; e

Acompanhamento da execução da auditoria externa contábil, assegurando a realização dos trabalhos de forma independente, o cumprimento do cronograma e o Plano de Auditoria para o aprimoramento dos controles internos, práticas de governança e o fortalecimento da transparência.

# TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Em 2023 a Prevcom passou por uma série de mudanças e melhorias em sua estrutura tecnológica, alinhadas ao planejamento estratégico e voltadas a aspectos da segurança da informação. Como resultado houve redução de custos, melhor produtividade e conformidade de várias demandas relacionadas ao tema.

## Principais iniciativas

**RESTRUTURAÇÃO DA NUVEM DA PREVCOM**, que propiciou a redução nos custos operacionais de sustentação da nuvem privada e a otimização operacional com migração para um dos melhores fornecedores desse recurso.

**CONSTRUÇÃO DE PLATAFORMA DE INTEGRAÇÃO** para acoplamento de sistemas por meio de API, no formato SaaS, que possibilitou a criação de diversos modelos de dados associados ao compartilhamento das informações, visando a governança de dados no ecossistema da informação (BI) e alcançando uma economia de 40% no valor do contrato.

**NOVAS IMPLEMENTAÇÕES NO DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS**, com atualização de várias funções nos sistemas internos de apoio (mensageria, portaria, gestão de entes e órgãos de governança).

**IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÃO (SEI)** utilizado pelo Governo do Estado de São Paulo e tratativas para utilização de outros recursos como SOU.SP.GOV.BR e Compras SP.

**AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO** sobre operações da segurança da informação e privacidade de dados, mostrando os principais cuidados a serem observados por todos os operadores da fundação.

**REVISÃO DA POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO (PSI)**, contemplando várias atualizações e a implementação do sistema de segurança da informação (SGSI) viabilizando garantias de segurança.

**AMPLIAÇÃO DO MAPEAMENTO DE DADOS** e apoio às atividades do DPO (Encarregado de Dados).

**ALTERAÇÃO DAS LICENÇAS DO OFFICE 365 (PLATAFORMA COLABORATIVA E PRODUTIVA) DA MICROSOFT**, em que saímos do modelo E1 (Tipo de licenciamento) para o modelo E3, propiciando à Fundação a regularização das licenças no formato online e aos colaboradores a utilização das aplicações em outros dispositivos sem gerar custos de licenciamento e maior espaço na caixa de e-mails.

## Ações e medidas influentes

Contratação de empresa especializada em Segurança da Informação;

Contratação de Empresa voltada à privacidade para suportar as demandas de adequação à LGPD;

Contratação de fornecedores de tecnologia para apoiar serviços, suporte e gestão de recurso de TI e desenvolvimento e manutenção em software;

Contratação de empresa especializada no fornecimento de Plataforma de Integrações;

Mudança de nuvem privada para uma Nuvem Smart, com acompanhamento e suporte por fornecedor especializado, objetivando a otimização dos recursos e a customização do uso;

Reestruturação do Data Analytics para otimizar a inteligência do negócio (BI)

Mudança da plataforma de gestão de documentos e processos (Docflow) para o SEI, permitindo as consultas de documentos e processos anteriores.

Renovação dos notebooks por meio de locação de novos equipamentos com maior lastro de processamento (memória, processador e disco local).

Prevcom • Relatório Anual 2023

# Resultados



ÍNDICE

MISSÃO, VISÃO E VALORES

MENSAGEM DA PRESIDENTE

DESTAQUES DE 2023

ATENDIMENTO

PANORAMA GERAL

RESULTADOS

# DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

## Balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2022 e de 2023

Valores expressos em milhares de Reais.

<b>Ativo</b>	<b>Nota</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>Passivo e patrimônio social</b>	<b>Nota</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
DISPONÍVEL	4	25.254	2	EXIGÍVEL OPERACIONAL	10	62.818	44.777
				Gestão Previdencial		46.799	31.640
REALIZÁVEL		3.346.540	2.711.530	Gestão Administrativa		9.339	6.417
Gestão Previdencial	5	63.349	49.122	Investimentos		6.680	6.720
Gestão Administrativa	6	16.371	14.043				
Investimentos	7	3.266.820	2.648.365	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	18	9.103	6.256
Fundos de Investimento		3.266.729	2.648.365	Gestão Administrativa		8.757	6.253
Operações c/ participantes		91	---	Gestão Previdencial		346	3
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	8	94	137				
				PATRIMÔNIO SOCIAL		3.299.967	2.660.636
				Patrimônio de Cobertura do Plano		3.206.523	2.590.431
				Provisões Matemáticas	11	3.206.523	2.590.431
				Benefícios Concedidos		79.554	70.640
				Benefícios a Conceder		3.126.969	2.519.791
				Fundos	11 e 13	93.444	70.205
				Fundos Previdenciais		36.361	28.959
				Fundos Administrativos		57.083	41.246
<b>TOTAL</b> ativo		<b>3.371.888</b>	<b>2.711.669</b>	<b>TOTAL</b> passivo e patrimônio social		<b>3.371.888</b>	<b>2.711.669</b>

### ATIVO

Valor que a Prevcom tem para gestão dos planos.

### PASSIVO

Se refere às obrigações, como o pagamento de benefícios e terceiros.

Para entender melhor as Demonstrações Contábeis, consulte as Notas Explicativas anexas. Veja a lista de anexos na última página deste documento.

*As explicações dos termos contábeis foram feitas com base na cartilha "Entendendo as Demonstrações Contábeis do seu Plano de Aposentadoria", produzida pela Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência (ANCEP), em parceria com a Abrapp.*

## Demonstrações das mutações do patrimônio social

Mostra as mudanças ocorridas no patrimônio da Fundação. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
A) PATRIMÔNIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO	2.660.636	2.216.719	20%
1. ADIÇÕES	814.630	556.387	46%
(+) Contribuições Previdenciais	429.358	316.559	36%
(+) Portabilidade	3.631	3.218	13%
(+) Indenização de Riscos Terceirizados	11.101	7.008	58%
(+) Reversão de Fundos Administrativos	1.671	---	---
(+) Outras Adições Previdenciais	6.943	223	3.017%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	310.373	188.650	65%
(+) Receitas Administrativas	44.722	37.230	20%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	6.831	3.500	95%
2. DEDUÇÕES	(175.299)	(112.471)	56%
(-) Benefícios	(32.804)	(27.494)	19%
(-) Resgates	(33.943)	(13.717)	147%
(-) Portabilidades	(8.519)	(4.758)	79%
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(60.179)	(33.859)	78%
(-) Outras Deduções	(3.591)	(1.528)	135%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(547)	---	---
(-) Despesas Administrativas	(31.497)	(29.219)	8%
(-) Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios - Gestão Administrativa	(1.671)	---	---
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(2.548)	(1.895)	34%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO PATRIMÔNIO SOCIAL (1+2)	639.331	443.915	44%
(+/-) Provisões Matemáticas	616.092	426.990	44%
(+/-) Fundos Previdenciais	7.402	7.309	1%
(+/-) Fundos Administrativos	15.837	9.616	65%
B) PATRIMÔNIO SOCIAL NO FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	3.299.968	2.660.636	24%

### PATRIMÔNIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO

Recursos que a Fundação possuía para cumprir suas obrigações.

### ADIÇÕES

Recursos recebidos durante o ano.

### DEDUÇÕES

Saídas de recursos durante o ano.

### ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS

Resultado das adições e subtrações ocorridas no patrimônio.

### PATRIMÔNIO SOCIAL - FINAL DO EXERCÍCIO

Recursos da entidade para cumprir com as suas obrigações.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)	
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	644.891	499.968	29%	<b>ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO</b> Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.
1. ADIÇÕES	266.425	177.904	50%	<b>ADIÇÕES</b> Valores recebidos para pagamento dos benefícios.
(+) Contribuições	174.586	128.653	36%	
(+) Portabilidade	2.595	1.958	33%	
(+) Indenização de Riscos Terceirizados	5.090	3.096	64%	
(+) Reversão de Fundos Administrativos	334	---	---	
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	80.057	44.197	81%	<b>DESTINAÇÕES</b> Benefícios pagos.
(+) Outras Adições	3.763	---	---	
2. DESTINAÇÕES	(45.382)	(32.981)	38%	<b>ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS</b> Aumento ou redução do montante dos recursos.
(-) Benefícios	(4.800)	(3.396)	41%	
(-) Resgates	(4.815)	(2.164)	123%	
(-) Portabilidade	(1.236)	(978)	26%	
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(32.256)	(16.761)	92%	<b>ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO</b> Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão previdencial	(204)	---	---	
(-) Custeio Administrativo	---	(9.216)	-100%	
(-) Outras Deduções	(2.071)	(465)	345%	<b>FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b> Valores para pagamento das despesas administrativas.
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	221.043	144.923	53%	
(+/-) Provisões Matemáticas	220.640	144.192	53%	
(+/-) Fundos Previdenciais	403	731	-45%	<i>As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.</i>
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	865.934	644.891	34%	<i>As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.</i>
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	14.247	7.349	94%	
(+/-) Fundos Administrativos	14.247	7.349	94%	



## Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)	
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	941.996	817.002	15%	<b>ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO</b> Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.
1. ADIÇÕES	224.619	170.707	32%	<b>ADIÇÕES</b> Valores recebidos para pagamento dos benefícios.
(+) Contribuições	106.823	100.836	6%	
(+) Portabilidade	244	308	-21%	
(+) Indenização de Riscos Terceirizados	5.358	1.359	294%	
(+) Reversão de Fundos Administrativos	463	---	---	
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	109.473	68.078	61%	
(+) Outras Adições	2.258	125	1.703%	
2. DESTINAÇÕES	(60.063)	(45.712)	31%	<b>DESTINAÇÕES</b> Benefícios pagos.
(-) Benefícios	(20.418)	(14.215)	44%	<b>ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS</b> Aumento ou redução do montante dos recursos.
(-) Resgates	(17.440)	(8.495)	105%	
(-) Portabilidade	(4.087)	(2.119)	93%	<b>ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO</b> Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(17.143)	(11.215)	53%	
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão previdencial	(307)	---	---	
(-) Custeio Administrativo	---	(9.070)	-100%	<b>FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b> Valores para pagamento das despesas administrativas.
(-) Outras Deduções	(668)	(597)	12%	
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	164.556	124.994	32%	
(+/-) Provisões Matemáticas	159.870	120.460	33%	<i>As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.</i>
(+/-) Fundos Previdenciais	4.686	4.534	3%	
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	1.106.552	941.996	17%	<i>As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.</i>
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	16.195	11.462	41%	
(+/-) Fundos Administrativos	16.195	11.462	41%	

## Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)	
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	997.199	850.424	17%	<b>ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO</b> Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.
1. ADIÇÕES	229.135	173.242	32%	<b>ADIÇÕES</b> Valores recebidos para pagamento dos benefícios.
(+) Contribuições	111.672	95.875	16%	
(+) Portabilidade	70	543	-87%	
(+) Indenização de Riscos Terceirizados	142	2.336	-94%	
(+) Reversão de Fundos Administrativos	488	---	---	
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	116.035	74.437	56%	<b>DESTINAÇÕES</b> Benefícios pagos.
(+) Outras Adições	728	51	1.340%	
2. DESTINAÇÕES	(29.616)	(26.467)	12%	<b>ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS</b> Aumento ou redução do montante dos recursos.
(-) Benefícios	(7.069)	(9.634)	-27%	
(-) Resgates	(11.280)	(2.387)	373%	
(-) Portabilidade	(2.995)	(1.595)	88%	<b>ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO</b> Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(7.935)	(5.007)	58%	
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão previdencial	(24)	---	---	
(-) Custeio Administrativo	---	(7.473)	-100%	<b>FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b> Valores para pagamento das despesas administrativas.
(-) Outras Deduções	(313)	(371)	-16%	
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	199.519	146.775	36%	
(+/-) Provisões Matemáticas	197.482	144.818	36%	<i>As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.</i>
(+/-) Fundos Previdenciais	2.037	1.957	4%	
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	1.196.718	997.199	20%	<i>As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.</i>
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	23.138	19.594	18%	
(+/-) Fundos Administrativos	23.138	19.594	18%	

## Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RO

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)	
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	7.560	3.528	114%	<b>ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO</b> Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.
1. ADIÇÕES	10.017	4.990	101%	<b>ADIÇÕES</b> Valores recebidos para pagamento dos benefícios.
(+) Contribuições	7.811	4.291	82%	
(+) Portabilidade	510	276	85%	
(+) Indenização de Riscos Terceirizados	512	---	---	
(+) Reversão de Fundos Administrativos	63	---	---	
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.037	384	170%	<b>DESTINAÇÕES</b> Benefícios pagos.
(+) Outras Adições	84	40	112%	
2. DESTINAÇÕES	(2.309)	(958)	141%	<b>ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS</b> Aumento ou redução do montante dos recursos.
(-) Benefícios	(513)	---	---	
(-) Resgates	(199)	(43)	360%	
(-) Portabilidade	(127)	---	---	
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(953)	(514)	85%	<b>ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO</b> Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício
(-) Custeio Administrativo	(276)	(333)	-17%	
(-) Outras Deduções	(241)	(67)	258%	
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	7.708	4.032	91%	<b>FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b> Valores para pagamento das despesas administrativas.
(+/-) Provisões Matemáticas	7.561	4.012	88%	
(+/-) Fundos Previdenciais	147	20	635%	<i>As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.</i>
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	15.268	7.560	102%	
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	551	336	64%	<i>As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.</i>
(+/-) Fundos Administrativos	551	336	64%	

## Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MULTI

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	16.558	11.520	44%
<b>1. ADIÇÕES</b>	<b>7.895</b>	<b>6.030</b>	<b>31%</b>
(+) Contribuições	5.849	4.743	23%
(+) Indenização de Riscos Terceirizados	---	217	-100%
(+) Reversão de Fundos Administrativos	64	63	2%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.929	1.003	92%
(+) Outras Adições	53	4	1.143%
<b>2. DESTINAÇÕES</b>	<b>(774)</b>	<b>(953)</b>	<b>-19%</b>
(-) Benefícios	(3)	(249)	-99%
(-) Resgates	(155)	(10)	1.503%
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(551)	(314)	75%
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão previdencial	(4)	(24)	-83%
(-) Custeio Administrativo	(58)	(346)	-83%
(-) Outras Deduções	(3)	(10)	-71%
<b>3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)</b>	<b>7.121</b>	<b>5.038</b>	<b>41%</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	7.027	5.034	40%
(+/-) Fundos Previdenciais	94	5	1.913%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	23.679	16.558	43%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	1.029	850	21%
(+/-) Fundos Administrativos	1.029	850	21%

### ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

### ADIÇÕES

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

### DESTINAÇÕES

Benefícios pagos.

### ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS

Aumento ou redução do montante dos recursos.

### ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício

### FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS

Valores para pagamento das despesas administrativas.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: SP Previdência

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	5.209	1.507	246%
<b>1. ADIÇÕES</b>	<b>10.693</b>	<b>3.856</b>	<b>177%</b>
(+) Contribuições	9.689	3.606	169%
(+) Portabilidade	15	---	---
(+) Reversão de Fundos Administrativos	63	---	---
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	894	249	259%
(+) Outras Adições	32	---	---
<b>2. DESTINAÇÕES</b>	<b>(1.172)</b>	<b>(153)</b>	<b>664%</b>
(-) Resgates	(1)	---	---
(-) Portabilidade	(19)	---	---
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(979)	(39)	2.395%
(-) Custeio Administrativo	(173)	(101)	71%
(-) Outras Deduções	---	(13)	-100%
<b>3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)</b>	<b>9.521</b>	<b>3.702</b>	<b>157%</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	9.521	3.702	157%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	14.730	5.209	183%
<b>C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>780</b>	<b>659</b>	<b>18%</b>
(+/-) Fundos Administrativos	780	659	18%

### ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

### ADIÇÕES

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

### DESTINAÇÕES

Benefícios pagos.

### ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS

Aumento ou redução do montante dos recursos.

### ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício

### FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS

Valores para pagamento das despesas administrativas.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	2.422	351	590%
<b>1. ADIÇÕES</b>	<b>4.705</b>	<b>2.419</b>	<b>94%</b>
(+) Contribuições	4.150	2.239	85%
(+) Portabilidade	102	77	33%
(+) Reversão de Fundos Administrativos	63	---	---
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	375	101	273%
(+) Outras Adições	15	3	445%
<b>2. DESTINAÇÕES</b>	<b>(546)</b>	<b>(348)</b>	<b>57%</b>
(-) Resgates	(4)	(251)	-98%
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(355)	(7)	4.669%
(-) Custeio Administrativo	(150)	(86)	75%
(-) Outras Deduções	(37)	(4)	854%
<b>3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)</b>	<b>4.159</b>	<b>2.071</b>	<b>101%</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	4.158	2.067	101%
(+/-) Fundos Previdenciais	1	4	-76%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	6.581	2.422	172%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	611	567	8%
(+/-) Fundos Administrativos	611	567	8%

### ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

### ADIÇÕES

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

### DESTINAÇÕES

Benefícios pagos.

### ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS

Aumento ou redução do montante dos recursos.

### ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício

### FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS

Valores para pagamento das despesas administrativas.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MT

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	3.552	789	350%
<b>1. ADIÇÕES</b>	<b>5.613</b>	<b>3.315</b>	<b>69%</b>
(+) Contribuições	4.909	3.057	61%
(+) Portabilidade	96	55	73%
(+) Reversão de Fundos Administrativos	63	---	---
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	536	203	164%
(+) Outras Adições	9	---	---
<b>2. DESTINAÇÕES</b>	<b>(395)</b>	<b>(552)</b>	<b>-28%</b>
(-) Resgates	(49)	(368)	-87%
(-) Portabilidade	(54)	(65)	-18%
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(7)	---	---
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão previdencial	(8)	---	---
(-) Custeio Administrativo	(193)	(119)	63%
(-) Outras Deduções	(84)	---	---
<b>3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)</b>	<b>5.218</b>	<b>2.763</b>	<b>89%</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	5.182	2.706	92%
(+/-) Fundos Previdenciais	36	57	-37%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	8.770	3.552	147%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	513	429	20%
(+/-) Fundos Administrativos	513	429	20%

### ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO

Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.

### ADIÇÕES

Valores recebidos para pagamento dos benefícios.

### DESTINAÇÕES

Benefícios pagos.

### ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS

Aumento ou redução do montante dos recursos.

### ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO

Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício

### FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS

Valores para pagamento das despesas administrativas.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM PA

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)	
A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	---	---	---	<b>ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO</b> Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.
<b>1. ADIÇÕES</b>	5.014	---	---	<b>ADIÇÕES</b> Valores recebidos para pagamento dos benefícios.
(+) Contribuições	4.907	---	---	
(+) Reversão de Fundos Administrativos	70	---	---	
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	37	---	---	
<b>2. DESTINAÇÕES</b>	(362)	---	---	<b>DESTINAÇÕES</b> Benefícios pagos.
(-) Custeio Administrativo	(189)	---	---	
(-) Outras Deduções	(173)	---	---	
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa				
<b>3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)</b>	4.652	---	---	<b>ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS</b> Aumento ou redução do montante dos recursos.
(+/-) Provisões Matemáticas	4.652	---	---	
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	4.652	---	---	<b>ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO</b> Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	19	---	---	<b>FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b> Valores para pagamento das despesas administrativas.
(+/-) Fundos Administrativos	19	---	---	

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*



## Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
<b>1. ATIVOS</b>	<b>897.134</b>	<b>660.099</b>	<b>36%</b>
Disponível	10.099	---	---
Recebíveis Previdencial	41.254	25.286	63%
Investimento	845.781	634.813	33%
Fundos de Investimentos	845.781	634.813	33%
<b>2. OBRIGAÇÕES</b>	<b>16.953</b>	<b>7.858</b>	<b>116%</b>
Operacional	16.750	7.858	113%
Contingencial	203	---	---
<b>3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>14.247</b>	<b>7.349</b>	<b>94%</b>
Fundos Administrativos	14.247	7.349	94%
<b>5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)</b>	<b>865.934</b>	<b>644.892</b>	<b>34%</b>
Provisões Matemáticas	863.980	643.340	34%
Fundos Previdenciais	1.954	1.552	26%

### ATIVOS

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

### OBRIGAÇÕES

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

### FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS

Valores para pagamento das despesas administrativas.

### ATIVO LÍQUIDO

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
<b>1. ATIVOS</b>	<b>1.138.654</b>	<b>967.587</b>	<b>18%</b>
Disponível	9.986	---	---
Recebíveis Previdencial	30.443	25.462	20%
Investimento	1.098.225	942.125	17%
Fundos de Investimentos	1.098.225	942.125	17%
<b>2. OBRIGAÇÕES</b>	<b>15.907</b>	<b>14.127</b>	<b>13%</b>
Operacional	15.796	14.127	12%
Contingencial	111	---	---
<b>3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>16.195</b>	<b>11.462</b>	<b>41%</b>
Fundos Administrativos	16.195	11.462	41%
<b>5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)</b>	<b>1.106.552</b>	<b>941.997</b>	<b>17%</b>
Provisões Matemáticas	1.084.718	924.848	17%
Fundos Previdenciais	21.834	17.149	27%

### ATIVOS

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

### OBRIGAÇÕES

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

### FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS

Valores para pagamento das despesas administrativas.

### ATIVO LÍQUIDO

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
<b>1. ATIVOS</b>	<b>1.234.723</b>	<b>1.030.113</b>	<b>20%</b>
Disponível	1.143	---	---
Recebíveis Previdencial	39.136	34.165	15%
Investimento	1.194.444	995.948	20%
Fundos de Investimentos	1.194.444	995.948	20%
<b>2. OBRIGAÇÕES</b>	<b>14.867</b>	<b>13.320</b>	<b>12%</b>
Operacional	14.843	13.320	11%
Contingencial	24	---	---
<b>3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>23.138</b>	<b>19.594</b>	<b>18%</b>
Fundos Administrativos	23.138	19.594	18%
<b>5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)</b>	<b>1.196.718</b>	<b>997.199</b>	<b>20%</b>
Provisões Matemáticas	1.184.550	987.068	20%
Fundos Previdenciais	12.168	10.131	20%

### ATIVOS

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

### OBRIGAÇÕES

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

### FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS

Valores para pagamento das despesas administrativas.

### ATIVO LÍQUIDO

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RO

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
<b>1. ATIVOS</b>	<b>17.355</b>	<b>8.744</b>	<b>98%</b>
Disponível	1.181	---	---
Recebíveis Previdencial	1.775	876	103%
Investimento	14.399	7.868	83%
Fundos de Investimentos	14.399	7.868	83%
<b>2. OBRIGAÇÕES</b>	<b>1.536</b>	<b>848</b>	<b>81%</b>
Operacional	1.536	848	81%
<b>3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>551</b>	<b>336</b>	<b>64%</b>
Fundos Administrativos	551	336	64%
<b>5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)</b>	<b>15.268</b>	<b>7.560</b>	<b>102%</b>
Provisões Matemáticas	15.089	7.528	100%
Fundos Previdenciais	179	32	459%

### ATIVOS

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

### OBRIGAÇÕES

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

### FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS

Valores para pagamento das despesas administrativas.

### ATIVO LÍQUIDO

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MULTI

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
<b>1. ATIVOS</b>	<b>25.208</b>	<b>17.779</b>	<b>42%</b>
Disponível	333	---	---
Recebíveis Previdencial	2.056	1.558	32%
Investimento	22.819	16.221	41%
Fundos de Investimentos	22.819	16.221	41%
<b>2. OBRIGAÇÕES</b>	<b>500</b>	<b>371</b>	<b>35%</b>
Operacional	500	371	35%
<b>3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>1.029</b>	<b>850</b>	<b>21%</b>
Fundos Administrativos	1.029	850	21%
<b>5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)</b>	<b>23.679</b>	<b>16.558</b>	<b>43%</b>
Provisões Matemáticas	23.551	16.524	43%
Fundos Previdenciais	128	34	276%

### ATIVOS

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

### OBRIGAÇÕES

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

### FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS

Valores para pagamento das despesas administrativas.

### ATIVO LÍQUIDO

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: SP Previdência

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
<b>1. ATIVOS</b>	16.881	6.525	159%
Disponível	1.053	---	---
Recebíveis Previdencial	2.857	1.120	155%
Investimento	12.971	5.405	140%
Fundos de Investimentos	12.971	5.405	140%
<b>2. OBRIGAÇÕES</b>	1.371	657	109%
Operacional	1.371	657	109%
<b>3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	780	659	18%
Fundos Administrativos	780	659	18%
<b>5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)</b>	14.730	5.210	183%
Provisões Matemáticas	14.730	5.210	183%

### ATIVOS

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

### OBRIGAÇÕES

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

### FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS

Valores para pagamento das despesas administrativas.

### ATIVO LÍQUIDO

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MS

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
<b>1. ATIVOS</b>	<b>7.826</b>	<b>3.428</b>	<b>128%</b>
Disponível	280	---	---
Recebíveis Previdencial	1.353	952	42%
Investimento	6.193	2.476	150%
Fundos de Investimentos	6.193	2.476	150%
<b>2. OBRIGAÇÕES</b>	<b>634</b>	<b>440</b>	<b>44%</b>
Operacional	634	440	44%
<b>3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>611</b>	<b>567</b>	<b>8%</b>
Fundos Administrativos	611	567	8%
<b>5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)</b>	<b>6.581</b>	<b>2.422</b>	<b>172%</b>
Provisões Matemáticas	6.576	2.418	172%
Fundos Previdenciais	5	4	25%

### ATIVOS

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

### OBRIGAÇÕES

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

### FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS

Valores para pagamento das despesas administrativas.

### ATIVO LÍQUIDO

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM MT

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
<b>1. ATIVOS</b>	<b>10.137</b>	<b>4.721</b>	<b>115%</b>
Disponível	650	---	---
Recebíveis Previdencial	1.416	950	49%
Investimento	8.071	3.771	114%
Fundos de Investimentos	8.071	3.771	114%
<b>2. OBRIGAÇÕES</b>	<b>854</b>	<b>740</b>	<b>15%</b>
Operacional	846	740	14%
Contingencial	8	---	---
<b>3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>513</b>	<b>429</b>	<b>20%</b>
Fundos Administrativos	513	429	20%
<b>5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)</b>	<b>8.770</b>	<b>3.552</b>	<b>147%</b>
Provisões Matemáticas	8.677	3.495	148%
Fundos Previdenciais	93	57	63%

### ATIVOS

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

### OBRIGAÇÕES

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

### FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS

Valores para pagamento das despesas administrativas.

### ATIVO LÍQUIDO

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*



## Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM PA

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
<b>1. ATIVOS</b>	5.740	---	---
Disponível	527	---	---
Recebíveis Previdencial	141	---	---
Investimento	5.072	---	---
Fundos de Investimentos	5.072	---	---
<b>2. OBRIGAÇÕES</b>	1.069	---	---
Operacional	1.069	---	---
<b>3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	19	---	---
Fundos Administrativos	19	---	---
<b>5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3)</b>	4.652	---	---
Provisões Matemáticas	4.652	---	---

### ATIVOS

Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.

### OBRIGAÇÕES

Pagamentos imediatos e futuros do plano.

### FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS

Valores para pagamento das despesas administrativas.

### ATIVO LÍQUIDO

Montante para pagamento dos benefícios do plano.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstração do plano de gestão administrativa consolidada

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)	
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	41.246	31.630	30%	<b>FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR</b> Valor do fundo administrativo no início do exercício.
1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA	51.553	40.730	27%	<b>CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA</b> Valores recebidos pela Fundação para pagamento das despesas administrativas.
1.1. RECEITAS	51.553	40.730	27%	<b>DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b> Valores gastos para administração dos planos.
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.038	26.742	-96%	<b>CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS</b> Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.
Custeio Administrativo dos Investimentos	24.201	9.922	144%	<b>SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA</b> Diferença entre as receitas e as despesas.
Receitas Diretas	19.392	---	100%	<b>CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO</b> Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.
Dotação Inicial	91	565	-84%	<b>FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL</b> Valor do fundo no final do exercício.
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	6.831	3.500	95%	<i>As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.</i>
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	(31.497)	(29.219)	8%	<i>As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.</i>
2.1. ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS PREVIDENCIAIS	(31.497)	(29.219)	8%	
Pessoal e Encargos	(16.774)	(15.546)	8%	
Treinamentos/Congressos e Seminários	(253)	(202)	25%	
Viagens e Estadias	(126)	(27)	365%	
Serviços de Terceiros	(10.783)	(9.259)	16%	
Despesas Gerais	(3.004)	(3.926)	-23%	
Depreciações e Amortizações	(55)	(111)	-50%	
Tributos	(243)	---	100%	
Outras Despesas	(259)	(149)	74%	
3. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS	(2.548)	(1.895)	34%	
4. REVERSÃO DE RECURSOS PARA O PLANO DE BENEFÍCIOS	(1.671)	---	100%	
6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3-4)	15.837	9.616	65%	
7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6)	15.837	9.616	65%	
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7)	57.083	41.246	38%	

## Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RP

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4+5)	882.887	652.751	35%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	863.980	643.341	34%
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	2.036	2.076	-2%
Contribuição Definida	2.036	2.076	-2%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	861.944	641.265	34%
Contribuição Definida	861.944	641.265	34%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	362.543	269.971	34%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	499.401	371.294	35%
3. FUNDOS	1.954	1.552	26%
3.1. Fundos Previdenciais	1.954	1.552	26%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	16.750	7.858	113%
4.1. Gestão Previdencial	15.028	6.321	138%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	1.722	1.537	12%
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	203	---	---
5.1. Gestão Previdencial	203	---	---

### PROVISÕES TÉCNICAS

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

### PROVISÕES MATEMÁTICAS

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

### FUNDOS

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

### EXIGÍVEL OPERACIONAL

São os pagamentos que o plano terá que realizar.

### EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

São os pagamentos futuros que o plano poderá fazer se perder processos judiciais.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RG

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4+5)	1.122.459	956.124	17%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.084.718	924.848	17%
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	52.227	50.105	4%
Contribuição Definida	52.227	50.105	4%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	1.032.491	874.744	18%
Contribuição Definida	1.032.491	874.744	18%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	441.892	371.912	19%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	590.599	502.832	17%
3. FUNDOS	21.834	17.149	27%
3.1. Fundos Previdenciais	21.834	17.149	27%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	15.796	14.127	12%
4.1. Gestão Previdencial	13.540	11.248	20%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	2.256	2.879	-22%
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	111	---	---
5.1. Gestão Previdencial	111	---	---

### PROVISÕES TÉCNICAS

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

### PROVISÕES MATEMÁTICAS

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

### FUNDOS

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

### EXIGÍVEL OPERACIONAL

São os pagamentos que o plano terá que realizar.

### EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

São os pagamentos futuros que o plano poderá fazer se perder processos judiciais.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4+5)	1.211.561	1.010.518	20%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.184.550	987.068	20%
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	25.291	18.459	37%
Contribuição Definida	25.291	18.459	37%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	1.159.259	968.609	20%
Contribuição Definida	1.159.259	968.609	20%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	531.428	441.749	20%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	627.831	526.860	19%
3. FUNDOS	12.168	10.131	20%
3.1. Fundos Previdenciais	12.168	10.131	20%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	14.843	13.319	11%
4.1. Gestão Previdencial	12.451	11.102	12%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	2.392	2.217	8%
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	24	---	---
5.1. Gestão Previdencial	24	---	---

### PROVISÕES TÉCNICAS

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

### PROVISÕES MATEMÁTICAS

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

### FUNDOS

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

### EXIGÍVEL OPERACIONAL

São os pagamentos que o plano terá que realizar.

### EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

São os pagamentos futuros que o plano poderá fazer se perder processos judiciais.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RO

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4)	16.804	8.408	100%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	15.089	7.528	100%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	15.089	7.528	100%
Contribuição Definida	15.089	7.528	100%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	6.445	3.200	101%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	8.644	4.328	100%
3. FUNDOS	179	32	459%
3.1. Fundos Previdenciais	179	32	459%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	1.536	848	81%
4.1. Gestão Previdencial	1.502	830	81%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	34	18	89%

### PROVISÕES TÉCNICAS

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

### PROVISÕES MATEMÁTICAS

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

### FUNDOS

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

### EXIGÍVEL OPERACIONAL

São os pagamentos que o plano terá que realizar.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MULTI

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4)	24.179	16.929	43%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	23.551	16.524	43%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	23.551	16.524	43%
Contribuição Definida	23.551	16.524	43%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	9.827	6.943	42%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	13.724	9.581	43%
3. FUNDOS	128	34	276%
3.1. Fundos Previdenciais	128	34	276%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	500	371	35%
4.1. Gestão Previdencial	449	334	34%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	51	37	38%

### PROVISÕES TÉCNICAS

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

### PROVISÕES MATEMÁTICAS

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

### FUNDOS

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

### EXIGÍVEL OPERACIONAL

São os pagamentos que o plano terá que realizar.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: SP Previdência

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+4)	16.101	5.867	174%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	14.730	5.210	183%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	14.730	5.210	183%
Contribuição Definida	14.730	5.210	183%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	7.334	2.636	178%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	7.396	2.574	187%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	1.371	657	109%
4.1. Gestão Previdencial	1.334	640	108%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	37	17	118%

### PROVISÕES TÉCNICAS

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

### PROVISÕES MATEMÁTICAS

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

### EXIGÍVEL OPERACIONAL

São os pagamentos que o plano terá que realizar.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*



## Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MS

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4)	7.215	2.861	152%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	6.576	2.418	172%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	6.576	2.418	172%
Contribuição Definida	6.576	2.418	172%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	3.030	1.142	165%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	3.546	1.276	178%
3. FUNDOS	5	4	25%
3.1. Fundos Previdenciais	5	4	25%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	634	439	44%
4.1. Gestão Previdencial	616	430	43%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	18	9	100%

### PROVISÕES TÉCNICAS

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

### PROVISÕES MATEMÁTICAS

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

### FUNDOS

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

### EXIGÍVEL OPERACIONAL

São os pagamentos que o plano terá que realizar.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM MT

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+3+4+5)	9.624	4.292	124%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	8.677	3.495	148%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	8.677	3.495	148%
Contribuição Definida	8.677	3.495	148%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	4.255	1.718	148%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	4.422	1.777	149%
3. FUNDOS	93	57	63%
3.1. Fundos Previdenciais	93	57	63%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	846	740	14%
4.1. Gestão Previdencial	823	734	12%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	23	6	283%
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	8	---	---
5.1. Gestão Previdencial	8	---	---

### PROVISÕES TÉCNICAS

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contingencial.

### PROVISÕES MATEMÁTICAS

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

### FUNDOS

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

### EXIGÍVEL OPERACIONAL

São os pagamentos que o plano terá que realizar.

### EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

São os pagamentos futuros que o plano poderá fazer se perder processos judiciais.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM PA

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano. Valores expressos em milhares de Reais.

Descrição	2023	2022	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+4)	5.721	---	---
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	4.652	---	---
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	4.652	---	---
Contribuição Definida	4.652	---	---
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	2.329	---	---
Saldo de Contas - Parcela Participantes	2.323	---	---
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	1.069	---	---
4.1. Gestão Previdencial	1.056	---	---
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	13	---	---

### PROVISÕES TÉCNICAS

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

### PROVISÕES MATEMÁTICAS

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

### EXIGÍVEL OPERACIONAL

São os pagamentos que o plano terá que realizar.

*As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.*

*As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução Previc nº 18, de 22 de dezembro de 2022.*

## Patrimônio Previdenciário

Valores expressos em milhares de Reais.

	PREVCOM RP	PREVCOM RG	PREVCOM RG-UNIS	PREVCOM RO	PREVCOM MULTI	SP Previdência	PREVCOM MS	PREVCOM MT	PREVCOM PA	Consolidado
PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO	880.181	1.122.747	1.219.856	15.819	24.708	15.510	7.192	9.283	4.671	3.299.967
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	863.980	1.084.718	1.184.550	15.089	23.551	14.730	6.576	8.677	4.652	3.206.523
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	2.036	52.227	25.291	---	---	---	---	---	---	79.554
Contribuição Definida	2.036	52.227	25.291	---	---	---	---	---	---	79.554
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	861.944	1.032.491	1.159.259	15.089	23.551	14.730	6.576	8.677	4.652	3.126.969
Contribuição Definida	861.944	1.032.491	1.159.259	15.089	23.551	14.730	6.576	8.677	4.652	3.126.969
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	362.543	441.892	531.428	6.445	9.827	7.334	3.030	4.255	2.329	1.369.083
Saldo de contas - parcela participantes	499.401	590.599	627.831	8.644	13.724	7.396	3.546	4.422	2.323	1.757.886
2.1. FUNDOS PREVIDENCIAIS	1.954	21.834	12.168	179	128	---	5	93	---	36.361
2.2. FUNDOS ADMINISTRATIVOS	14.247	16.195	23.138	551	1.029	780	611	513	19	57.083

# Contribuições e benefícios

Valores expressos em milhares de Reais.

	<b>Consolidado</b> CNPJ 15.401.381.0001-98			<b>PREVCOM RP</b> CNPJ 48.307.553/0001-18			<b>PREVCOM RG</b> CNPJ 48.307.554/0001-62			<b>PREVCOM RG-UNIS</b> CNPJ 48.307.574/0001-33			<b>PREVCOM RO</b> CNPJ 48.307.668/0001-02			<b>PREVCOM MULTI</b> CNPJ 48.307.674/0001-60			<b>SP Previdência</b> CNPJ 48.307.723/0001-64			<b>PREVCOM MS</b> CNPJ 48.307.728/0001-97			<b>PREVCOM MT</b> CNPJ 48.307.753/0001-70			<b>PREVCOM PA</b> CNPJ 48.307.815/0001-44		
	2023	2022	Var. (%)	2023	2022	Var. (%)	2023	2022	Var. (%)	2023	2022	Var. (%)	2023	2022	Var. (%)	2023	2022	Var. (%)	2023	2022	Var. (%)	2023	2022	Var. (%)	2023	2022	Var. (%)	2023	2022	Var. (%)
	<b>ADIÇÕES</b>	<b>764.116</b>	<b>542.462</b>	<b>41%</b>	<b>266.425</b>	<b>177.904</b>	<b>50%</b>	<b>224.619</b>	<b>170.707</b>	<b>32%</b>	<b>229.135</b>	<b>173.242</b>	<b>32%</b>	<b>10.017</b>	<b>4.990</b>	<b>101%</b>	<b>7.895</b>	<b>6.030</b>	<b>31%</b>	<b>10.693</b>	<b>3.856</b>	<b>177%</b>	<b>4.705</b>	<b>2.419</b>	<b>94%</b>	<b>5.613</b>	<b>3315</b>	<b>69%</b>	<b>5.014</b>	<b>---</b>
Contribuições Patrocinador/Participante/Autopatrocinado/Risco e Remuneração/Contribuições em Atraso	430.396	343.301	25%	174.586	128.653	36%	106.823	100.836	6%	111.672	95.875	16%	7.811	4.291	82%	5.849	4.743	23%	9.689	3.606	169%	4.150	2.239	85%	4.909	3.057	61%	4.907	---	---
Portabilidade	3.631	3.218	13%	2.595	1.958	33%	244	308	-21%	70	543	-87%	510	276	85%	---	---	---	15	---	---	102	77	33%	96	55	73%	---	---	---
Indenização de Riscos Terceirizados	11.101	7.008	58%	5.090	3.096	64%	5.358	1.359	294%	142	2.336	-94%	512	---	---	---	217	-100%	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
Reversão de Fundos Administrativos-Cobertura Desp. Adm	1.671	63	---	334	---	---	463	---	---	488	---	---	63	---	---	64	63	2%	63	---	---	63	---	---	63	---	---	70	---	---
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	310.373	188.650	65%	80.057	44.197	81%	109.473	68.078	61%	116.035	74.437	56%	1.037	384	170%	1.929	1.003	92%	894	249	259%	375	101	273%	536	203	164%	37	---	---
Outras Adições	6.943	222	---	3.763	---	---	2.258	125	---	728	51	---	84	40	---	53	4	1.143%	32	---	---	15	3	445%	9	---	---	---	---	---
<b>DESTINAÇÕES</b>	<b>(140.619)</b>	<b>(108.124)</b>	<b>30%</b>	<b>(45.382)</b>	<b>(32.981)</b>	<b>38%</b>	<b>(60.063)</b>	<b>(45.712)</b>	<b>31%</b>	<b>(29.616)</b>	<b>(26.467)</b>	<b>12%</b>	<b>(2.309)</b>	<b>(958)</b>	<b>141%</b>	<b>(774)</b>	<b>(953)</b>	<b>-19%</b>	<b>(1.172)</b>	<b>(153)</b>	<b>664%</b>	<b>(546)</b>	<b>(348)</b>	<b>57%</b>	<b>(395)</b>	<b>(552)</b>	<b>-28%</b>	<b>(362)</b>	<b>---</b>	<b>---</b>
Benefícios	(32.804)	(27.494)	19%	(4.800)	(3.396)	41%	(20.418)	(14.215)	44%	(7.069)	(9.634)	-27%	(513)	---	---	(3)	(249)	-99%	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
Resgates	(33.943)	(13.717)	147%	(4.815)	(2.164)	123%	(17.440)	(8.495)	105%	(11.280)	(2.387)	373%	(199)	(43)	360%	(155)	(10)	1.503%	(1)	---	---	(4)	(251)	-98%	(49)	(368)	-87%	---	---	---
Portabilidade	(8.519)	(4.758)	79%	(1.236)	(978)	26%	(4.087)	(2.119)	93%	(2.995)	(1.595)	88%	(127)	---	---	---	---	---	(19)	---	---	---	---	---	(54)	(65)	-18%	---	---	---
Repasso de Prêmio de Riscos Terceirizados	(60.179)	(33.859)	78%	(32.256)	(16.761)	92%	(17.143)	(11.215)	53%	(7.935)	(5.007)	58%	(953)	(514)	85%	(551)	(314)	75%	(979)	(39)	2.395%	(355)	(7)	4.669%	(7)	---	---	---	---	---
Constituição Líquida de Contingências - Gestão previdencial	(547)	(24)	---	(204)	---	---	(307)	---	---	(24)	---	---	---	---	---	(4)	(24)	-83%	---	---	---	---	---	---	(8)	---	---	---	---	---
Custeio Administrativo	(1.039)	(26.742)	-96%	---	(9.216)	-100%	---	(9.070)	-100%	---	(7.473)	-100%	(276)	(333)	-17%	(58)	(346)	-83%	(173)	(101)	71%	(150)	(86)	75%	(193)	(119)	63%	(189)	---	---
Outras Deduções	(3.591)	(1.528)	135%	(2.071)	(465)	345%	(668)	(597)	12%	(313)	(371)	-16%	(241)	(67)	258%	(3)	(10)	-71%	---	(13)	-100%	(37)	(4)	854%	(84)	---	---	(173)	---	---

## Despesas e receitas acumuladas

Valores expressos em milhares de Reais.

	1. Custeio da Gestão Administrativa			2. Despesas Administrativas		
	2023	2022	Var. (%)	2023	2022	Var. (%)
PREVCOM RP	19.824	12.178	63%	13.478	12.023	12%
PREVCOM RG	16.018	14.169	13%	9.802	14.714	-33%
PREVCOM RG-UNIS	13.233	12.101	9%	9.148	2.405	280%
PREVCOM RO	753	493	53%	422	424	---
PREVCOM MULTI	473	1.067	-56%	429	380	13%
SP Previdência	417	269	55%	357	504	-29%
PREVCOM MS	323	220	47%	116	336	-66%
PREVCOM MT	325	234	39%	259	328	-21%
PREVCOM PA	188	---	100%	34	---	100%
Plano de Gestão Administrativa Consolidada	51.554	40.731	27%	34.045	31.114	9%

# ANEXOS

## **1** Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

## **2** Parecer dos Auditores Independentes

Opinião sobre as demonstrações contábeis de 2023 com base em auditoria conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria

## **3** Parecer do Conselho Fiscal

Reprodução do parecer do Conselho Fiscal acerca das Demonstrações Contábeis do exercício social de 2023

## **4** Manifestação do Conselho Deliberativo

Reprodução da ata do Conselho Deliberativo constando manifestação positiva referente às Demonstrações Contábeis do exercício de 2023

## **5** Parecer atuarial: PREVCOM RP

## **6** Parecer atuarial: PREVCOM RG

## **7** Parecer atuarial: PREVCOM RG-UNIS

## **8** Parecer atuarial: PREVCOM RO

## **9** Parecer atuarial: PREVCOM MULTI

## **10** Parecer atuarial: SP Previdência

## **11** Parecer atuarial: PREVCOM MS

## **12** Parecer atuarial: PREVCOM MT

## **13** Parecer atuarial: PREVCOM PA

## **14** Política de Investimentos: PREVCOM RP

## **15** Política de Investimentos: PREVCOM RG

## **16** Política de Investimentos: PREVCOM RG-UNIS

## **17** Política de Investimentos: PREVCOM RO

## **18** Política de Investimentos: PREVCOM MULTI

## **19** Política de Investimentos: SP Previdência

## **20** Política de Investimentos: PREVCOM MS

## **21** Política de Investimentos: PREVCOM MT

## **22** Política de Investimentos: PREVCOM PA



Qual o seu projeto de vida?

AVENIDA BRIGADEIRO LUÍS ANTÔNIO, 2701 • SÃO PAULO/SP

 (11) 3150-1944 • (11) 3150-1943 /1944 (Grande SP) • 0800 7619 999 (demais localidades)  
participante@prevcom.com.br • patrocinador@prevcom.com.br • www.prevcom.com.br



@prevcomsp



@spprevcom



@spprevcom



@prevcom

**CRÉDITOS DAS FOTOS:** Capa: Bruno Nascimento @ Unsplash • Página 2: Prince Akashi @ Unsplash • Página 5: Omar Lopez @ Unsplash • Páginas 6, 21, 22, 56 e 59: Patrícia Nogueira  
Página 7: Warren @ Unsplash • Página 12: Brooke Cagle @ Unsplash • Página 14: Xavier Mouton Photographie @ Unsplash • Páginas 19, 20, 25, 27, 28 e 37: AdobeStock • Página 24: Shaian Ramesht @ Unsplash  
Página 26: Guilherme Stecanella @ Unsplash • Páginas 29, 30, 31, 32, 33 e 34: Shutterstock • Página 55: Annie Spratt @ Unsplash • Página 68: Kelly Sikkema @ Unsplash